

Резюме

Доклад о человеческом развитии 2015



Труд во имя человеческого развития





Обложка выражает основную мысль Доклада о том, что труд – это основной динамический фактор повышения уровня человеческого развития. Цветовой фон обложки отражает содержание рисунка 2.2 Доклада, на котором на основе данных по группе из 156 стран, охватывающих 98% населения мира, показано, что за последние 25 лет большее количество стран и населения вышли из совокупной группы с низким уровнем человеческого развития (с 62 стран и свыше 3 миллиардов людей в 1990 году эта группа сократилась до 43 стран и чуть больше 1 миллиарда человек в 2014 году), и что за тот же период количество стран и население, входящие в совокупную группу с высоким и очень высоким уровнем человеческого развития, выросли (с 47 стран и 1,2 миллиарда людей в 1990 году до 84 стран и более 3,6 миллиарда людей в 2014 году). Первая тенденция представлена нижней, голубой, а вторая – верхней, зеленой лентой. Изображенный на первом плане круг человеческих фигур, занятых различными видами трудовой деятельности, включая творческий труд и труд волонтеров, не только напоминает нам, что их работа содействует прогрессу человеческого развития, изображенному в виде цветового фона обложки, но также отражает динамизм труда и взаимную синергетику его различных видов.

Copyright © 2015
by the United Nations Development Programme
1 UN Plaza, New York, NY 10017, USA

Все права защищены. Полная или частичная перепечатка, хранение в компьютерной системе или передача настоящего издания по каналам связи в любой форме и любыми средствами – электронными, механическими, фотокопировальными, магнитными или иными – без предварительного разрешения запрещаются.

Каталожные данные на эту книгу имеются в Британской библиотеке и Библиотеке Конгресса США.

Отпечатано в США в типографии PBM Graphics, предприятии компании RR Donnelley, на бумаге, которая сертифицирована Лесным попечительским советом® и не содержит элементарного хлора. При печати использованы краски на растительной основе.



Техническое редактирование и производство: Communications Development Incorporated, Вашингтон, округ Колумбия, США.

Перевод, редактирование и верстка резюме «Доклада о человеческом развитии 2015» выполнены Издательством «Весь Мир», дистрибьютором публикаций и соиздателем ООН в России.

Дизайн обложки, дизайн информации и визуализация данных: Quinn Information Design, Phoenix Design Aid и Accurat s.r.l.

Список ошибок и опечаток, обнаруженных после выхода в свет издания на английском языке, см. на нашем веб-сайте в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org/>.

Резюме

Доклад о человеческом развитии 2015

Труд во имя человеческого развития



Опубликовано для
Программы развития
Организации
Объединенных Наций
(ПРООН)

*Полноправные люди,
устойчивые страны*

Группа подготовки «Доклада о человеческом развитии 2015»

Директор и основной автор

Селим Джахан

Заместитель директора

Ева Есперсен

Научные исследования и статистика

Шантану Мукхерджи (Руководитель группы), Милорад Ковачевич (Главный статистик), Астра Бонини, Симона Дзампино, Кристель Казабат, Сесилия Кальдерон, Кристина Ленгфельдер, Саша Лучич, Тинни Мукхопадхьяй, Шивани Найяр, Томас Рока, Эриберто Тапиа, Катерина Тексоз и Ю-Чех Хсу.

Коммуникации и производство

Ботагоз Абдреева, Дженнифер Олдфилд, Анна Ортубия, Майкл Реданте, Элеонора Фурнье-Томбс, Джон Холл, и Адмир Яхич.

Операционные и административные функции

Сарантуя Менд (Операционный менеджер), Мамае Гебретсадик, Май Винг Тхан и Фе Хуарес Шанахан.

Предисловие

Двадцать пять лет тому назад, в 1990 году, первый «Доклад о человеческом развитии» начинался с простой мысли: развитие – это расширение возможностей человеческого выбора – и был посвящен богатству жизни людей в широком смысле, а не богатству экономик в узком понимании. Труд – это важный фундамент, как для богатства экономик, так и для богатства человеческих жизней, однако концептуально он рассматривается скорее в экономических категориях, чем в категориях человеческого развития. «Доклад о человеческом развитии 2015» выходит за рамки этой традиции, тесно связывая трудовую деятельность с богатством жизни людей.

Доклад начинается с коренного вопроса: как труд может содействовать повышению уровня человеческого развития? В нем дается широкая картина труда, выходящая за рамки понятия «рабочее место» и учитывающая такие виды деятельности, как неоплачиваемый труд по уходу, волонтерский труд и творческий труд, каждый из которых способствует обогащению жизни людей.

В центре внимания Доклада – впечатляющий прогресс в области человеческого развития за последнюю четверть века. Сегодня люди дольше живут, больше детей ходят в школу, и большее число людей имеют доступ к чистой питьевой воде и базовым санитарно-гигиеническим условиям. Общемировой доход на душу населения растет, а нищета сокращается, что ведет к повышению жизненного уровня многих людей. Цифровая революция связывает между собой людей из разных стран и разных слоев общества. Трудовая деятельность способствует этому прогрессу, формируя человеческий потенциал. Достойный труд наполняет людей чувством собственного достоинства и дает им возможность полноценно участвовать в жизни общества.

Серьезные вызовы остаются, начиная с хронической нищеты и ужасающего неравенства, и кончая изменением климата, общими проблемами экологической устойчивости, конфликтами и нестабильностью. Всё это создает препятствия для полноценного участия людей в достойном труде, и в результате колоссальный объем человеческого потенциала остается неиспользованным. Это особенно касается молодежи, женщин, инвалидов и других групп населения, которые могут оказаться обездоленными. В Докладе доказывается, что если использовать потенциал всех людей на основе соответствующих стратегий и правильной политики, то прогресс человечества ускорится, а дефицит человеческого развития сокротится.

Доклад напоминает нам, что не существует механической связи между трудом и человеческим развитием. Важным измерением, обеспечивающим повышение уровня человеческого развития в процессе трудовой деятельности, является качество труда. Однако такие факторы, как дискриминация и насилие, препятствуют установлению положительных связей между трудом и человеческим развитием. Некоторые виды труда, такие как детский труд, подневольный труд и использование рабочей силы в рамках торговли людьми, вредят человеческому развитию, представляя собой серьезные нарушения прав человека. Нередко люди, работающие во вредных и опасных условиях труда, подвергаются серьезному риску жестокого обращения, возникает угроза их безопасности, свободе и самостоятельности.

Все эти проблемы еще более обостряются и требуют вмешательства в условиях, когда мир труда под влиянием глобализации и технологической революции переживает стремительные перемены. Глобализация создает выгоды для одних и потери для других. Цифровая революция не только открывает новые возможности, но и порождает новые проблемы – такие как нестандартные трудовые контракты и труд в сокращенном объеме рабочего времени, – которые в неравной степени распределены между высококвалифицированными и неквалифицированными работниками.

В Докладе подчеркивается, что в неблагоприятном положении, как в области оплачиваемого, так и в области неоплачиваемого труда, находятся женщины. В секторе оплачиваемого труда экономическая активность женщин ниже, они меньше зарабатывают, их труд менее защищен; кроме того, они недостаточно представлены в высшем звене управления и на руководящих должностях. В сфере неоплачиваемого труда на их плечах лежит непропорционально высокая доля домашнего труда и работы по уходу.

Устойчивый труд, который содействует человеческому развитию, сокращая и устраняя негативные побочные явления и непреднамеренные последствия, рассматривается в Докладе как важный элемент устойчивого развития. Такой труд способствовал бы расширению возможностей для нынешнего поколения, не умаляя возможностей для последующих поколений.

В Докладе доказывается, что повышение уровня человеческого развития в процессе трудовой деятельности требует осуществления стратегий и политических мер в трех широких областях: создание благоприятных возможностей в трудовой сфере, обеспечение благополучия

работников и разработка адресных действий. Первая из этих областей фокусируется на национальных стратегиях занятости и создании благоприятных возможностей в меняющемся мире труда, а вторая охватывает такие важные вопросы, как гарантирование прав и льгот работников, расширение социальной защиты и борьба с неравенством. Адресные мероприятия должны быть сосредоточены на вопросах устойчивого труда, преодолении дисбалансов в сферах оплачиваемой и неоплачиваемой трудовой деятельности и мерах вмешательства, ориентированных на конкретные группы – например, на молодежь и инвалидов. Прежде всего, необходим план действий по осуществлению нового социального договора, глобального курса и Повестки дня в области достойной работы.

Доклад, подготовленный в текущем году, особенно актуален, так как выходит в свет вскоре после завершения Саммита ООН по устойчивому развитию, на котором были приняты новые Цели в области устойчивого развития, в том числе Цель 8, в которой сделан явный акцент на проблемы труда: «Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому

росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех».

В этих условиях необходима серьезная дискуссия о проблемах и задачах, возникающих в связи с происходящими переменами в мире труда. Необходимо использовать благоприятные возможности для укрепления связей между трудом и человеческим развитием. За последние 25 лет концепция, доклады и индикаторы человеческого развития явились катализатором для серьезных дебатов, диалога и дискуссий в странах мира о вызовах в области развития, а также о проблемах политики. Надеюсь, что доклад за текущий год не станет в этом смысле исключением, обладая потенциалом стимулирования диалога и дебатов вокруг концепции человеческого развития и стратегий ее совершенствования.



Хелен Кларк

Администратор

Программы развития Организации
Объединенных Наций

Выражение признательности

«Доклад о человеческом развитии 2015» представляет собой плод усилий Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии (ОДЧР) Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН).

Содержащиеся в нем выводы, анализ и политические рекомендации принадлежат исключительно ОДЧР и не могут быть приписаны ПРООН или ее Исполнительному совету. Генеральная Ассамблея ООН официально признала «Доклад о человеческом развитии» «результатом независимого аналитического исследования», которое «является важным средством повышения осведомленности о человеческом измерении развития во всем мире».

Вклад в подготовку Доклада внесли целый ряд выдающихся личностей и организаций. Мы особенно благодарны за авторские вставки, предоставленные Его Превосходительством г-ном Бенигно Акино (Президентом Филиппин), Леймой Гбови (лауреатом Нобелевской премии мира за 2011 г.), Ее Превосходительством г-жой Розой Окунбаевой (бывшим Президентом Кыргызстана), Норой Падиля (лауреатом Экологической премии Голдмана за 2013 г.), Орханом Памуком (лауреатом Нобелевской премии по литературе за 2005 г.), Робертом Рейчем (бывшим министром труда США), Кайлашем Сатьяртхи (лауреатом Нобелевской премии мира за 2014 г.) и Его Превосходительством г-ном Майтрипалой Сирисеной (Президентом Шри-Ланки).

Мы также признательны за отзывы и комментарии, которые по нашей просьбе прислали следующие авторы: Марицио Адзени, Антонио Андреони, Фред Блок, Дэвид Блум, Марина Горбис, Ризванул Ислам, Патрик Кабанда, Диана Койл, Кристофер Крамер, Клаудио Монтенегро, Намира Нузхат, Джил Рабери, Дани Родрик, Мигель Секели, Малькольм Сойер, Фрэнсис Стюарт, Мэрилин Уоринг, Нэнси Фолбр, Питер Фрейз, Кеннет Хартген, Рольф Эрик Ван дер Хувен, Марта Чен, Ланьин Чжан, Жак Шарм и Питер Эванс.

Не менее необходимыми и ценными для разработки Доклада являются дискуссии с экспертами во многих областях знаний, начиная с неформального обсуждения, за которым последовали консультации со специально назначенной группой консультантов по подготовке Доклада 2015 г. Мы высоко ценим вклад следующих лиц, предоставивших нам свое время, советы и отзывы: Амартии Сена, Судхира Ананда, Эмми Армения, Роба Восса, Гэри Гереффи, Марины Горбис, Миньон Даффи, Энрико Джованнини, Руана Зонгзе, Йенса Лерхе, Хосе Антонио

Окампо, Самира Радвана, Акихико Танака, Лестера Саламона, Фрэнсиса Стюарта, Ребекки Уинтроп, Нэнси Фолбр, Джеймса Хайнца, Марты Чен и Питера Эванса.

Статистическая консультативная группа играет ключевую роль в распространении рекомендаций экспертов на выбор методик и статистических данных, которые связаны с расчетом индексов, приводимых в Докладе. Членами этой группы являются: Васмалия Бивар, Паскуаль Герстенфельд, Мартина Дюран, Ифейинва Исиекве, Йени Кале, Рафаэль Диес де Медина, Фиона Робертсон, Михаэла Сайсана и Хайшань Фу. Составные индексы и другие статистические ресурсы, использованные в Докладе, опираются также на знания и опыт ведущих международных поставщиков статистических данных в своих специализированных областях. Для обеспечения точности и ясности изложения авторы Доклада пользовались также результатами обсуждения статистических вопросов с Гизелой Роблес Агилар, Сабиной Алкире, Клаудио Монтенегро, Кеннетом Хартгеном, Жаком Шармсом и Янгъян Шеном. Я глубоко признателен им за их вклад.

Полезными при подготовке Доклада стали также диалоги с представителями национальных статистических управлений с целью дальнейшего уточнения и обновления исходных данных, использованных для составления международных индикаторов.

Консультации, состоявшиеся в процессе подготовки Доклада, опирались на щедрую поддержку со стороны многих учреждений и специалистов, полный перечень которых мы, к сожалению, не можем здесь привести, ввиду отсутствия места. Были проведены мероприятия и консультации в Аккре, Бостоне, Женеве и Сингапуре (список участников и партнеров см. в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org/en/2015-report/consultations>).

Составление Доклада, посвященного социально-трудовым вопросам, было бы невозможно без обширных консультаций и щедрых затрат времени со стороны многочисленных коллег из штаб-квартиры Международной организации труда в Женеве и представительства этой организации в Нью-Йорке. Много ценных идей и комментариев высказали коллеги из Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций, Детского фонда ООН, программ «Добровольцы ООН» и «ООН-Женщины». Неоценимая финансовая помощь была получена от правительств Германии и Франции.

Выражаем благодарность за вклад, поддержку и содействие со стороны региональных

представительств, региональных центров обслуживания, центров глобальной политики и страновых офисов ПРООН. Особой признательности заслуживают те коллеги из ПРООН, кто входил в состав Группы читателей Доклада: Дуглас Бродерик, Натали Буш, Клаудиа Винай, Джордж Роналд Грей, Педру Консейсанью, Шейла Марни, Айодель Одусола, Ромуло Паэс де Суза и Тхангавел Паланивел. Политическое рецензирование Доклада было проведено Руби Сандху-Роджон, Мурадом Вахбой и Канни Вигнараджа, а их советы с благодарностью приняты. Мандип Дхаливал, Карен Дукесс, Рэнди Дэвис, Альберик Каку, Патрик Кейлерс, Брайан Лутц, Абдуллае Маар Диэе и Хедер Симпсон предоставили отзывы, предложения и рекомендации по Докладу. Я благодарен им.

Стажеры ПРООН Элла Ванг, Дженива Дамаанти, Иин Сана Риас, Цяньшэн Хоу, Элизабет Шайб и На Ю заслуживают признания за их преданность и внесенный вклад.

Высокопрофессиональная команда технических редакторов из фирмы Communications Development Incorporated, возглавляемая Брю-

сом Росс-Ларсоном, в составе: Джо Капонио, Кристофер Трот и Элен Уилсон, редактор Питер Сталкер, а также верстальщики Джерри Куинн, Accurat Design и Phoenix Design Aid, несомненно, выполнили чрезвычайно важную работу, сделав доклад привлекательным и легко читаемым.

Наиболее глубокую благодарность я выражаю Администратору ПРООН Хелен Кларк за ее лидерство и широту мышления, а также за советы, руководство и поддержку. Кроме того, я признателен всему коллективу ПРООН за преданность и приверженность изданию Доклада, который способствует дальнейшему прогрессу человеческого развития.



Селим Джахан

Директор

Отдел по подготовке

Доклада о человеческом развитии

Содержание «Доклада о человеческом развитии 2015»

Предисловие

Выражение признательности

Краткий обзор

ГЛАВА 1

Труд и человеческое развитие: аналитические связи

Труд – это не просто рабочие места

Труд на разных этапах жизненного цикла

Труд способствует человеческому развитию

Связь между трудом и человеческим развитием не является автоматической

Труд, подрывающий человеческое развитие

Работники, подвергающиеся риску

Выводы

ГЛАВА 2

Человеческое развитие и труд: прогресс и вызовы

Масштаб прогресса человечества и вклад труда

Многие люди испытывают лишения и при этом не используется значительный человеческий потенциал

Другие вызовы человеческому развитию

Человеческое развитие: взгляд в будущее

ГЛАВА 3

Изменяющийся мир труда

Структурное преобразование труда

Технологическая революция

Глобализация труда

Труд в эпоху цифровых технологий

Новые горизонты труда

Современные трудовые ресурсы

Невыполненные обещания

Последствия для человеческого развития

Выводы

ГЛАВА 4

Дисбалансы в области оплачиваемого и неоплачиваемого труда

Диспропорции в области оплачиваемого труда

Противоречия в секторе неоплачиваемого труда

Возникающие вызовы: разрыв в сфере труда по уходу, потрясения в отношении здоровья и изменение климата

На пути к равновесию: увеличение диапазона выбора, расширение прав и возможностей людей

Выводы

ГЛАВА 5

Переход к устойчивому труду

Формирование условий: цели в области устойчивого развития

Устойчивость в концептуальной схеме человеческого развития

Труд и устойчивое развитие

Новый взгляд на Цели в области устойчивого развития: что они означают для труда

Выводы

ГЛАВА 6

Повышение уровня человеческого развития в процессе труда

Стратегии создания благоприятных возможностей в трудовой сфере

Стратегии обеспечения благосостояния работников

Стратегии адресных действий

Программа действий: три компонента

Выводы

Примечания

Библиография

СТАТИСТИЧЕСКОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

Руководство для читателей

Статистические таблицы

Индексы человеческого развития

1. Индекс человеческого развития и его компоненты
2. Тенденции в области ИЧР, 1990–2014
3. Индекс человеческого развития, скорректированный с учетом неравенства
4. Индекс гендерного развития
5. Индекс гендерного неравенства
6. Индекс многомерной бедности: развивающиеся страны
7. Индекс многомерной бедности: изменения во времени

Показатели человеческого развития

8. Тенденции в области народонаселения
9. Результаты в области здоровья
10. Достижения в области образования
11. Национальный доход и состав ресурсов
12. Экологическая устойчивость
13. Труд и занятость
14. Безопасность людей
15. Международная интеграция
16. Дополнительные индикаторы: восприятие благополучия

Регионы

Источники статистической информации

Инфографика. Измерения человеческого развития





Резюме

Труд во имя человеческого развития

Человеческое развитие означает для людей расширение диапазона выбора; при этом в центр внимания ставится богатство человеческой жизни, а не просто богатство экономики (см. инфографику). Важнейшую роль в этом процессе играет трудовая деятельность, в которой участвует население всей планеты и которая занимает значительную часть жизни. Из 7,3 млрд жителей Земли 3,2 млрд трудятся на рабочих местах, а остальные заняты трудом по уходу, творческим, волонтерским трудом либо другими видами трудовой деятельности или готовятся в будущем стать работниками. Некоторые виды этой деятельности вносят вклад в человеческое развитие, другие – нет, а отдельные виды даже приносят вред человеческому развитию (рис. 1).

Труд позволяет людям зарабатывать средства к существованию и обеспечивать себе уверенность в завтрашнем дне. Он жизненно важен для справедливого экономического роста, снижения бедности и обеспечения гендерного равенства. Он также дает возможность людям полноценно участвовать в жизни общества, давая им чувство собственного достоинства и значимости. Труд может содействовать общественному благу, а труд, включающий в себя заботу о других, способствует формированию сплоченности и социальных связей внутри семей и общин.

Труд также способствует укреплению общества. Трудясь сообща, люди не только повышают материальное благосостояние, но и накапливают значительный объем знаний, который служит основой для культур и цивилизаций. А когда трудовая деятельность не причиняет вреда окружающей среде, приносимая польза выходит за рамки одного поколения. В конечном счете, труд раскрепощает потенциал, творческое начало и дух человека.

В Докладе о человеческом развитии за текущий год исследуется, как труд способен поднять человеческое развитие на новую высоту в условиях, когда мир труда быстро меняется, а серьезные препятствия для человеческого развития сохраняются. В Докладе представлена широкая картина труда, включая волонтерский и творческий труд, которая, таким образом, выходит далеко за рамки труда на рабочих местах. В нем рассматривается связь между трудом и человеческим развитием; при этом акцент делается, в частности, на труде по уходу, наемном труде, а также на обсуждении вопроса устойчивого труда.

В Докладе также подчеркивается, что связь между трудом и человеческим развитием не является автоматической, и что некоторые виды труда, такие как принудительный труд, могут наносить ущерб человеческому развитию, попирая права человека, расшатывая человеческое достоинство и принося в жертву свободу и самостоятельность. А без правильных мер политики

неравные трудовые возможности и вознаграждение способны раскалывать общество, способствуя укоренению неравенства.

В Докладе делается вывод, что труд способен поднять человеческое развитие на новую высоту, если меры политики содействуют расширению возможностей для производительного, оплачиваемого труда, приносящего удовлетворение; способен повысить знания, умения и потенциал работников, обеспечить их права, безопасность и благополучие. В нем также предлагается программа действий, основанная на новом социальном договоре, глобальном курсе и Программе обеспечения достойной работы.

Люди – подлинное богатство народов, а основная задача человеческого развития – расширение возможностей выбора

Двадцать пять лет назад в первом Докладе о человеческом развитии была представлена концепция человеческого развития – простого понятия, имеющего далеко идущий смысл. Мир слишком долго был озабочен материальным благополучием, отодвигая людей на дальний план. Модель человеческого развития, взявшая на вооружение «антропоцентричный» подход, заставила по-новому взглянуть на потребности развития, выдвинув в центр внимания человеческую жизнь.

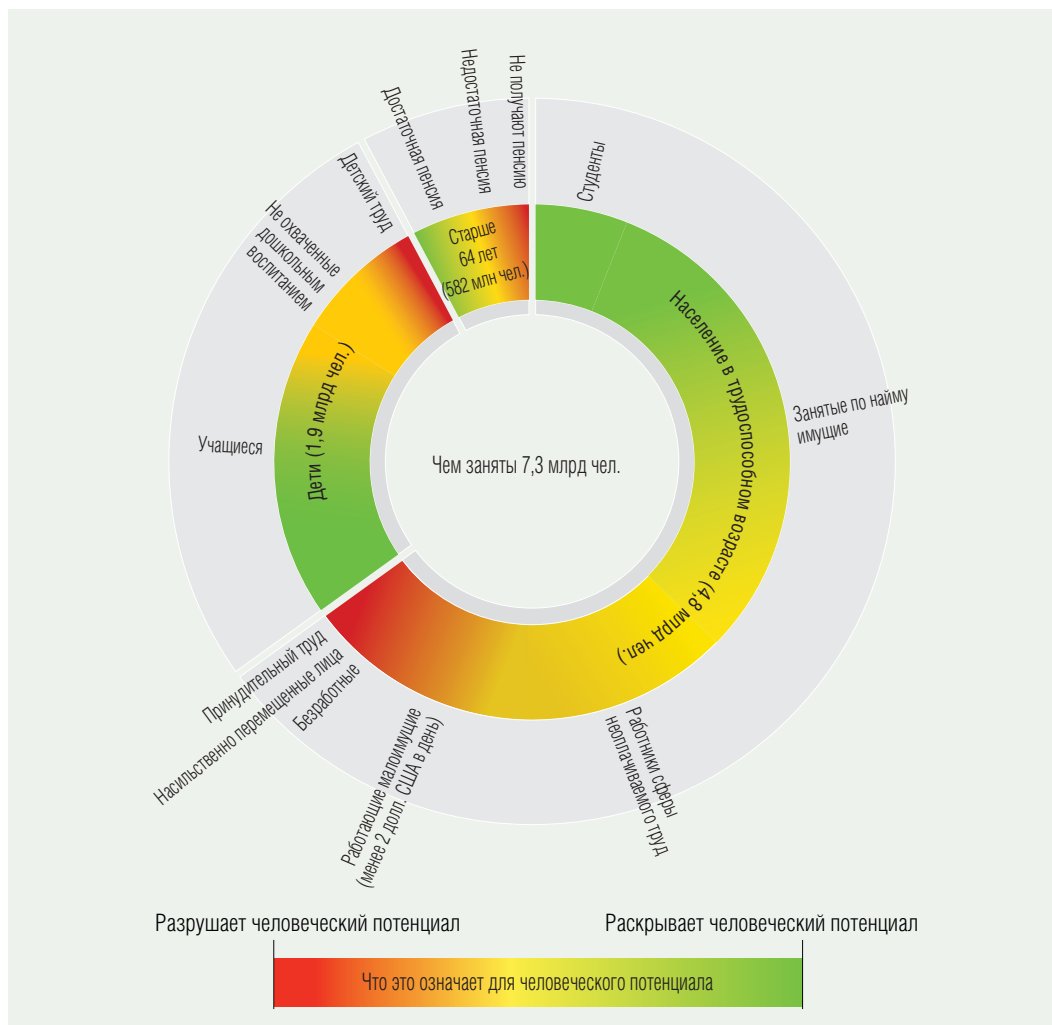
В ней подчеркивалось, что истинная цель развития – не только увеличение доходов, но и максимальное расширение диапазона выбора путем укрепления прав и свобод человека, его потенциала и возможностей для долгой, здоровой и творческой жизни (вставка 1).

Концепция человеческого развития дополняется оценочным показателем – Индексом человеческого развития (ИЧР), – который оценивает человеческое благополучие в широкой перспективе, выходя за рамки дохода (вставка 2).

Концепция человеческого развития ставит в центр внимания богатство человеческой жизни

РИСУНОК 1

Люди во всем мире участвуют в трудовой деятельности различными способами



Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

Труд раскрепощает потенциал, творческое начало и дух человека

ВСТАВКА 1

Человеческое развитие – всесторонний подход

Человеческое развитие – это процесс расширения диапазона выбора, по мере того как люди приобретают больший потенциал и обладают более широкими возможностями для использования этого потенциала. Но человеческое развитие – это еще и цель. Таким образом, оно одновременно является процессом и результатом. Человеческое развитие предполагает, что люди обязаны влиять на процессы, формирующие их жизнь. При этом экономический рост является важным средством человеческого развития, но не его конечной целью.

Человеческое развитие – это развитие людей посредством построения человеческого потенциала, осуществляемое ради людей, путем совершенствования их жизни, и самими людьми благодаря активному участию в процессах, которые формируют их жизнь. Эта концепция шире, чем другие подходы, такие как подход с точки зрения человеческих ресурсов, основных потребностей или благосостояния людей.

Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

ВСТАВКА 2

Измерение человеческого развития

Индекс человеческого развития – это составной показатель, фокусирующийся на трех основных измерениях человеческого развития: долголетию и здоровье, измеряемых ожидаемой продолжительностью жизни при рождении; способности получать знания, измеряемой средней продолжительностью обучения и ожидаемой продолжительностью обучения; и способности достигнуть достойного уровня жизни, измеряемой валовым национальным доходом на душу населения. Максимальное значение ИЧР – 1,0.

Чтобы измерить человеческое развитие более всесторонне, Доклад о человеческом развитии предлагает еще четыре составных индекса. ИЧР, скорректированный с учетом неравенства, дисконтирует ИЧР по уровню неравенства. Индекс гендерного развития (ИГР) сравнивает значения ИЧР у мужчин и женщин. Индекс гендерного неравенства (ИГН) акцентирует расширение прав и возможностей женщин. А Индекс многомерной бедности (ИМБ) измеряет аспекты бедности, не связанные с доходом.

Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

Опираясь на это простое, но мощное понятие «антропоцентричного» развития, за последние 25 лет вышли в свет почти два десятка глобальных и свыше 700 национальных Докладов о человеческом развитии. Они способствовали дискурсу по проблемам развития, дали оценку

результатам развития, стимулировали научные исследования и инновационное мышление и рекомендовали варианты политических мер.

Труд, а не просто работа, содействует прогрессу человечества и повышает уровень человеческого развития

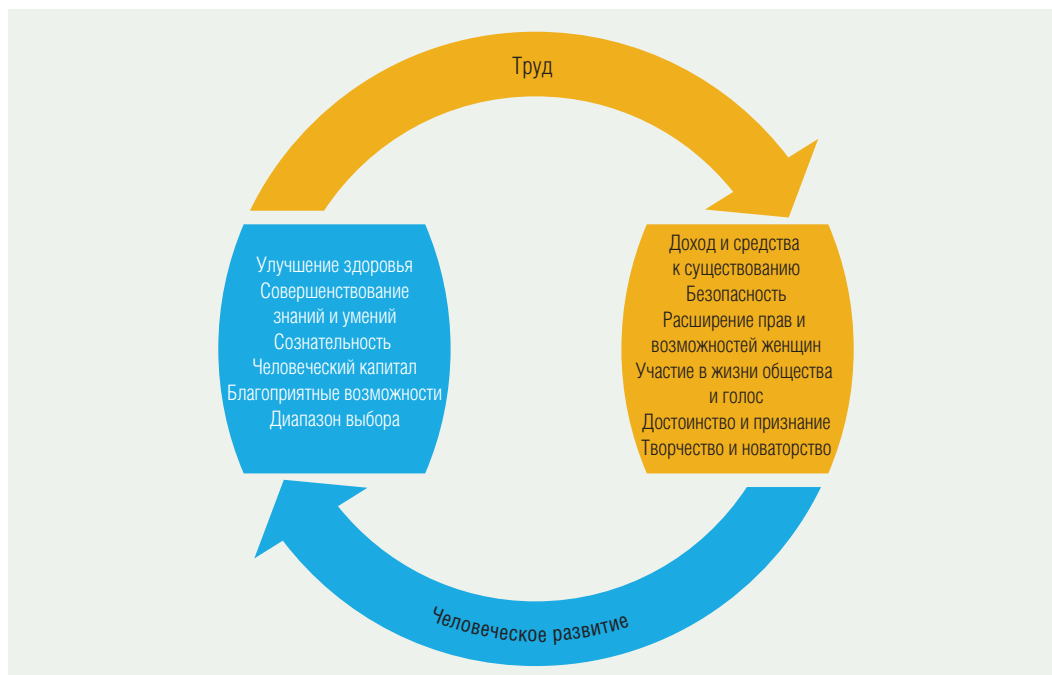
С точки зрения человеческого развития, понятие труда шире и глубже, чем понятия работы или занятости как таковые. Работа [т.е. регулярная оплачиваемая трудовая деятельность на рабочем месте] обеспечивает доход, поддерживает человеческое достоинство и способствует уверенности в завтрашнем дне и участию в жизни общества. Но рамки рабочих мест не позволяют охватить многие виды труда, которые играют важную роль в человеческом развитии, – в частности, труд по уходу, труд волонтера и такие виды творческого труда, как деятельность писателя или живописца.

Связь между трудом и человеческим развитием носит синергетический характер. Труд повышает уровень человеческого развития, предоставляя доход и средства к существованию, способствуя сокращению нищеты и обеспечивая справедливый рост. Человеческое развитие, повышая уровень здоровья, знаний, навыков и сознательности, преумножает человеческий капитал и расширяет возможности и диапазон выбора (рис. 2).

Понятие труда шире и глубже, чем понятие работы

РИСУНОК 2

Труд и человеческое развитие взаимосвязаны



Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

Число людей, живущих при низком уровне человеческого развития, сократилось почти на 2 миллиарда

В период с 1990 г. мир значительно продвинулся вперед по пути человеческого развития. Глобальное значение ИЧР выросло более чем на четверть, а в наименее развитых странах – более чем наполовину. Этот прогресс довольно стабилен с течением времени и по регионам. Численность людей, живущих в условиях низкого уровня человеческого развития, снизилась с 3 млрд в 1990 г. до чуть более 1 млрд в 2014 г. (см. *Статистическое приложение*, табл. 8).

Сегодня люди живут дольше, большее количество детей ходит в школу и больше людей имеют доступ к чистой воде и базовым санитарно-гигиеническим условиям. Этот прогресс идет рука об руку с повышением доходов, что способствует формированию самого высокого уровня жизни в истории человечества. Сегодня цифровая революция соединяет людей из различных слоев общества и разных стран. Не менее важно и то, что процессы политического развития дают возможность большему числу людей, чем когда-либо, жить при демократическом строе. Все это важные аспекты человеческого развития.

В период с 1990 по 2015 год бедность по доходам в регионах развивающихся стран снизилась более чем на $\frac{2}{3}$. Число живущих в крайней нищете сократилось в странах мира с 1,9 млрд до 836 млн. Детская смертность уменьшилась более чем вдвое, а смертность детей в возрасте до 5 лет упала с 12,7 до 6 млн. Свыше 2,6 млрд человек получили доступ к улучшенным источникам питьевой воды, а 2,1 млрд – к улучшенным санитарно-гигиеническим условиям, даже притом что население планеты выросло с 5,3 до 7,3 млрд¹.

Этому прогрессу способствовал труд 7,3 млрд человек в различных формах. Почти 1 млрд занятых в сельском хозяйстве и более 500 млн семейных фермерских хозяйств производят более 80% продовольствия в мире, содействуя улучшению питания и здоровья². Человеческий потенциал в странах мира повышают 80 млн работников здравоохранения и образования³. Прогрессу человечества способствуют более 1 млрд работников сферы услуг. В Индии и Китае 23 млн рабочих мест в сфере экологически чистой энергетики способствуют экологической устойчивости⁴.

Труд обладает социальной ценностью, которая выходит за рамки выгоды для конкретных работников. Вклад в инновационный и творческий потенциал человечества вносят более 450 млн предпринимателей⁵. Потребности населения в уходе удовлетворяют около 53 млн домашних работников⁶. Уход за детьми готовит их к будущей деятельности. Труд по уходу за пожилыми людьми и инвалидами помогает им сохранять свои возможности. Труд художников, музыкантов и писателей обогащает человеческую жизнь. Ежегодно более 970 млн лиц, занятых волонтерской деятельностью, помогают семьям и общинам, создавая сети общения и способствуя социальной сплоченности⁷.

Тем не менее, человеческий прогресс нестабилен, лишения по-прежнему широко распространены, а значительная часть человеческого потенциала остается неиспользованной

Темпы человеческого развития неодинаковы в различных регионах, странах и даже в разных частях одной и той же страны. В 2014 г. значение ИЧР для Латинской Америки и Карибского бассейна составило 0,748, тогда как для Арабских государств – 0,868. А материнская смертность в странах Организации экономического сотрудничества и развития составляла лишь 21 на 100 тыс. живорождений, в то время как в Южной Азии – 183 (см. *Статистическое приложение*, табл. 5).

В мировом масштабе женщины зарабатывают на 24% меньше, чем мужчины, и занимают только 25% административно-управленческих должностей в мире бизнеса; при этом в 32% предприятий среди высшего руководства нет ни одной женщины⁸. В однопалатных законодательных органах или нижних палатах национальных парламентов женщины по-прежнему занимают только 22% мест.

В Малайзии в 2012 году на долю богатейших 10% населения приходилось 32% национального дохода, а на долю беднейших 10% – только 2%⁹. В Молдове к безопасной питьевой воде имеют доступ 69% городского и только 23% сельского населения¹⁰.

В дополнение к неравномерным успехам в области человеческого развития, широко распространены лишения. В странах мира 795 млн чел. страдают от хронического голода, каждую минуту умирают 11 детей в возрасте до 5 лет, а каждый час – 33 матери. Около 37 млн человек заражены ВИЧ, а 11 млн – туберкулезом¹¹.

Более 660 млн человек пользуются неусовершенствованными источниками питьевой воды, 2,4 млн – неусовершенствованными санитарно-гигиеническими сооружениями, и почти 1 млрд человек прибегают к открытой дефекации¹².

Во всем мире 780 млн взрослых и 103 млн юношей и девушек (в возрасте 15–24 лет) неграмотны. В развитых странах функционально неграмотными являются 160 млн человек. В мире 250 млн детей не владеют базовыми знаниями – и это несмотря на то, что 130 млн из них провели в школе не менее четырех лет¹³.

Тяжелейшим лишением является неиспользование, недостаточное или неправильное использование глубинного человеческого потенциала в работе по повышению уровня человеческого развития. В 2014 г., согласно официальным данным о безработице, 204 млн человек не имели работы, в том числе 74 млн молодежи. Около

830 млн человек во всем мире принадлежат к категории работающих малоимущих (тех, кто живет менее чем на 2 долл. США в день), а свыше 1,5 млрд – к сфере незащищенной занятости, т.е. обычно не имеют достойных условий труда, надлежащего голоса и не охвачены социальным обеспечением¹⁴.

Высвобождение этого потенциала приобретает еще большее значение в условиях серьезных проблем, возникающих в сфере человеческого развития.

Возьмем проблему роста неравенства доходов, благосостояния и возможностей. Сегодня на долю примерно 80% населения мира приходится только 6% мирового богатства, в то время как, по оценкам, к 2016 г. на долю богатейшего 1% будет приходиться более половины богатства. В мире труда заработная плата отстает от производительности, а доля трудящихся в доходе снижается¹⁵.

Рост народонаселения, лидерами которого являются в основном Южная Азия и, во все возрастающей степени, Африка к югу от Сахары, будет оказывать серьезное воздействие на различные аспекты человеческого развития, такие как возможности в трудовой сфере, разрыв между спросом и предложением в секторе ухода и предоставление социальной защиты. Недавние оценки свидетельствуют, что в мире не хватает 13,6 млн работников, предоставляющих услуги по уходу, что приводит к крайнему дефициту долгосрочных услуг по уходу для населения в возрасте старше 65 лет¹⁶. Увеличение продолжительности жизни, старение населения, рост численности молодежи и доли иждивенцев будут оказывать воздействие. Ожидается, что в 2050 г. доля жителей городов превысит $\frac{2}{3}$ населения мира, или 6,2 млрд человек, что станет тяжким испытанием для адаптационной способности городов¹⁷.

Безопасность людей находится под угрозой по многим причинам. В конце 2014 г. в мире насчитывалось 60 млн беженцев и временных переселенцев¹⁸. В период с 2000 по 2013 г. суммарная численность погибших в результате актов глобального и национального насильственного экстремизма выросла более чем в пять раз, с 3 361 до 17 958¹⁹. Одну из самых жестоких угроз человеческому развитию представляет собой насилие в отношении женщин. Физическому или сексуальному насилию подвергается каждая третья женщина²⁰.

Человеческое развитие подрывается многочисленными потрясениями, факторами уязвимости и рисками: эпидемиями, возникающими рисками для здоровья, экономическими и финансовыми кризисами, а также отсутствием продовольственной и энергетической безопасности. Например, глобальным фактором риска для здоровья являются сейчас неинфекционные (или хронические) заболевания, от которых ежегодно

умирает 38 млн человек, в том числе почти $\frac{3}{4}$ (28 млн) в странах с низким и средним доходом²¹. Почти 30% (2,1 млрд) населения мира страдают от тучности, в том числе более $\frac{3}{5}$ – в регионах развивающихся стран²².

Во всем мире общины становятся более уязвимыми к последствиям изменения климата, включая утрату биологического разнообразия – спасательного круга для многих бедных сообществ. Около 1,3 млрд людей живет на уязвимых землях²³. Миллионы страдают от стихийных бедствий.

Труд может способствовать повышению уровня человеческого развития, однако некоторые виды труда наносят ему ущерб – связь между этими двумя факторами не является автоматической

Связь между трудом и человеческим развитием не является автоматической. Она зависит от качества работы, условий труда, его социальной ценности и т. д. Наличие постоянной работы важно, но существуют также и другие факторы. Например: является ли труд безопасным? Доставляет ли он удовольствие, и удовлетворены ли люди своим трудом? Существуют ли перспективы для профессионального роста? Способствует ли труд поддержанию гибкого равновесия между трудом и личной жизнью? Равны ли возможности для женщин и мужчин?

Качество работы определяется также тем, придает ли труд на рабочем месте человеку чувство собственного достоинства и вызывает ли у него ощущение гордости, а также, облегчает ли он участие в общественной жизни и взаимодействие с другими людьми. Чтобы содействовать укреплению связи с человеческим развитием, труд должен также способствовать экологической устойчивости. Труд усиливает свою связь с человеческим развитием, когда он выходит за рамки личной выгоды и способствует достижению общих социальных целей, таких как сокращение нищеты и неравенства, социальная сплоченность, культура и цивилизация.

И наоборот, ценность труда уменьшается, а его связь с человеческим развитием становится слабее, когда на работе происходят дискриминация и насилие. Наиболее очевидной формой дискриминации является гендерная – связанная с должностями, оплатой труда и отношением к работнику. В США заработная плата финансовых специалистов-женщин составляет лишь 66% заработной платы их коллег-мужчин²⁴. Но дискриминация также бывает связана с расовой и этнической принадлежностью, с инвалидностью и сексуальной ориентацией. В Латинской Америке

В странах мира каждую минуту умирают 11 детей в возрасте до 5 лет, а каждый час – 33 матери

Связь между трудом и человеческим развитием не является автоматической

разрыв в оплате труда между коренными этническими группами и остальным населением оценивается в 38%²⁵.

Ослабляется связь между трудом и человеческим развитием также и в результате насилия на рабочем месте и на производстве, проявляющегося в форме угроз, рукоприкладства или оскорблений. В 2009 году около 30 млн работников в странах ЕС подвергались насилию, связанному с трудовой деятельностью в таких формах как притеснения, унижения, запугивания или физическое насилие – из них 10 млн на рабочих местах и 20 млн за пределами рабочего места²⁶.

Эта связь также ослабевает в условиях конфликтов и в постконфликтных ситуациях. Труд в таких условиях не всегда обладает четким содержанием, а человеческое развитие может сводиться к простому выживанию.

Некоторые виды трудовой деятельности при определенных условиях вредят человеческому развитию. Многие люди занимаются трудом, который ограничивает для них диапазон жизненного выбора. Миллионы людей трудятся в условиях злоупотреблений и эксплуатации, при которых попираются их основные права человека и уничтожается их достоинство; к их числу относятся работающие дети, лица, охваченные принудительным трудом, и работники – жертвы незаконной торговли людьми (рис. 3). Различным видам риска подвергаются миллионы домашних работников, мигрантов, работников секс-индустрии и предприятий с вредными и опасными условиями труда.

В мире насчитывается около 168 млн работающих детей, почти 11% населения детской возрастной группы, в том числе около 100 млн мальчиков и 68 млн девочек. Примерно половина из них заняты на вредных и опасных работах²⁷.

В 2012 году около 21 млн человек были охвачены принудительным трудом, являлись жертвами незаконной торговли людьми с целью получения рабочей силы и сексуальной эксплуатации или удерживались на положении рабов: 14 млн человек подвергались трудовой, а 4,5 млн – сексуальной эксплуатации. При этом доля женщин и девочек превышала долю мужчин и мальчиков. Согласно предположениям, использование принудительного труда позволяет получать нелегальную прибыль в размере около 150 млрд долл. США в год²⁸.

Нелегальная торговля людьми – самый прибыльный незаконный бизнес в мире после нелегальной торговли оружием и наркотиками. В период с 2007 по 2010 г. жертвы нелегальной торговли людьми были выявлены в 118 странах и принадлежали к 136 национальностям; 55–60% из них – женщины²⁹.

В последнее время широкое распространение получила нелегальная миграция. Сети контрабандистов берут деньги у отчаявшихся мигрантов, которые пытаются морским и сухопутным путями попасть в другие страны. В 2014 году около 3 500 человек, а может быть и гораздо больше, погибли в Средиземном море из-за того, что суда контрабандистов, направлявшиеся в Европу, в основном из Ливии, перевернулись или затонули³⁰.

РИСУНОК 3

Пагубные и эксплуататорские виды труда разрушают человеческое развитие



Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

Для миллионов трудящихся, большинство из которых – женщины, важным источником дохода является оплачиваемый домашний труд. При наличии соответствующей защищенности по месту работы домашний труд способен расширять права и возможности людей и помогать им и их семьям выбраться из бедности. Однако в сфере оплачиваемого домашнего труда широко распространены злоупотребления, особенно по отношению к трудящимся женщинам-мигрантам. Иногда, если законодательная база неудовлетворительна или отсутствуют инструменты правоприменения, работодатели используют угрозы и принуждение, чтобы выплачивать низкую заработную плату или не платить ничего. Они могут заставлять наемных домашних работников трудиться удлинённый рабочий день, до 18 часов в сутки, без выходных. Условия труда зачастую неудовлетворительны, при скудном питании и отсутствии доступа к медицинской помощи. Наемные домашние работники могут также становиться объектом физического насилия и сексуальных домогательств³¹.

Одна из самых опасных профессий во многих странах – шахтерская. В ней занят лишь 1% рабочей силы в мире (30 млн работников), однако на ее долю приходится 8% несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, а также большое число травм и инвалидизирующих заболеваний, таких как пневмокониоз (болезнь «черных легких»)³².

Благодаря глобализации и технологической революции способы и объекты труда быстро изменяются

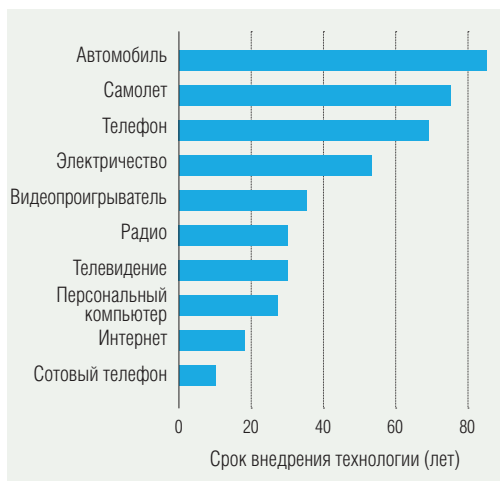
Ситуация в сфере труда меняется, и это несет с собой последствия для человеческого развития. Факторами, содействующими трансформации труда, являются глобализация и технологические революции, особенно цифровая революция. Глобализация усиливает общемировую взаимозависимость, что оказывает серьезное воздействие на модели торговли, инвестиций, экономического роста, процессы создания и ликвидации рабочих мест, а также на развитие сетей творческого и волонтерского труда. По-видимому, мы переживаем целую серию новых, ускоренных технологических революций.

За последние 10 лет объем мировой торговли товарами и услугами почти удвоился, увеличившись с 13 трлн долл. США в 2005 г. до почти 24 трлн в 2014 г. Объемы числовых компонентов этих потоков также растут³³.

Темпы внедрения и распространения цифровых технологий являются ошеломляющими. В США, чтобы обеспечить личными телефонами половину населения, потребовалось более 50 лет. Этот же процесс в сфере сотовой телефонии за-

РИСУНОК 4

Темпы внедрения новых технологий в США



Примечание: Срок внедрения означает период, когда технология охватывает 50% населения.
Источник: Donay 2014.

нял лишь 10 лет (рис 4). К концу 2015 г. число абонентов мобильной телефонной связи на нашей планете превысит 7 млрд, а число Интернет-пользователей – 3 млрд³⁴.

Доступ к цифровой революции неодинаков для различных регионов, полов, возрастных групп, а также для городского и сельского населения. В 2015 г. доступ к Интернету имел 81% домохозяйств в развитых странах, но лишь 34% – в регионах развивающихся стран и 7% – в наименее развитых странах³⁵.

Глобализация объединяет отдельных работников и целые предприятия в единые глобальные сети благодаря аутсорсингу и глобальным производственно-сбытовым цепочкам. Компании переводят некоторые свои функции и не основные виды деятельности в другие страны, где производственные затраты ниже, либо передают их на субподряд, либо делают и то и другое одновременно. Например, штатными работниками корпорации Apple являются только 63 тыс. из 750 тыс. людей, которые проектируют, продают, производят и собирают ее продукцию во всем мире³⁶.

Сегодня многие виды хозяйственной деятельности интегрированы в глобальные производственно-сбытовые цепочки, которые охватывают страны, а иногда и континенты. Эта интеграция простирается от производства сырья и комплектующих до доступа на рынок и послепродажных услуг. Производство в основном ограничивается промежуточными товарами и услугами и организовано виде фрагментированных и рассредоточенных по разным странам производственных процессов, координируемых транснациональными корпорациями и разделенных по отраслям.

В мире насчитывается 168 млн трудящихся детей и 21 млн людей, занятых принудительным трудом

По-видимому,
мы переживаем
целую серию
новых, ускоренных
технологических
революций

В последние годы первоочередное значение для производства приобретают знания. Даже в обрабатывающей промышленности стоимость конечных продуктов определяется во всевозрастающей степени воплощенными в них знаниями. В 2012 г. объем торговли наукоемкими товарами, услугами и финансами – на сумму почти 13 трлн долл. США – рос в 1,3 раза быстрее, чем трудоемкими товарами, и выразился в более значительной их доле в совокупном объеме торговли товарами и услугами³⁷.

Цифровая революция раздвинула границы труда, создав такие феномены, как экономика совместного потребления (GrabTaxi), передача бизнес-процессов на внешний подряд (UpWork), использование труда волонтеров (Mechanical Turk) и гибкие режимы труда. Она также революционизировала творческий труд и расширила права и возможности мелких производителей и ремесленников.

Успехи технологий не только преобразовали труд, они также являются рычагами для внедрения новых форм творческой работы и инноваций. Творческие бригады и личности-провидцы превращают идеи в осязаемые товары и услуги. Важнейшее место в этом росте занимают инновации в области компьютерной техники и электроники: в период с 1990 по 2012 г. их доля среди новых патентов более чем удвоилась – с более 25 до почти 55%³⁸.

Цифровая революция также изменила труд волонтеров, который сегодня можно выполнять виртуально (в режиме онлайн или в цифровой форме). В 2014 г. система набора добровольцев через Интернет в рамках программы «Добровольцы ООН» помогла мобилизовать 10 887 волонтеров (60% из них – женщины), которые отдали свои знания и навыки работе в сфере развития³⁹.

В числе технологий, способных в наивысшей степени изменить труд, – облачные технологии, трехмерная печать, перспективная робототехника, энергонакопители и автоматизация умственного труда, – которые посредством систем интеллектуального программного обеспечения преобразуют организацию и производительность умственного труда и позволяют миллионам людей использовать виртуальные цифровые помощники.

В новом мире труда работники должны быть более гибкими и адаптивными, а также готовыми к переподготовке, перемещению и пересмотру условий работы. Им требуется также уделять больше времени поиску новых благоприятных возможностей.

Наиболее тесно связано с новым миром труда «поколение миллениума» – когорта лиц, родившихся начиная с 1980 г. Эти люди достигли совершеннолетия в период, когда продвинутые цифровые и информационно-коммуникационные технологии пронизывают все сферы жизни. Они стали взрослыми во времена, когда гибкость, адаптивность и нетрадиционные формы труда получают все более широкое распространение.

Многие представители «поколения миллениума» заинтересованы в работе, которая выходит за рамки получения прибыли, и надеются в процессе зарабатывания средств к существованию решать экологические и социальные проблемы.

Появляется также новая категория рабочей силы – социальные предприниматели. Это идейные люди, преданные делу решения социальных проблем, и они создают безубыточные, бездивидендные компании (где вся прибыль реинвестируется обратно в фирму), которые стремятся быть самодостаточными в финансовом отношении и приносить максимальную социальную пользу.

Глобализация труда приносит выгоду одним и убытки другим

В условиях аутсорсинга сборочные производства в развитых странах начинают перемещаться в зоны переработки экспортных товаров по мере того как в развивающихся странах осуществляется экспортно-ориентированная индустриализация. Воздействие этого явления на процесс создания рабочих мест в крупных развивающихся странах, таких как Китай и Мексика, а также в государствах поменьше, таких как Доминиканская Республика, Коста-Рика и Шри-Ланка, является значительным и позитивным, зачастую способствуя местному развитию, хотя качество работы и соблюдение трудовых стандартов не везде одинаковы.

Наблюдающийся в мировом масштабе перевод сервисных рабочих мест за рубеж начал развиваться в 1990-х гг., когда прогресс в области информационно-коммуникационных технологий дал возможность многим вспомогательным услугам выполняться вне предприятия. Например, в период с 2000 по 2010 г. в Индии произошел стремительный рост числа прямых рабочих мест в секторе информационно-коммуникационных технологий с 284 тыс. до 2 млн⁴⁰. Сектор услуг растет также в Российской Федерации, Латинской Америке и Африке, что частично отвечает заинтересованности компаний в диверсификации в условиях различных часовых поясов, чтобы обеспечить круглосуточное обслуживание⁴¹. Однако аутсорсинг в развивающихся странах приносит пользу не всем секторам и не всем работникам.

Хотя в целом аутсорсинг представляется выгодным для регионов развивающихся стран, он сказывается на работниках из развитых стран. Существующие оценки противоречивы, а долгосрочное воздействие прослеживается менее четко, чем краткосрочный эффект, однако в обрабатывающей промышленности сокращение рабочих мест проявляется сильнее, чем в сфере услуг. Выяснилось, что краткосрочное сокращение рабочих мест в связи с переводом производств за рубеж варьируется от 0 в некоторых странах до 55% всего сокращения рабочих мест в Португалии⁴².

Сегодня чаще всего переводятся на внешний подряд рабочие места, связанные с административной поддержкой, ведением бизнеса и финансовых операций, а также с решением компьютерных и математических задач. В Австралии, Канаде и США потенциалом переноса за рубеж обладает 20–29% рабочих мест, хотя вряд ли все они будут перенесены⁴³. Многие рабочие места, включенные в эту оценку, обслуживаются специалистами средней и высокой квалификации в сфере услуг и могут с меньшими затратами быть организованы за границей, поскольку образовательный уровень растет, а инфраструктуры информационно-коммуникационных технологий совершенствуются.

Таким образом, страны, принимающие передаваемую на внешний подряд деятельность, могут получить огромную выгоду от доступа к новым рабочим местам, в то время как лицам, теряющим рабочее место, могут потребоваться переподготовка и новые умения, чтобы действовать в более жесткой конкурентной среде. Для облегчения адаптации необходимы программы, позволяющие помочь людям найти новую работу, повысить уровень своих знаний и навыков и сохранить доступ к базовому доходу. Обучение может также повысить потенциал доступа работников из развивающихся стран к новым рабочим местам.

Интеграция развивающихся стран в глобальные производственно-сбытовые цепочки расширяет возможности оплачиваемого труда и ускоряет сдвиги в структуре рабочей силы в пользу женщин (многие из них находят работу в швейной промышленности). В 2013 году в глобальных производственно-сбытовых цепочках участвовали 453 млн работников (в 1995 г. – 296 млн), в том числе 190 млн женщин⁴⁴.

Однако подобная интеграция немного говорит о качестве труда и о том, расширяют ли работники свой человеческий потенциал. Вызывает озабоченность степень защиты трудовых прав и уровень возможностей для повышения квалификации.

Такая система глобальных производственно-сбытовых цепочек порождает как победителей, так и побежденных – на уровне отдельных стран и отраслей, равно как и на международном и межотраслевом уровнях. Произвольный характер глобальных производственно-сбытовых цепочек усугубляет незащищенность рабочих мест и оказывает все более сильное давление на правительства и субподрядчиков с целью минимизации издержек. Это, в свою очередь, давит на оплату и условия труда, особенно в отношении низкоквалифицированного персонала. Развивающиеся страны также испытывают риск навсегда остаться в сегменте низкой добавленной стоимости глобальной производственно-сбытовой цепочки, что ограничивает возможности для трудовой деятельности, повышения квалификации и освоения технологий.

Переход к глобальным производственно-сбытовым цепочкам создает новые сложности для

работников как в развитых, так и в развивающихся странах. Встает вопрос, что приобретают трудящиеся благодаря участию в таких цепочках, по сравнению с не участием в них. Имеются некоторые данные о том, что производительность труда, ориентированного на производственно-сбытовые цепочки, выше, но что заработная плата работников внутри цепочек и вне их одинакова⁴⁵, в связи с чем возникают вопросы о том, как распределяется прирост производительности между трудящимися и капиталом.

Как правило, давление рынка, передающееся через глобальные производственно-сбытовые цепочки, непосредственно ощущается работниками – посредством заработной платы (которая тяготеет к снижению под действием глобальной конкуренции), усилению неформального характера труда и снижения надежности контрактов (в рамках многочисленных цепочек субподрядчиков), а также повышения сезонности работ (которые прекращаются работодателем в период спадов). Транснациональные компании все сильнее опираются на деклассифицированную рабочую силу, используя конгломерат наемных работников на срочном трудовом договоре, временного персонала, независимых подрядчиков, сотрудников, нанимаемых на период проекта, и работников, привлекаемых по подряду, с тем, чтобы обеспечивать гибкость производственного процесса и управлять издержками⁴⁶. Участие в производственно-сбытовых цепочках обеспечивает некоторых работников гарантированными, достойными рабочими местами, а других – более сомнительной работой (даже в одной стране и одном и том же секторе), по принципу «дуализма рынка труда».

В цифровой революции овладение будущим – это не случайность и не предопределение, а вопрос профессионализма и прозорливости

Виды работы, выполняемой людьми, и способы ее выполнения меняются под влиянием новых технологий. Эти изменения не являются чем-то новым, но они модифицируют связь между трудом и человеческим развитием, а также типы политики и институтов, необходимых, чтобы содействовать достижению положительных результатов для блага людей.

Широта и глубина распространения цифровых технологий изменяют мир труда повсюду, но результаты этого в разных странах неодинаковы. Некоторые технологические изменения, такие как внедрение информационно-коммуникационных технологий и распространение мобильных телефонов и других портативных электронных устройств, носят всеохватывающий

В последние годы первоочередное значение для производства приобретают знания

Никогда не было худшего времени, чем сейчас, для работников с заурядными умениями и способностями

характер. Тем не менее, структуры производства и занятости, а также направления использования цифровых технологий в разных странах будут по-прежнему различаться, в значительной степени отражая соответствующие доли сельского хозяйства, промышленности и услуг в их экономике, а также объем ресурсов, вложенных в развитие потенциала народа. Рынки рабочей силы, соотношение оплачиваемого и неоплачиваемого труда и преобладающие типы рабочих мест в каждой стране обладают своими особенностями; исходя из этого, будет различаться и воздействие цифровых технологий на труд.

Возможно, цифровая революция связана прежде всего с высокотехнологичными отраслями, но она также влияет на целый ряд менее формальных видов деятельности, от сельского хозяйства до уличной торговли. Некоторые из них могут быть тесно связаны с применением мобильных устройств. В Эфиопии фермеры используют мобильные телефоны, чтобы получать информацию о ценах на кофе⁴⁷. В Саудовской Аравии фермеры используют технологию беспроводной связи, чтобы распределять скудные ресурсы оросительной воды для выращивания зерновых⁴⁸. В некоторых деревнях Бангладеш предприниматели-женщины оказывают соседям платные услуги при помощи своих телефонов.

Сегодня мобильные телефоны облегчают многие аспекты труда благодаря сочетанию голосовых вызовов, СМС-сообщений и мобильных приложений. Достигается польза для многих других видов деятельности – формальных и неформальных, оплачиваемых и неоплачиваемых, от торговцев продуктами питания в Каире до уборщиков улиц в Сенегале и поставщиков услуг по уходу в Лондоне.

Доступ к Интернету и мобильной телефонной связи позволяет людям мобилизовать свои творческие способности и изобретательность. Но сделать можно гораздо больше, особенно если речь идет о преодолении неравенства в доступе между мужчинами и женщинами, городским и сельским населением. По оценкам, если бы доступ к Интернету в развитых и развивающихся странах был одинаковым, это позволило бы увеличить ВВП на 2,2 трлн долл. США и создать свыше 140 млн новых рабочих мест – 44 млн в Африке и 65 млн в Индии. В долгосрочном плане можно было бы повысить производительность в развивающихся странах на 25%⁴⁹.

Цифровая экономика дает возможность многим женщинам получить доступ к работе, позволяющей им применить свои творческие способности и потенциал. В 2013 г. Интернетом пользовались около 1,3 млрд женщин⁵⁰. Некоторые из них участвуют в электронной торговле в качестве предпринимателей, а другие заняты в сфере коллективной волонтерской работы или электронных услуг. Но в этом новом мире труда особо ценятся работники, обладающие знаниями

и квалификациями в научно-технической сфере, а этими работниками вряд ли будут женщины.

У пожилых работников, продолжающих трудовую деятельность, потому что им нравится их работа, либо потому, что они не могут позволить себе выйти на пенсию, тоже появляются новые альтернативы в области труда. Большая часть работников пожилого и более молодого возраста находятся в разных сегментах рынка труда (т. е. их простая взаимозамена невозможна), и тревога, что молодежь проиграет из-за того, что пожилых людей побуждают работать, по-видимому, необоснованна.

Тем не менее, существуют риски и невыполненные обещания. Возможно, мы, говоря математическим языком, находимся в точке перегиба кривой в отношении положительных и отрицательных последствий. Технологическая революция демонстрирует технические перемены, ориентированные на высокую квалификацию, выдвигая идею, что чистый эффект от внедрения новых технологий содействует сокращению спроса на менее квалифицированные кадры и увеличению спроса на кадры высококвалифицированные. По определению, подобные перемены оказывают предпочтение людям с более высоким уровнем человеческого капитала, что ведет к поляризации возможностей в области труда.

На вершине пирамиды будут находиться хорошие рабочие места для лиц с высоким уровнем образования, знаний и умений. Например, в автомобильной промышленности перемены пойдут на пользу инженерам, которые проектируют и тестируют новые транспортные средства. Внизу будут по-прежнему оставаться низкоквалифицированные, низкопроизводительные, низкооплачиваемые профессии в сфере услуг, такие как уборка конторских помещений. Однако средняя часть пирамиды рабочих мест будет стабильно избавляться от многих должностей офисного и производственного персонала. Таким образом, больше всего потеряют работники с наименее специализированными, рутинными знаниями и умениями (рис. 5).

Многие должности, сложные в когнитивном отношении, недоступны даже для людей с достаточно высоким квалификационным уровнем. Следовательно, некоторые отрасли могут столкнуться с дефицитом квалификации, так что компании, желающие платить высокую зарплату лучшим талантам, обратят свой взгляд на глобальный рынок. Таким образом, наряду с поляризацией трудовых ресурсов на национальном уровне, происходит их расслоение на международном уровне; при этом приток низкоквалифицированных кадров происходит в основном с национальных рынков, а высококвалифицированных – с глобальных.

Сейчас пришло время работников с особыми знаниями и навыками, и правильным образованием, так как эти люди способны использовать технологию для создания и закрепления ценности. Но еще никогда не было худшего времени для

Двадцать профессий, которые с наибольшей и наименьшей вероятностью могут исчезнуть в результате автоматизации



Примечание: Профессии ранжированы по вероятности их компьютеризации (те, что с наименьшей вероятностью будут автоматизированы, набраны синим шрифтом, а те, что с наибольшей – красным). Профессии точно соответствуют Стандартной классификации профессий, применяемой Министерством труда США. Источник: Frey and Osborne 2013.

работников с зауядными умениями и способностями, потому что компьютеры, роботы и другие цифровые технологии овладевают этими навыками и способностями с необычайной скоростью.

Цифровая революция заключала в себе скрытое обещание, что производительность труда увеличится, а с ней возрастет и заработная плата. Этого, по-видимому, не произошло ни на одном из фронтов: производительность не повышается ожидаемыми темпами, и мало что из достижений обернулось более высокими заработками. Во многих экономиках (например, в Нидерландах) разрыв между производительностью и ростом зарплаты с годами увеличивается, и эта ситуация тем более серьезна, что за показателями средней заработной платы скрывается тот факт, что хотя для большинства работников реальная зарплата переживала застой, доход тех, кто зарабатывает больше всех, взлетел до заоблачных высот.

Технологическая революция сопровождается ростом неравенства. Работникам достается все меньшая доля совокупного дохода. Даже люди с более высоким уровнем образования и профессиональной квалификации, способные работать более продуктивно, могут не получать соразмерное своему труду вознаграждение в виде дохода, стабильности и общественного признания.

Сокращение доли дохода работников можно рассматривать как часть замедления роста средней

реальной заработной платы: по мере того как доля дохода высококвалифицированного труда (и капитала) росла, доля других сегментов труда снижалась.

Резкий рост трудового вознаграждения верхнего слоя получателей заработной платы идет на пользу меньшинству, независимо от того, возьмем ли мы верхние 10, 1 или даже 0,1%. Богатства глобальной элиты – богатейшего 1% населения мира – в 2014 г. составляли в среднем 2,7 млн долл. США в пересчете на 1 взрослого⁵¹.

Готовы ли работники, работодатели и разработчики политики ответить на вызовы возникающего мира труда? В таком мире конкретные технические знания быстро устаревают, а вчерашние меры политики и правила игры могут не соответствовать сегодняшним и завтрашним вызовам.

Дисбаланс ставит женщин в невыгодное положение в мире труда, как оплачиваемого, так и неоплачиваемого

В двух сегментах мира труда – сфере неоплачиваемой работы по уходу и секторе оплачиваемого труда – продолжает существовать явный гендерный дисбаланс, отражающий местные ценностные ориентиры, социальные традиции и исторические роли полов. Труд по уходу включает в себя такие

На долю женщин приходится 52% глобального труда, на долю мужчин – 48%

виды работы по дому, как приготовление пищи для семьи, уборку дома, набор воды и сбор топлива, а также уход за детьми, престарелыми и больными членами семьи, как в краткосрочном, так и в долгосрочном периодах. В большинстве стран всех регионов женщины трудятся больше, чем мужчины. По оценкам, на долю женщин приходится 52% глобального труда, на долю мужчин – 48%⁵².

Но даже в условиях, когда женщины несут больше половины этого бремени, они находятся в невыгодном положении в обоих сегментах труда – как оплачиваемого, так и неоплачиваемого – в моделях, которые поддерживают друг друга.

В 2015 г. доля экономически активного населения составляла 50% для женщин, но 77% для мужчин⁵³. В общей сложности в странах мира в 2015 г. были заняты по найму 72% мужчин трудоспособного возраста (от 15 лет и старше), но лишь 47% женщин этого же возраста⁵⁴. На показатели экономической активности и занятости женщин серьезно влияют экономические, социальные и культурные факторы, а также распределение домашнего труда.

Из 59%, составляющих долю оплачиваемого труда, выполняемого в основном вне дома, на мужчин приходится почти вдвое больший объем, чем на женщин – 38 и 21%, соответственно. Противоположная картина наблюдается в сфере неоплачиваемого труда, выполняемого главным образом дома и включающего в себя широкий диапазон функций по уходу: из 41% неоплачиваемого труда женщины выполняют в три раза больше, чем мужчины: 31 и 10%, соответственно.

Отсюда дисбаланс: мужчины доминируют в сфере оплачиваемого труда, женщины – в сфере неоплачиваемого. Домашний неоплачиваемый труд незаменим для функционирования общества и благополучия людей; тем не менее, когда он падает в первую очередь на женщин, он ограничи-

вает диапазон их выбора и возможностей в других видах деятельности, которые могли бы быть для них более содержательными.

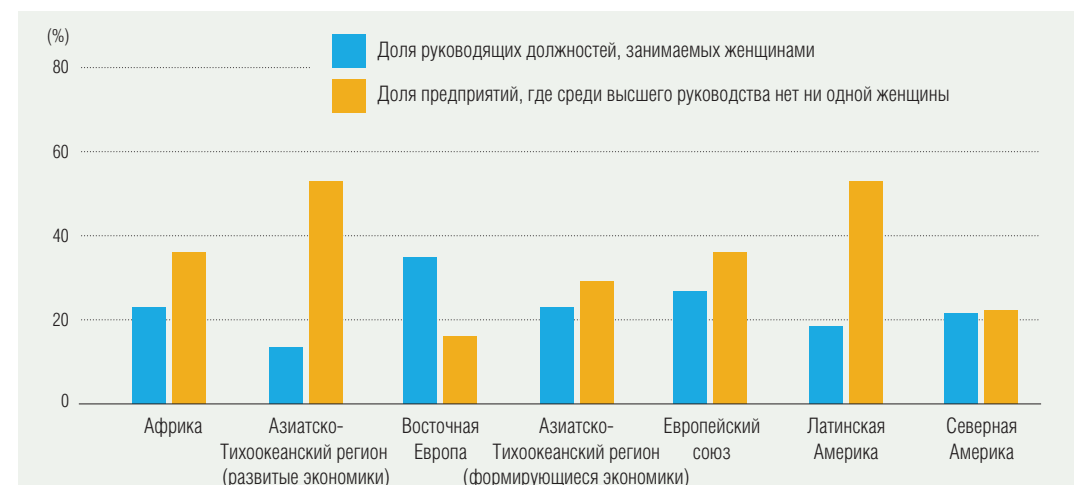
Даже когда женщины заняты в сегменте оплачиваемого труда, они оказываются в неблагоприятном положении и сталкиваются с дискриминацией. Одно из ее проявлений – существование «стеклянного потолка». В странах мира женщины непропорционально мало представлены в высшем руководстве бизнеса: на них приходится лишь 22% руководящих должностей высшего звена, а в 32% предприятий вообще нет высших руководителей-женщин (с некоторыми различиями по регионам) (рис. 6)⁵⁵. Сегрегация в профессиональной сфере распространена повсеместно, в разные периоды времени и на разных уровнях экономического процветания, как в развитых, так и в развивающихся странах; мужчины непропорционально широко представлены в ремеслах и производствах, в управлении предприятием и оборудованием, в управленческих и законодательных профессиях, а женщины – в специальностях, требующих среднего уровня квалификации, таких как конторские служащие, обслуживающий персонал, рядовые работники промышленных и торговых предприятий.

Даже выполняя ту же работу, что и мужчины, женщины могут меньше зарабатывать; как правило, разрыв в оплате труда наиболее значителен среди самых высокооплачиваемых категорий специалистов. В общей сложности, во всем мире женщины зарабатывают на 24% меньше мужчин. В Латинской Америке зарплата топ-менеджеров – женщин составляет в среднем лишь 53% зарплаты топ-менеджеров – мужчин⁵⁶. Кроме того, в большинстве регионов женщины чаще трудятся в сфере «незащищенной занятости», работая на себя или на других в неформальных условиях, где заработки непостоянны, а защита трудовых прав и социальное обеспечение минимальны либо совсем отсутствуют.

Мужчины доминируют в сфере оплачиваемого труда, женщины – в сфере неоплачиваемого

РИСУНОК 6

Представительство женщин в высшем звене управления бизнесом, по регионам мира, 2015 год



Источник: Grant Thornton 2015.

На долю женщин приходится непропорционально значительная доля труда по уходу

Во всем мире женщины выполняют большую часть неоплачиваемого труда по уходу, который главным образом включает в себя работу по дому (такую как приготовление пищи, заготовку дров, набор воды и уборку) и работу по уходу (в частности, уход за детьми, больными и престарелыми) в доме и общине.

Благодаря выполняемой ими непропорционально высокой доле работ по уходу, у женщин остается меньше времени, чем у мужчин, для другой деятельности, в том числе для оплачиваемого труда и образования, а также меньше свободного времени, которым они могут пользоваться по своему усмотрению. В выборке из 62 стран мужчины посвящали досугу и общению в среднем 4,5 часа в день, а женщины – 3,9 часа⁵⁷. В странах с низким уровнем человеческого развития мужчины тратят на общение и досуг почти на 30% больше времени, чем женщины. В странах с очень высоким уровнем человеческого развития эта разница составляет 12%.

Женщины также в непропорционально большой мере вовлечены в оплачиваемый труд по уходу. Спрос на оплачиваемых домашних работников растет. В общей сложности в мире, по оценкам, 53 млн людей в возрасте от 15 лет и старше заняты оплачиваемым домашним трудом. Из них 83% – женщины, в том числе работники-мигранты⁵⁸. Таким образом, возникает глобальная цепочка работ по уходу, где домашние работники-мигранты выполняют работу по дому и осуществляют уход за детьми и другими лицами в домохозяйствах за рубежом. Но зачастую они оставляют на родине своих собственных детей и родителей, создавая «дефицит ухода», который часто заполняется дедушками и бабушками или другими родственниками, либо наемными местными помощниками.

Несмотря на возможные злоупотребления, связанные с домашним трудом – низкую заработную плату, плохие условия труда, отсутствие доступа к медико-санитарной помощи, а также физическое насилие и сексуальные домогательства, – многие работники чувствуют себя обязанными оставаться у злоупотребляющих их работодателей, так как им нужна работа.

Несмотря на важность человеческого развития, труд по уходу нередко остается незамеченным. Частично это происходит потому, что, являясь не оплачиваемым, он не находит отражения в экономических показателях, таких как ВВП. Однако признание неоплачиваемому труду по уходу должного значения позволило бы подчеркнуть вклад женщин в домашние хозяйства и общины, и привлечь внимание к их материальным условиям и благосостоянию, что, возможно, оказало бы воздействие на разработку политики. Среди всех стран, пытающихся измерить ценность неопла-

чиваемого труда по уходу, имеющиеся оценки варьируются от 20 до 60% ВВП. В Индии стоимость неоплачиваемого ухода оценивается в 39% ВВП, в Южной Африке – в 15%⁵⁹.

Когда у женщин нет иного выбора, кроме как отдать приоритет неоплачиваемому труду и не входить в состав экономически активного населения, они многое приносят в жертву, возможно, теряя шанс развивать свой потенциал на рабочем месте. Они также теряют возможность экономической независимости.

Преодоление дисбалансов в сфере неоплачиваемого и оплачиваемого труда идет на пользу как нынешнему, так и будущим поколениям

Дисбалансы в разделении труда между женщинами и мужчинами необходимо изменить. Да, во многих обществах происходит поколенческий сдвиг, особенно в домохозяйствах образованного среднего класса, в направлении более равного распределения труда по уходу между мужчинами и женщинами. Однако еще многое предстоит сделать, и необходимы незамедлительные меры по преодолению глубокого гендерного неравенства. Устоявшиеся модели неравенства способны поддерживать друг друга, в результате чего женщины и девушки из поколения в поколение попадают в капкан обедненного выбора и ограниченных возможностей. Необходимо предпринять шаги по четырем стержневым направлениям политики: уменьшение и более справедливое распределение бремени неоплачиваемого труда по уходу; расширение возможностей женщин в области оплачиваемого труда; совершенствование результатов оплачиваемого труда; и изменение норм и правил.

Время, затрачиваемое на неоплачиваемый труд по уходу, необходимо сократить в целом и обеспечить более справедливое его распределение. Всеобщий доступ к чистой воде, применение современных энергетических услуг для нужд домохозяйства, предоставление государством качественных услуг, в частности, связанных с медико-санитарной помощью и уходом, трудовой распорядок, предусматривающий гибкие графики труда без ущерба для профессионального роста и изменение социальных установок, касающихся гендерных ролей и функций, – всё это может содействовать уменьшению бремени труда по уходу для семей и, в частности, для женщин.

Законодательство и адресные меры политики способны расширить доступ женщин к оплачиваемому труду. Доступ к качественному высшему образованию во всех областях знаний и опережающие усилия в области трудоустройства могут уменьшить препятствия, в частности, в тех сферах, где недостаточно представлены женщины или сохраняется разрыв в заработной плате.

Во всем мире женщины зарабатывают на 24% меньше мужчин

Устойчивый труд способствует человеческому развитию

Меры политики способны также снизить барьеры для профессионального роста женщин на рабочем месте. Мероприятия, связанные, в частности, с недопущением злоупотреблений на рабочем месте и равной оплатой труда, предоставлением обязательного отпуска по уходу за ребенком, обеспечением равных возможностей для расширения знаний и повышения квалификации, а также меры по недопущению растраты человеческого капитала и квалификации могут помочь улучшить результаты трудовой деятельности женщин.

Жизненно важное значение имеет отпуск по уходу за ребенком. Более справедливое и обнадеживающее его предоставление способно обеспечить высокий уровень экономической активности женщин, снизить разрыв в оплате труда и улучшить баланс между трудовой и личной жизнью для женщин и мужчин. Многие страны в настоящее время предлагают разбить отпуск по уходу за ребенком на две части, предоставляемые, соответственно, матери и отцу.

Кроме того, должны эволюционировать социальные нормы, отражая равный потенциал женщин и мужчин. Выдвижение женщин на заметные позиции по должности, сфере ответственности и полномочиям в государственном и частном секторах, и поощрение мужчин работать в традиционно «женских» профессиях способны изменить укоренившиеся взгляды.

Устойчивый труд – важный элемент устойчивого развития

Устойчивый труд способствует человеческому развитию, уменьшая и устраняя отрицательные побочные эффекты и непредумышленные последствия (рис. 7).

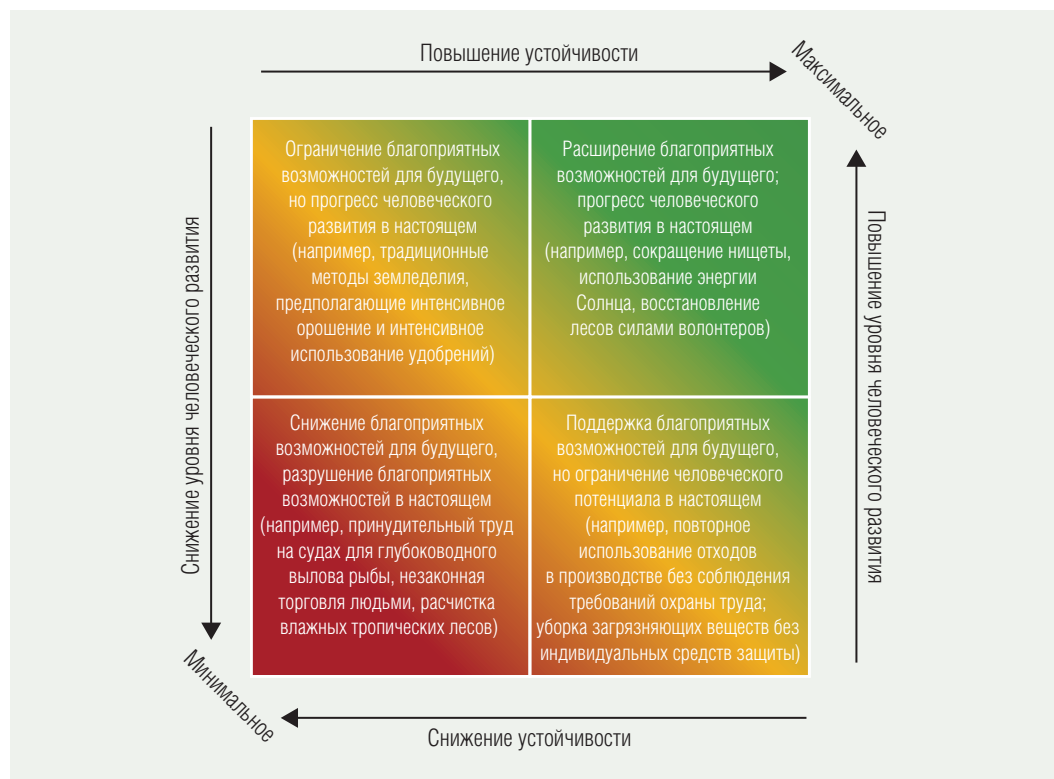
Чтобы такой труд стал более распространенным, необходимы три параллельно осуществляемых изменения:

- прекращение (некоторые виды работ отомрут или будут сокращены);
- преобразование (некоторые виды работ будут сохранены путем инвестиций в адаптивные новые технологии и переподготовку и повышение квалификации кадров);
- создание (возникнут некоторые новые виды работ).

Ожидается, что важность некоторых специальностей возрастет, например, технических специалистов железнодорожного транспорта – по мере того, как страны будут вкладывать средства в развитие систем массовых перевозок. Прекращение деятельности может преобладать в секторах, которые в значительной степени опираются на использование природных ресурсов либо производят выбросы парниковых газов или других загрязняющих

РИСУНОК 7

Матрица устойчивого труда



Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

веществ. Всего в мире в таких секторах занято около 50 млн чел. (напр., в угольной промышленности 7 млн).

Во многих специальностях должны измениться также способы достижения результатов, например, в сфере утилизации кораблей, путем внедрения стандартов и контроля над их соблюдением.

Новые области труда включают в себя технологии преобразования фотоэлектрической энергии солнца – важную часть осуществляемых многими странами стратегий использования возобновляемых источников энергии. Их потенциал в области человеческого развития резко различается в зависимости от того, служат ли они заменой электроэнергии, получаемой от энергосистем и генерируемой традиционными средствами, как во многих развитых странах, или расширяют доступ к автономному энергоснабжению, как во многих развивающихся странах. Возобновляемые источники энергии могли бы стать важнейшим средством достижения Цели 7 в области устойчивого развития, чтобы обеспечить к 2030 г. всеобщий доступ к материально доступным, надежным и современным энергетическим услугам (табл. 1).

Осуществление Целей в области устойчивого развития влечет за собой важные последствия для устойчивого труда

В ряду Целей в области устойчивого развития наиболее тесно связана с устойчивым трудом Цель 8 (содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости, и достойному труду для всех) и связанные с ней задачи, в которых раскрываются некоторые выводы и последствия для устойчивого труда. Задача 8.7 состоит в принятии срочных и эффективных мер по искоренению принудительного труда, уничтожению современного рабства и торговли людьми и обеспечению запрета и ликвидации наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, а также в ликвидации к 2025 г. детского труда во всех его формах.

Задача 8.8 – обеспечить защиту трудовых прав и создание надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов и лиц, не имеющих стабильной занятости – направлен на то, чтобы усилить результаты человеческого развития работников, избегая «гонки уступок».

Возобновляемые источники энергии могли бы стать важнейшим средством в области обеспечения устойчивого развития

ТАБЛИЦА 1

Цели в области устойчивого развития

Цель 1	Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах
Цель 2	Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства
Цель 3	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте
Цель 4	Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех
Цель 5	Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек
Цель 6	Обеспечение наличия и рациональное использование водных ресурсов и санитарии для всех
Цель 7	Обеспечение доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех
Цель 8	Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех
Цель 9	Создание прочной инфраструктуры, содействие обеспечению всеохватной и устойчивой индустриализации и внедрению инноваций
Цель 10	Снижение уровня неравенства внутри стран и между ними
Цель 11	Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и устойчивости городов и населенных пунктов
Цель 12	Обеспечение рациональных моделей потребления и производства
Цель 13	Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями ^а
Цель 14	Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития
Цель 15	Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия
Цель 16	Содействие построению миролюбивых и открытых обществ в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях
Цель 17	Укрепление средств достижения устойчивого развития и активизация работы механизмов глобального партнерства в интересах устойчивого развития

а. Признавая, что Рамочная конвенция Организации Объединенных Наций об изменении климата является основным международным, межправительственным форумом для ведения переговоров относительно глобального реагирования на изменение климата.
Источник: UN 2015b.

Большинство видов
труда, тесно связанных
со стремлением
к экологической
устойчивости,
будут охватывать
инфраструктуру и
строительство

Задача 8.9 – к 2030 году обеспечить разработку и осуществление стратегий поощрения устойчивого туризма, способствующего созданию рабочих мест, развитию местной культуры и производству местной продукции – выступает в поддержку особого вида (устойчивого) труда.

Задача 3.a – укрепить, в соответствующих случаях, осуществление Рамочной конвенции Всемирной организации здравоохранения по борьбе против табака во всех странах – стремится сократить труд, связанный с производством и сбытом табачных изделий, и улучшить состояние здоровья трудящихся. Задача 9.4 – модернизировать к 2030 году инфраструктуру и модифицировать промышленность для обеспечения их устойчивости, повысив при этом эффективность использования ресурсов и активнее используя чистые и экологически безопасные технологии и производственные процессы, при активном участии всех стран в соответствии с их индивидуальными возможностями – включает в себя конкретное направление, связанное с повышением квалификации, и, возможно, с новыми областями труда.

Значительная часть Целей в области устойчивого развития ориентирована на виды труда, которые оказывают негативное воздействие на человеческое развитие. Задача 8.7, если она будет достигнута, улучшит жизнь 168 млн трудящихся детей и 21 млн людей, занятых принудительным трудом⁶⁰. Задача 5.2 призвана помочь 4,4 млн женщин, подвергающихся сексуальной эксплуатации⁶¹, а Задача 3.a окажет воздействие, по оценкам, на 100 млн работников табачной индустрии⁶². Для поддержки людей, которые прежде были заняты этими видами труда, потребуются активные программы и меры политики.

Другие цели и задачи включают в себя преобразование существующих режимов и методов труда и внедрение новых подходов. Цель 2 – ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания, и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства – потенциально способна трансформировать деятельность очень большого числа людей, занятых сельским хозяйством.

Трудом в ряде первичных отраслей – таких как земледелие, рыбное и лесное хозяйство – занято более 1 млрд человек во всем мире, включая большинство тех, кто живет менее чем на 1,25 долл. США в день⁶³. На этот сектор приходится значительная доля выбросов парниковых газов, он ассоциируется с неустойчивыми моделями водо- и землепользования, связан с процессами обезлесения и утраты биоразнообразия, и особенно уязвим перед разрушительными последствиями изменения климата.

Преобразование методов выращивания и переработки фермерами сельскохозяйственных культур имеет, таким образом, жизненно важное значение. Технологии и методы земледелия, способные изменить положение к лучшему, суще-

ствуют, но требуют ускоренного внедрения. Например, около трети общего объема производства продуктов питания терется или портится, причем большая часть этих потерь падает на зерновые хлеба. Необходимы масштабные усилия, чтобы увеличить непосредственные, практически подтверждаемые выгоды и создать новые изделия для промышленного и ремесленного производства⁶⁴.

Большинство видов труда, тесно связанных со стремлением к экологической устойчивости (Задача 9.4), будут охватывать инфраструктуру и строительство. Энергетические проекты (Цель 7) могут прямо и косвенно стимулировать создание рабочих мест в долгосрочной и краткосрочной перспективе, давая возможность другим отраслям расти и процветать. В 2014 г. в энергетике возобновляемых энергоресурсов (включая крупные гидроэнергетические объекты, на которых имелось примерно 1,5 млн прямых рабочих мест) было, по оценкам, прямо и косвенно занято 7,7 млн человек⁶⁵. Сектор преобразования фотоэнергетической энергии солнца является крупнейшим работодателем во всем мире – в нем имеется 2,5 млн рабочих мест.

Укрепляя результаты в области здоровья и образования, особенно среди детей, Цели в области устойчивого развития могут положить начало тенденции, когда люди будут овладевать знаниями и умениями, необходимыми в специальностях, связанных с устойчивым трудом.

Мир радикально меняется, но концепция человеческого развития остается, как всегда – и даже как никогда – злободневной

Сегодняшний мир весьма отличается от мира 1990 г., когда в научный обиход было введено понятие человеческого развития и его показателей, позволяющих оценить благополучие человека. С тех пор пейзаж человеческого развития изменился, глобальные центры экономического роста переместились, осуществились важные процессы демографического перехода, и возникла новая волна вызовов в сфере развития.

Глобальная экономика меняется. Влияние формирующихся экономик растет. Доля развитых экономик в глобальном ВВП (в долл. США по паритету покупательной способности) упала с 54% в 2004 г. до 43% в 2014 г.⁶⁶ В политическом плане, жажда свободы и голоса охватила самые разные уголки мира. Цифровая революция меняет способы нашего мышления и действия. Неравенство обостряется. Безопасность людей становится более хрупкой. А изменение климата оказывает воздействие на все большее число человеческих жизней.

Так является ли понятие человеческого развития по-прежнему актуальным для дискурса о развитии и в качестве показателя благополучия

человека? Да, а в сегодняшнем мире оно еще более актуально, чем прежде.

Несмотря на все экономические и технологические успехи, имеющиеся сегодня в нашем распоряжении, люди получают неодинаковую пользу от прогресса; человеческий потенциал и благоприятные возможности не всегда процветают, безопасность людей поставлена на карту, не всегда обеспечивается защита прав и свобод человека, гендерное равенство упорно топчется на месте, а диапазон выбора для будущих поколений не привлекает к себе того внимания, которого он заслуживает. Больше того, понятие человеческого развития – расширение диапазона выбора, акцент на долгой, здоровой и творчески насыщенной жизни, и подчеркивание необходимости расширения человеческого потенциала и создания благоприятных возможностей – обретает новую значимость как структурная схема развития, в центре которой находится человек.

Аналогичным образом, в качестве мерила человеческого благополучия, структурная схема человеческого развития по-прежнему дает нам, возможно, самую широкую картину человеческого прогресса, содействуя процессу разработки политики.

Однако теперь, спустя четверть века, пришло время пересмотреть оба аспекта – и само понятие, и его критерии.

Необходимо пересмотреть понятие и показатели человеческого развития, чтобы сделать их более соответствующими сегодняшним вызовам и миру завтрашнего дня

Концептуальный взгляд с позиций человеческого развития требует более жесткого аналитического фундамента, чтобы справляться с вызовами, возникающими в быстро меняющемся мире, особенно в ходе диалога с новой Программой действий по устойчивому развитию на период до 2030 г. и Целями в области устойчивого развития.

Центр внимания следует оставить без изменений: диапазон личного и коллективного выбора, его вероятные компромиссы в конфликтных ситуациях, иерархия альтернатив выбора и баланс между диапазонами выбора, имеющимися у нынешнего и будущих поколений. Однако необходимо будет взглянуть по-новому на проблему устойчивости, значение человеческого развития в связи с потрясениями и факторами уязвимости, а также на взаимосвязь между человеческим развитием, правами и безопасностью человека.

Программа действий по устойчивому развитию на период до 2030 г. и Цели в области устойчивого развития требуют новых инструментов оценки, позволяющих отслеживать прогресс; приоритетными задачами являются оценка экологической устойчивости и ее увязка с общими параметрами благополучия человека.

Кроме того, имеются еще три вызова. Во-первых, необходимо определить показатели и критерии, позволяющие быстрее улавливать воздействие мер политики. Во-вторых, зачастую показатели не подходят для оценки благополучия человека во времена потрясений и кризисов, и должны быть, следовательно, усовершенствованы, чтобы удовлетворить эту потребность. В-третьих, необходимо исследовать «быстродействующие» меры политики.

Все эти усилия требуют трезвых, сопоставимых и надежных данных. Учитывая это и принимая во внимание значительно более масштабную международную повестку дня, Группа высокого уровня по разработке повестки дня в области развития на период после 2015 г., созванная по инициативе Генерального секретаря ООН в 2014 г., призвала совершить революцию в области данных. Она подчеркнула необходимость отслеживания прогресса. Следует выделить три вопроса:

- Во-первых, гигантские объемы данных в реальном времени способны предоставить более качественную информацию, скажем, о посещаемости школ. Сенсоры, спутники и другие инструменты создают данные в реальном времени о человеческой деятельности. Эти две группы информации могут быть увязаны между собой для формирования процесса разработки политики.
- Во-вторых, «большие данные» позволяют почти мгновенно формировать статистику с такой подробной разбивкой, о которой ранее нельзя было и мечтать при проведении внешних переписей населения. Такие данные расширяют понимание причинно-следственных связей во все более усложняющемся мире и позволяют быстро реагировать в определенных гуманитарных ситуациях. Но эти данные связаны с известным риском: они могут принести вред там, где не уважаются конфиденциальность и анонимность. Тем не менее, множество ученых заняты определением того, как эти большие объемы информации – собранные случайно либо намеренно в процессе повседневной жизни миллионов людей – могут содействовать устойчивости и дают возможность сделать полезные выводы, направленные на улучшение жизни людей.
- В-третьих, можно сочетать традиционные и новые методы сбора данных в ходе переписей населения, варьирующиеся от административных регистров до мобильных устройств, систем геопрограммированной информации и Интернета. Многие страны это уже делают.

В нашем изменившемся и меняющемся мире с новой повесткой дня и новыми целями в области развития остро необходимо пересмотреть понятие и индикаторы человеческого развития, которые существуют уже 25 лет. В будущем году этому будет посвящен юбилейный, 25-й по счету, Доклад о человеческом развитии.

В сегодняшнем мире понятие человеческого развития как никогда актуально для дискурса о развитии

Повышение уровня человеческого развития посредством труда требует конкретных мер политики и программы действий

Политические альтернативы в области повышения уровня человеческого развития должны строиться по трем основным направлениям: создание большего числа благоприятных возможностей в трудовой сфере для расширения диапазона выбора, обеспечение благополучия трудящихся для поддержания положительной связи между трудом и человеческим развитием, и адресные действия по преодолению вызовов, связанных с конкретными группами и условиями. Необходим также план действий по формированию внутреннего стимула к переменам в соответствии с трехуровневым подходом: новый социальный договор, глобальный курс и Программа обеспечения достойного труда (рис. 8).

РИСУНОК 8

Меры политики, направленные на повышение уровня человеческого развития посредством труда



Источник: Отдел по подготовке Доклада о человеческом развитии.

Создание благоприятных возможностей в сфере труда требует четко сформулированных планов занятости, а также стратегий использования возможностей в меняющемся мире труда

Труд во имя человеческого развития – это не просто рабочие места; ведь человеческое развитие означает также расширение диапазона выбора и обеспечение доступности благоприятных возможностей. Это включает в себя обеспечение наличия и доступности возможностей, связанных с надлежащим и качественным оплачиваемым трудом, для тех, кому требуется оплачиваемый труд. Для преодоления сложных проблем в трудовой сфере во многих странах необходимы национальные стратегии занятости. Около 27 развивающихся стран уже внедрили такие стратегии, еще 18 государств их внедряют, и пять стран пересматривают меры политики с тем, чтобы они лучше соответствовали новым вызовам в области занятости⁶⁷. Основные инструменты политики в рамках национальной стратегии занятости могли бы включать в себя:

- **Определение целевого показателя занятости.** Более чем в 10 странах (включая Гондурас и Индонезию) определены целевые показатели занятости. Центральные банки могут осуществлять двойную постановку целей, выходя за рамки контроля инфляции, чтобы сделать акцент на целевых показателях в области занятости. Они могут также рассмотреть возможность применения конкретных инструментов монетарной политики (например, механизмов размещения кредитов) для расширения возможностей в трудовой сфере, по примеру таких стран, как Индия, Колумбия, Малайзия, Сингапур и Чили.
- **Формулирование стратегии роста, обусловленного занятостью.** Пора перестать рассматривать занятость как фактор, производный от экономического роста. Некоторые политические меры вмешательства могли бы привести к укреплению связей между мелкими и средними предприятиями (МСП), нуждающимися в капитале, и крупными капиталоемкими фирмами в целях стимулирования занятости; повышению квалификации работников на протяжении жизни; адресному размещению инвестиций и входных ресурсов в секторах, где заняты бедные слои населения (например, в сельском хозяйстве); устранению барьеров, препятствующих росту, обусловленному занятостью (например, устранение предвзятости по отношению к МСП в доступе к кредитам); внедрению надежной базы правового регулирования и воздействию на распределение капитала и труда в государственных расходах с целью акцентировать внимание на технологиях, способствующих созданию рабочих мест.
- **Переход к финансовой инклюзии.** Инклюзивная финансовая система жизненно важна для структурной перестройки и создания новых рабочих мест. В развивающихся странах отсутствие доступа к финансированию является важной помехой для деятельности предприятий и роста, особенно для женщин. Альтернативы мер политики могли бы включать в себя расши-

рение предоставления банковских услуг обездоленным и маргинализированным группам населения (как в Эквадоре)⁶⁸, направление кредитов в необслуживаемые отдаленные районы и целевые сектора (как в Аргентине, Малайзии и Республике Корея)⁶⁹, а также снижение процентных ставок, предоставление гарантий по кредитам и субсидирование кредитов для МСП и экспортно-ориентированных секторов.

- **Формирование поддерживающей макроэкономической структуры.** Некоторые инструменты политики, направленные на снижение волатильности и создание надежных рабочих мест включают в себя поддержание реального валютного курса на стабильном и конкурентоспособном уровне, пруденциальное управление счетами операций с капиталом, реструктурирование бюджетов в направлении секторов, в которых создаются новые рабочие места, формирование фискального пространства для государственных расходов, содействие созданию благоприятной среды ведения бизнеса, обеспечение высококачественной инфраструктуры и внедрение регулятивных рамок, поощряющих конкуренцию, способствующих повышению экономической эффективности и обеспечивающих прозрачность и подотчетность для бизнеса.

Использование благоприятных возможностей в меняющемся мире труда требует политических действий, направленных на то, чтобы помочь людям преуспевать в новой трудовой среде. Индивиды способны процветать, если они владеют умениями, знаниями и компетенциями, дающими возможность задействовать новые технологии и извлекать выгоду из возникающих благоприятных возможностей. Некоторые из политических действий здесь потребуют:

- **Предотвращения «гонки уступок».** Учитывая воплощенные в жизнь и потенциальные выгоды, которые глобализация приносит труду, «гонка уступок» – все более низкая заработная плата и ухудшение условий труда – это не единственный результат глобализации. Всеобщее внимание к обеспечению достойной заработной платы, соблюдению безопасности труда и защите прав работников способно предотвратить подобную гонку и сделать бизнес более устойчивым в долгосрочной перспективе; в равной мере это способна сделать справедливая торговля, так как условия труда занимают все более важное место в сознании потребителей.
- **Предоставление трудящимся новых знаний, навыков и образования.** Для работы в научно-технической сфере, как и для многих других рабочих мест, потребуются более совершенные и специализированные навыки, а также склонность к творчеству, умение решать проблемы и привычка к обучению в течение всей жизни.

Пора перестать рассматривать занятость как фактор, производный от экономического роста

Основной акцент в стратегиях, направленных на обеспечение благополучия трудящихся, должен быть сделан на правах, льготах, социальной защите и недопущении неравенства

В основе работы по укреплению позитивной связи между трудом и человеческим развитием лежит гарантирование трудящимся прав и льгот

В основе работы по укреплению позитивной и ослаблению негативной связи между трудом и человеческим развитием лежит гарантирование трудящимся прав и льгот.

Меры политики могут включать в себя:

- **Внедрение законодательства и регулирования.** Эти акты должны касаться ведения коллективных переговоров, страхования по безработице, минимальной заработной платы, защиты трудовых прав и безопасности труда. Необходимы также меры по ратификации и внедрению восьми конвенций Международной организации труда по социально-трудовым вопросам и создание юридических механизмов правоприменения (рис. 9).
- **Обеспечение возможностей трудовой деятельности для инвалидов.** Меры политики могут подталкивать работодателей к созданию надлежащей рабочей среды. Государства могут предпринимать усилия по изменению норм и воззрений, повышению потенциала инвалидов, обеспечению доступности рабочих мест, доступа к надлежащим технологиям и осуществлению политики квотирования.
- **Превращение защиты трудовых прав и соблюдения охраны труда в трансграничный вопрос.** Меры политики могут включать в себя создание регулятивных рамок, распространяющихся на работников-мигрантов, орга-

низацию субрегиональных расчетных палат по денежным переводам и более активную помощь стран происхождения мигрантов. Эти правовые рамки могут представлять собой общественные блага на региональном и субрегиональном уровнях.

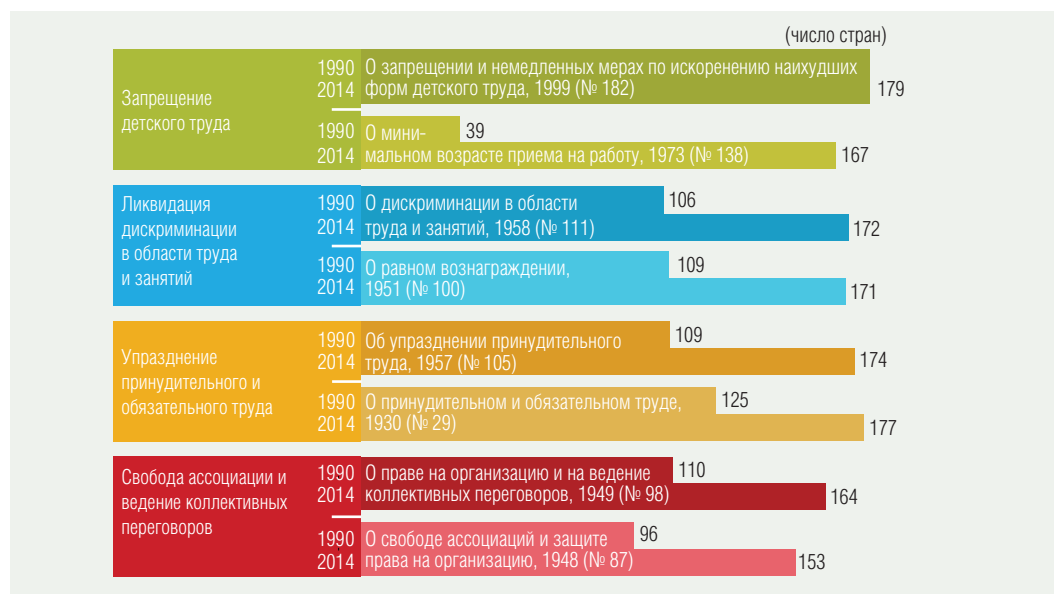
- **Поддержка коллективных действий и профсоюзов.** В условиях глобализации, технологической революции и перемен на рынках труда необходима поддержка возникающих форм коллективных действий (таких как Ассоциация самозанятых женщин в Индии)⁷⁰, инновационных организаций работников, охваченных гибкими режимами труда (таких как Союз фрилансеров в США)⁷¹ и коллективных переговоров, включая мирные протесты и демонстрации.

Лишь 27% населения мира охвачены всеобъемлющими системами социальной защиты, что значительно ограничивает для работников социальную защищенность и диапазон выбора⁷². Действия, направленные на расширение социальной защиты, должны фокусироваться на:

- **Реализации тщательно спроектированных, адресных и эффективно осуществляемых программ.** Благодаря социальным трансфертам в денежном и натуральном выражении для всех граждан может быть обеспечен базовый, умеренный набор социальных гарантий. Сред-

РИСУНОК 9

Число стран, ратифицировавших различные конвенции Международной организации труда (1990 и 2014 гг.)



Источник: расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе ILO (2014с).

ства могут быть получены, например, за счет прогрессивных налогов, реструктуризации расходов и моделей паритетного финансирования.

- *Сочетании социальной защиты и надлежащих стратегий в области труда.* Программы должны обеспечивать возможность трудовой деятельности для бедных слоев населения, выступая в качестве сети социальной защиты.
- *Обеспечении прожиточного минимума.* Это был бы базовый минимальный доход для всех, независимый от рынка труда и выплачиваемый в форме денежных трансфертов. Такая политика помогла бы сделать неоплачиваемый труд более реальной и надежной альтернативой.
- *Осуществлении успешных программ социальной защиты, привязанных к местным условиям.* Программы денежных (или обусловленных денежных) трансфертов составляют источник социальной защиты, в частности, в Латинской Америке (такие как Bolsa Família в Бразилии и Oportunidades (ныне Prospera) в Мексике), и их схема может быть воспроизведена в других странах мира.
- *Реализации программ, гарантирующих занятость в реальной экономике.* Страны также осуществляют программы гарантированной занятости. Наиболее известна применяемая в Индии Национальная схема гарантий занятости для сельского населения⁷³.
- *Осуществлении адресных мер вмешательства в отношении пожилых людей.* Диапазон выбора трудовой деятельности для пожилых людей ограничен доступом к пенсиям. Альтернативы политическим мер включают в себя расширение системы базовых непаритетных социальных пенсий и рассмотрение целесообразности введения полностью финансируемых паритетных (на основе взносов) пенсионных систем (как, например, в Чили)⁷⁴.

Так как работники получают меньшую часть общего дохода, а неравенство возможностей по-прежнему значительно, альтернативы политических мер должны быть сосредоточены на:

- *Формулировании и внедрении стратегий роста в интересах бедных.* Это повлечет за собой: создание рабочих мест в тех секторах, где работает большинство неимущих; улучшение доступа бедных домохозяйств к базовым социальным услугам, таким как здравоохранение, образование, безопасные водоснабжение и водоотведение; и обеспечение доступа к производительным ресурсам, таким как вводимые факторы производства, кредиты и финансы. Эти действия могут также высвободить время, затрачиваемое на неоплаченный труд по уходу. В числе других альтернатив – субсидии, адресные расходы и механизмы ценообразования.

- *Оказании дополнительной поддержки.* Механизмы маркетинга, инвестиции в физическую инфраструктуру (особенно в сельских районах), широкое распространение сельскохозяйственных знаний и трудоемких технологий способствуют уравниванию возможностей в области труда. Частный сектор, при наличии правильных стимулов, можно побудить играть важную роль в создании и обслуживании объектов физической инфраструктуры.
- *Демократизации образования, особенно высшего, в национальном и глобальном масштабах.* В странах придается большое значение высшему образованию, однако к нему не обеспечивается равный доступ, и оно может способствовать увековечиванию неравенства в сфере труда⁷⁵ как внутри стран (большинство работников с высшим образованием – выходцы из зажиточных семей), так и между странами (страны, где наблюдается наибольший рост высшего образования, являются промышленно развитыми, и в них уже достигнут высокий образовательный уровень).
- *Содействии участию в прибылях и вовлечению работников в число собственников предприятий.* Участие персонала в прибылях и предоставление наемным работникам акций предприятий помогут радикально уменьшить неравенство доходов⁷⁶.
- *Внедрении и принудительном осуществлении мер политики в области распределения.* Такие меры могут включать в себя прогрессивное налогообложение дохода и богатства, регулирование, позволяющее снизить извлечение ренты, более жесткое регулирование (особенно в финансовой сфере) и адресные расходы государства на бедные слои населения.
- *Регулировании финансового сектора в целях сокращения регрессивного воздействия циклов.* Содействие инвестициям в реальный сектор экономики способно привести к созданию надежных рабочих мест, в то время как рост инвестиций в ценные бумаги, возможно, будет менее стабильным и создаст меньше рабочих мест.
- *Устранение асимметричности между мобильностью труда и мобильностью капитала.* Мобильность труда не соответствует мобильности капитала, учитывая присущие им различия. На уровне политики промышленно развитые страны содействуют мобильности капитала, однако препятствуют мобильности труда. Тем не менее, регулирование движения капитала способно уменьшить в развивающихся странах макроэкономическую нестабильность и риск попадания в ловушку среднего дохода, не допуская утечки капитала за рубеж в условиях, когда заработная плата становится слишком высокой. Миграционная политика способна до минимума сократить риски, связанные с миграцией.

Участие персонала в прибылях и предоставление наемным работникам акций предприятий помогут радикально уменьшить неравенство

Необходимы адресные действия, чтобы обеспечить баланс между оплачиваемым и неоплачиваемым трудом, сделать труд устойчивым, бороться с безработицей среди молодежи, поощрять творческий труд и труд волонтеров, и обеспечивать трудовую деятельность в конфликтных и постконфликтных ситуациях

Адресные меры, касающиеся устойчивого труда, могут быть сосредоточены на прекращении, преобразовании и создании труда

Обеспечению баланса возможностей оплачиваемого и неоплачиваемого труда между мужчинами и женщинами могут содействовать следующие меры политики:

- *Расширение и укрепление гендерно-чувствительных мер политики в отношении наемного труда женщин.* Программы должны быть направлены на развитие умений посредством образования, особенно в области математических и технических наук, повышения квалификации, соответствующего требованиям рынка, и доступа к непрерывному профессиональному развитию.
- *Меры по расширению представительства женщин на высших руководящих должностях.* Представительство в государственном и частном секторах можно расширить благодаря политическим мерам в области подбора и найма кадровых ресурсов, а также путем применения стимулов для удержания персонала. Критерии выдвижения мужчин и женщин на руководящие должности должны быть одинаковыми. Расширению прав и возможностей женщин на рабочих местах может способствовать наставничество, например, использование успешных женщин – руководителей высшего звена в качестве ролевых моделей.
- *Конкретные меры вмешательства.* Необходимы законодательные меры для сокращения неравенства между женщинами и мужчинами в злоупотреблениях на рабочем месте, дискриминации при найме, а также доступа к финансам и технологии.
- *Первоочередное внимание к декретным отпускам и отпускам по уходу за ребенком.* Оно более эффективно, чем следование общему гендерно-нейтральному подходу, если обоим родителям, одинаково пользующимся отпуском по уходу за ребенком, предоставляется поощрение; следует побуждать отцов чаще пользоваться отпуском по уходу за ребенком.
- *Расширение диапазона выбора в области ухода, включая детские сады, программы продленного дня, дома для престарелых и специализированные учреждения для долгосрочного ухода.* Работодатели могут также организовывать детские сады по месту работы. Другой альтернативой является субсидирование услуг по уходу путем выдачи специальных талонов.
- *Поощрение гибких режимов рабочего времени, включая дистанционную работу.* Должны существовать достаточные стимулы, побуждающие женщину вернуться на работу после рождения ребенка. Они могут включать в себя сохранение рабочего места за женщиной,

ушедшей в отпуск по беременности и родам, на период до одного года. Женщинам могут также предлагаться льготы и материальные стимулы (например, повышение заработной платы) за возвращение на работу. Дистанционный труд и гибкие режимы труда могут также дать возможность женщинам и мужчинам поддерживать баланс между оплачиваемым и неоплачиваемым трудом.

- *Признание ценности труда по уходу.* Эти усилия позволят разработчикам политики осознать ценность труда по уходу для общества и будут поощрять появление различных вариантов стимулирования работников за такой труд.
- *Совершенствование сбора данных об оплачиваемом и неоплачиваемом труде.* Национальные статистические системы, используя услуги большего числа женщин-опросчиков, а также соответствующие выборки и анкеты, должны повышать качество собираемых данных об оплачиваемом и неоплачиваемом труде.

Адресные меры, касающиеся устойчивого труда, могут быть сосредоточены на прекращении, преобразовании и создании труда в целях совершенствования человеческого развития и обеспечения экологической устойчивости. Меры политики могут быть сконцентрированы на:

- *Внедрении различных технологий и поощрении новых капиталовложений.* Это потребует отойти от традиционного стиля ведения бизнеса, осуществляя трансферт технологий и быстро переходя к более устойчивому труду.
- *Стимулировании индивидуальных действий и обеспечении защиты от неравенства.* Это требует признания и стимулирования положительного побочного эффекта от человеческого труда, например, использования социальной заработной платы, выходящей за рамки частной оплаты труда, для поощрения работников, чей труд обладает ценностью для общества (например, охрана лесов).
- *Управлении компромиссами.* Речь идет, например, о поддержке трудящихся, которые теряют работу в результате прекращения деятельности сектора/отрасли (например, горнодобывающей), применения стандартов (например, в секторе утилизации кораблей), борьбе с межпоколенческим неравенством, а также об управлении переменами и их облегчении.

Кроме того, необходим механизм, позволяющий воплотить желаемые глобальные результаты в действия на уровне отдельных стран (вставка 3).

ВСТАВКА 3

Возможные меры на страновом уровне, направленные на продвижение к устойчивому труду

- Выявлять подходящие альтернативы в области технологий и капиталовложений, включая возможности для скачкообразного развития.
- Создавать регулятивные и макроэкономические структуры для облегчения внедрения устойчивых мер политики.
- Обеспечивать, чтобы население обладало соответствующей базой навыков, сочетающей технические и высококачественные навыки с ключевыми способностями к обучению, трудоустройству и общению.
- Осуществлять переподготовку и повышение квалификации большого числа трудящихся в неформальных секторах, таких как сельское хозяйство. В то время как на одних работников можно воздействовать при посредстве рынка, другим потребуется помощь государственного сектора, неправительственных организаций и др. Эти программы могут стать средством поддержки женщин и других групп населения, традиционно находящихся в невыгодном положении.
- Управлять неблагоприятными эффектами перехода путем предоставления диверсифицированных пакетов помощи и выравнивания игрового поля, чтобы предотвратить передачу межпоколенческого неравенства.
- Продолжать формировать базу знаний и умений населения. Это потребует подхода в течение всего жизненного цикла, который признаёт накопительный характер мер вмешательства, ведущих к обучению. Потребуется значительные капиталовложения в численность и качество работников здравоохранения и образования, подчеркивающие непрерывность роли государственного сектора в преобразовании знаний и умений.

Источник: Atkinson 2015.

Варианты мер политики, перечисленные выше, в частности, касающиеся образования и формирования знаний и умений, особенно применимы в борьбе с молодежной безработицей. Но, учитывая серьезность этой проблемы и ее многомерное (экономическое и социально-политическое) воздействие, она также требует целевых мер вмешательства. Необходимо создавать для молодежи привлекательные трудовые возможности, чтобы высвободить ее творческий, инновационный и предпринимательский потенциал в новом мире труда. Методы решения этой задачи включают в себя:

- *Оказание политической поддержки отраслям и предприятиям в создании новых линий труда.* Подобные инициативы носят оперативный характер, а новые благоприятные возможности открываются каждый день, но им требуется политическая поддержка.
- *Инвестиции в совершенствование знаний и умений, творческого потенциала и навыков решения проблем.* Необходимо расширить особую поддержку юношам и девушкам в секторах производственного ученичества, торговли и профессионального образования, а также в сфере обучения без отрыва от производства.
- *Осуществление государственной политики, направленной на поддержку молодых предпринимателей.* Ее сферы включают в себя консультационные услуги по созданию предприятий и инициатив и улучшение инструментов и каналов финансирования. В последнее время

в качестве средства изыскания ресурсов для финансирования малых инициатив возникла форма «финансирования всем миром»⁷⁷.

- *Повышение доступности высшего образования через Интернет.* Массовое распространение открытых онлайн-курсов связывает учащихся в различных уголках нашей планеты с признанными во всем мире учебными заведениями.
- *Использование программ денежных трансфертов для трудоустройства молодежи и неимущего населения на местах.* В Индии и Уганде в рамках таких программ были выделены средства для финансирования поиска работы и для поддержки высококачественного повышения квалификации и развития навыков⁷⁸. Благодаря им также расширился доступ к другим источникам кредитования предпринимательской деятельности.

Творческий труд требует благоприятной рабочей среды, включая финансовую поддержку и создание возможностей для взаимодействия и «перекрестного опыления» идей. Вот некоторые основные требования, позволяющие создать условия для процветания творческого и инновационного потенциала:

- *Инклюзивные инновации.* Здесь имеется в виду, что новые товары и услуги разрабатываются для беднейших слоев населения или для женщин, либо с их участием, что расширяет возможности творчества для групп, которые, возможно, недостаточно представлены в жизни общества.

Необходимо создавать для молодежи привлекательные трудовые возможности

- *Обеспечение демократичности творческого потенциала.* Рабочие места и онлайн-платформы могут быть организованы так, чтобы поощрять инновации на всех уровнях.
- *Финансирование экспериментов и риска.* Это влечет за собой решение трудных социальных и экологических проблем, которое может потребовать от инвестиционных фондов и государственных учреждений взять на себя риск финансирования неоднозначных подходов.
- *Внедрение инноваций для блага общества.* Творческий и инновационный потенциал может служить достижению многих целей. Меры политики, ориентирующие инновации на благо общества, включая труд волонтеров, могут содействовать повышению уровня человеческого развития.

Труд волонтеров можно поощрять благодаря налоговым льготам, субсидиям и государственным грантам, предоставляемым волонтерским организациям. Политическая поддержка созданию и сохранению пространства для труда добровольцев способна приносить пользу обществу, особенно в чрезвычайных ситуациях, таких как конфликты и природные катастрофы.

В конфликтных и постконфликтных ситуациях важно уделять основное внимание продуктивным рабочим местам, содействующим расширению прав и возможностей людей, формированию субъектности, созданию возможностей для выражения мнений, усилению социального

статуса и повышению уважения, сплоченности, доверия и готовности людей участвовать в жизни гражданского общества. Ниже приводятся некоторые варианты мер политики:

- *Поддержка работы в системе здравоохранения.* Во многих странах, затронутых конфликтами, система здравоохранения разрушена, а содействие оказанию услуг неотложной медицинской помощи крайне важно для трудящихся и раненых.
- *Обеспечение предоставления базовых социальных услуг.* Это приносит пользу в социально-политическом отношении. Инициаторами такой работы могли бы стать местные общины, неправительственные организации и государственно-частные партнерства.
- *Осуществление программ общественных работ.* Даже создание временных рабочих мест, осуществление программ «деньги в обмен на труд» и тому подобные мероприятия способны предоставить остро необходимые средства к существованию и содействовать формированию жизненно важных физических и социальных инфраструктур.
- *Формулирование и внедрение адресных программ на базе местных общин.* Такие программы могут приносить разнообразную пользу, в том числе обеспечивать стабильность. Необходимо придать новый импульс экономической активности, заново налаживая связи между людьми, возрождая сети сотрудничества и помогая восстановить основы общественной жизни.

Помимо этих вариантов политических мер, требуется более широкая программа действий

- *Разработка нового социального договора.* В новом мире труда менее вероятно, что участники трудовой деятельности будут связаны долгосрочными узлами с одним и тем же работодателем или будут являться членами профсоюза, как их предки. К этому миру труда не подходят традиционные механизмы защиты. Как обществу мобилизовать средства, чтобы охватить расширяющееся население, не всегда занятое трудом, дотянуться до тех, кто работает вне рамок формального сектора, принять новых участников рынка труда (особенно мигрантов) и охватить тех, кто не может работать? В таких обстоятельствах, возможно, потребуются новый социальный договор, предусматривающий диалог гораздо более масштабный, чем тот, что осуществлялся в XX веке. Определенные шаги в этом направлении предпринимает Дания, которая сочетает трудовые гарантии с переподготовкой и повышением квалификации кадров в условиях все более гибкого рынка труда (вставка 4).
- *Осуществление глобального курса.* В эпоху глобального производства меры национальной политики и социальные договоры могут не действовать вне рамок глобальных договоренностей. Более того, в основе подлинной глобализации лежит идея совместной ответственности: мы должны нести свою часть ответственности за «глобальную трудовую жизнь».

ВСТАВКА 4

«Гибкие гарантии» в Дании

Характерной особенностью датского рынка труда в значительной мере является то, что часто называют «гибкими гарантиями» – сосуществование гибкости, в форме низких адаптационных издержек для работодателей и наемных работников, с гарантированностью – вторичным продуктом существующей в Дании высокоразвитой сети социальной защиты, обеспечивающей высокий охват при высоком коэффициенте замещения.

Основная цель гибких гарантий – содействовать гарантированной занятости, а не гарантиям рабочего места; это значит, что объектом гарантий являются работники, а не их рабочие места. Таким образом, работодатели получают выгоду от всех преимуществ гибкой рабочей силы, а наемные работники испытывают удовлетворение от надежной сети социальной защиты, внедренной благодаря активным мерам политики на рынке труда.

Источник: World Bank 2015b.

Глобальный курс потребует мобилизации всех партнеров – работников, предприятий и правительств стран мира, уважения прав трудящихся на практике и готовности к ведению переговоров на всех уровнях. Он потребует не новых институтов, а лишь переориентации внимания на влиятельных международных форумах.

Глобальный курс способен ориентировать правительства на осуществление мер политики, направленных на удовлетворение потребностей граждан своих стран. Без глобальных соглашений национальные меры политики могут соответствовать внутреннему спросу в трудовой сфере без учета побочного внешнего воздействия факторов. Это влечет за собой признание того, что договор между глобальными и национальными субъектами тоже необходим. «Конвенция о достойном труде домашних работников» Международной организации труда, вступившая в силу в сентябре 2013 г., стала поистине революционным документом, призванным создать глобальные стандарты прав домашних работников. Такого рода документ не только предлагает подписавшим их сторонам руководящие принципы, но и предоставляет национальным правительствам определенное поле деятельности по проведению политики в национальных условиях, соответствующей принятым обязательствам. Стимулируемые глобальными действиями, национальные меры политики ведут к реальным переменам в местных общинах.

- *Внедрение Программы обеспечения достойной работы.* Программа обеспечения достойной работы опирается на четыре компонента (вставка 5). Программа действий и структурные рамки концепции человеческого развития взаимно усиливают друг друга. Достойный труд способствует повышению уровня человеческого развития посредством каждого из своих компонентов. Создание занятости и развитие предприятий обеспечивают людям доход и средства к существованию, являются ключевыми инструментами обеспечения социальной справедливости, средством участия в жизни общества, фактором повышения самооценки и чувства собственного достоинства. Трудовые права работников содействуют человеческому развитию, обеспечивая права и свободы человека, а также трудовые стандарты. Социальная защита способствует человеческому развитию, обеспечивая сеть защитных мероприятий, предохраняя людей от рисков

Внедрение Программы обеспечения достойной работы поможет повысить уровень человеческого развития в процессе труда

ВСТАВКА 5

Четыре компонента Программы обеспечения достойной работы

- *Создание занятости и развитие предприятий.* Этот элемент требует осознания того, что рабочие места являются важнейшим инструментом выхода из нищеты, и что экономика должна создавать благоприятные возможности для инвестиций, предпринимательской деятельности, создания рабочих мест и устойчивых источников средств к существованию.
- *Трудовые стандарты и права.* Людям нужны возможности представительства, чтобы участвовать в общественной жизни и озвучивать свои взгляды с целью обретения прав и завоевания уважения. Нормативная деятельность Международной организации труда – ключ к осуществлению и изменению прогресса.
- *Социальная защита.* Базовая социальная защита, так же как медико-санитарная помощь и социальное обеспечение в старости, является основой для продуктивного участия в экономической и социальной жизни.
- *Государственное управление и социальный диалог.* Социальный диалог между правительствами, трудящимися и работодателями способен решить важные социально-экономические вопросы, содействовать благому государственному управлению, формировать здоровые трудовые отношения и ускорять социально-экономический прогресс.

Источник: ILO 2008b.

и уязвимости и осуществляя труд по уходу. А социальный диалог помогает человеческому развитию посредством масштабного участия в общественной жизни, расширения прав и возможностей и обеспечения социальной сплоченности.

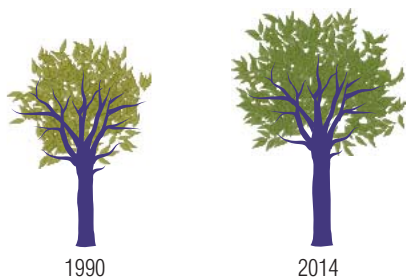
И наоборот, человеческое развитие оказывает содействие четырем компонентам. Расширение потенциала в рамках человеческого развития обогащает возможности занятости и предпри-

нимательской деятельности. Участие в общественной жизни как элемент человеческого развития помогает обогатить социальный диалог. Кроме того, человеческое развитие делает акцент на содействии правам человека, что способствует осуществлению трудовых прав и повышает уровень безопасности людей. С учетом всех этих взаимосвязей, внедрение Программы обеспечения достойной работы поможет труду содействовать повышению уровня человеческого развития⁷⁹.

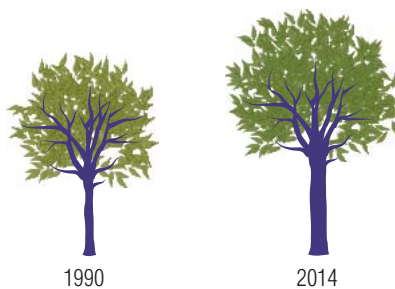
Инфографика. Дерево Индекса человеческого развития



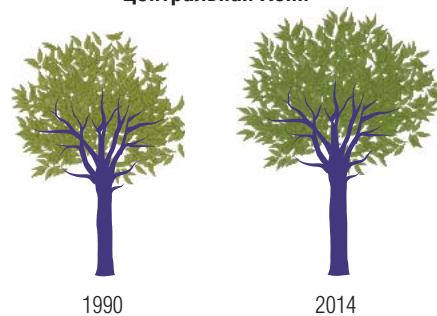
Арабские государства



Восточная Азия и Тихоокеанский регион



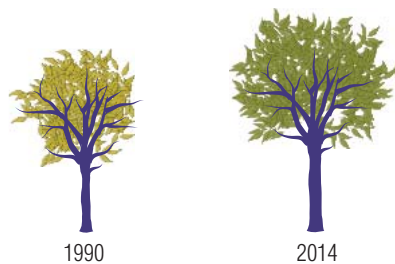
Европа и Центральная Азия



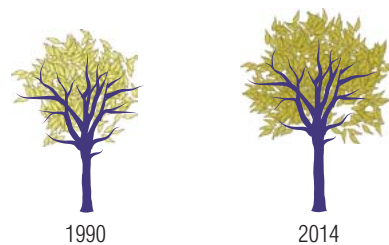
Латинская Америка и Карибский бассейн



Южная Азия



Африка к югу от Сахары



Примечание. При подготовке рисунка использована работа Юрьена Верхагена, победителя конкурса Cartagena DataFest 2015 на лучшее изобразительное решение графика.

Индексы человеческого развития

Рейтинг по ИЧР	Индекс человеческого развития		ИЧР, скорректированный с учетом неравенства		Индекс гендерного развития		Индекс гендерного неравенства		Индекс многомерной бедности ^а		
	Значение	Значение	Общие потери (%)	Разница с рейтингом по ИЧР ^б	Значение	Группа ^с	Значение	Рейтинг	Спецификация ОДЧР ^д	Год и исследование ^е	
	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	Значение	2005–2014	
СТРАНЫ С ОЧЕНЬ ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ											
1	Норвегия	0,944	0,893	5,4	0	0,996	1	0,067	9
2	Австралия	0,935	0,858	8,2	-2	0,976	1	0,110	19
3	Швейцария	0,930	0,861	7,4	0	0,950	2	0,028	2
4	Дания	0,923	0,856	7,3	-1	0,977	1	0,048	4
5	Нидерланды	0,922	0,861	6,6	3	0,947	3	0,062	7
6	Германия	0,916	0,853	6,9	0	0,963	2	0,041	3
6	Ирландия	0,916	0,836	8,6	-3	0,973	2	0,113	21
8	Соединенные Штаты Америки	0,915	0,760	17,0	-20	0,995	1	0,280	55
9	Канада	0,913	0,832	8,8	-2	0,982	1	0,129	25
9	Новая Зеландия	0,913	0,961	2	0,157	32
11	Сингапур	0,912	0,985	1	0,088	13
12	Гонконг (Китай, САР)	0,910	0,958	2
13	Лихтенштейн	0,908
14	Швеция	0,907	0,846	6,7	3	0,999	1	0,055	6
14	Соединенное Королевство	0,907	0,829	8,6	-2	0,965	2	0,177	39
16	Исландия	0,899	0,846	5,9	4	0,975	1	0,087	12
17	Корея (Республика)	0,898	0,751	16,4	-19	0,930	3	0,125	23
18	Израиль	0,894	0,775	13,4	-9	0,971	2	0,101	18
19	Люксембург	0,892	0,822	7,9	0	0,971	2	0,100	17
20	Япония	0,891	0,780	12,4	-5	0,961	2	0,133	26
21	Бельгия	0,890	0,820	7,9	1	0,975	1	0,063	8
22	Франция	0,888	0,811	8,7	0	0,987	1	0,088	13
23	Австрия	0,885	0,816	7,8	2	0,943	3	0,053	5
24	Финляндия	0,883	0,834	5,5	10	0,996	1	0,075	11
25	Словения	0,880	0,829	5,9	8	0,996	1	0,016	1
26	Испания	0,876	0,775	11,5	0	0,975	1	0,095	16
27	Италия	0,873	0,773	11,5	-1	0,964	2	0,068	10
28	Чешская Республика	0,870	0,823	5,4	10	0,980	1	0,091	15
29	Греция	0,865	0,758	12,4	-5	0,961	2	0,146	29
30	Эстония	0,861	0,782	9,2	6	1,030	2	0,164	33
31	Бруней-Даруссалам	0,856	0,977	1
32	Кипр	0,850	0,758	10,7	-2	0,971	2	0,124	22
32	Катар	0,850	0,998	1	0,524	116
34	Андорра	0,845
35	Словакия	0,844	0,791	6,2	9	0,999	1	0,164	33
36	Польша	0,843	0,760	9,8	2	1,007	1	0,138	28
37	Литва	0,839	0,754	10,1	-1	1,030	2	0,125	23
37	Мальта	0,839	0,767	8,5	4	0,937	3	0,227	46
39	Саудовская Аравия	0,837	0,901	4	0,284	56
40	Аргентина	0,836	0,711	15,0	-8	0,982	1	0,376	75	0,015 ¹	2005 N
41	Объединенные Арабские Эмираты	0,835	0,954	2	0,232	47
42	Чили	0,832	0,672	19,3	-13	0,967	2	0,338	65
43	Португалия	0,830	0,744	10,4	1	0,985	1	0,111	20
44	Венгрия	0,828	0,769	7,2	10	0,976	1	0,209	42
45	Бахрейн	0,824	0,940	3	0,265	51
46	Латвия	0,819	0,730	10,8	0	1,029	2	0,167	36
47	Хорватия	0,818	0,743	9,1	3	0,987	1	0,149	30
48	Кувейт	0,816	0,972	2	0,387	79
49	Черногория	0,802	0,728	9,2	1	0,954	2	0,171	37	0,002	2013 M
СТРАНЫ С ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ											
50	Беларусь	0,798	0,741	7,1	4	1,021	1	0,151	31	0,001	2005 M
50	Российская Федерация	0,798	0,714	10,5	1	1,019	1	0,276	54
52	Оман	0,793	0,909	4	0,275	53
52	Румыния	0,793	0,711	10,3	2	0,989	1	0,333	64
52	Уругвай	0,793	0,678	14,5	-4	1,018	1	0,313	61
55	Багамские Острова	0,790	0,298	58
56	Казахстан	0,788	0,694	11,9	1	1,002	1	0,267	52	0,004	2010/2011 M
57	Барбадос	0,785	1,018	1	0,357	69	0,004 ^а	2012 M
58	Антигуа и Барбуда	0,783

Рейтинг по ИЧР	Индекс человеческого развития	ИЧР, скорректированный с учетом неравенства			Индекс гендерного развития	Индекс гендерного неравенства		Индекс многомерной бедности ^g			
	Значение	Значение	Общие потери (%)	Разница с рейтингом по ИЧР ^b	Значение	Группа ^c	Значение	Рейтинг	Спецификация ОДЧР ^d	Год и исследование ^e	
											2014
59	Болгария	0,782	0,699	10,5	3	0,991	1	0,212	44
60	Палау	0,780
60	Панама	0,780	0,604	22,5	-20	0,996	1	0,454	96
62	Малайзия	0,779	0,947	3	0,209	42
63	Маврикий	0,777	0,666	14,2	-2	0,950	2	0,419	88
64	Сейшельские Острова	0,772
64	Тринидад и Тобаго	0,772	0,654	15,2	-3	0,985	1	0,371	73	0,007 ^h	2006 M
66	Сербия	0,771	0,693	10,1	5	0,966	2	0,176	38	0,002	2014 M
67	Куба	0,769 ⁱ	0,954	2	0,356	68
67	Ливан	0,769	0,609	20,8	-15	0,899	5	0,385	78
69	Коста-Рика	0,766	0,613	19,9	-11	0,974	2	0,349	66
69	Иран (Исламская Республика)	0,766	0,509	33,6	-41	0,858	5	0,515	114
71	Венесуэла (Боливарианская Республика)	0,762	0,612	19,7	-11	1,030	2	0,476	103
72	Турция	0,761	0,641	15,8	0	0,902	4	0,359	71
73	Шри-Ланка	0,757	0,669	11,6	7	0,948	3	0,370	72
74	Мексика	0,756	0,587	22,4	-12	0,943	3	0,373	74	0,024	2012 N
75	Бразилия	0,755	0,557	26,3	-20	0,997	1	0,457	97	0,011 ^{h,j}	2013 N
76	Грузия	0,754	0,652	13,6	5	0,962	2	0,382	77	0,008	2005 M
77	Сент-Китс и Невис	0,752
78	Азербайджан	0,751	0,652	13,2	7	0,942	3	0,303	59	0,009	2006 D
79	Гренада	0,750
80	Иордания	0,748	0,625	16,5	2	0,860	5	0,473	102	0,004	2012 D
81	Бывшая Югославская Республика Македония	0,747	0,622	16,7	2	0,949	3	0,164	33	0,007 ^g	2011 M
81	Украина	0,747	0,689	7,8	16	1,003	1	0,286	57	0,001 ^h	2012 M
83	Алжир	0,736	0,837	5	0,413	85
84	Перу	0,734	0,563	23,4	-10	0,947	3	0,406	82	0,043	2012 D
85	Албания	0,733	0,634	13,5	8	0,948	3	0,217	45	0,005	2008/2009 D
85	Армения	0,733	0,658	10,2	14	1,008	1	0,318	62	0,002	2010 D
85	Босния и Герцеговина	0,733	0,635	13,3	9	0,201	41	0,006 ^g	2011/2012 M
88	Эквадор	0,732	0,570	22,1	-4	0,980	1	0,407	83	0,015	2013/2014 N
89	Сент-Люсия	0,729	0,613	15,9	5	0,991	1	0,003	2012 M
90	Китай	0,727	0,943	3	0,191	40	0,023 ⁱ	2012 N
90	Фиджи	0,727	0,616	15,3	8	0,941	3	0,418	87
90	Монголия	0,727	0,633	12,9	12	1,028	2	0,325	63	0,047	2010 M
93	Таиланд	0,726	0,576	20,6	1	1,000	1	0,380	76	0,004	2005/2006 M
94	Доминика	0,724
94	Ливия	0,724	0,950	2	0,134	27	0,005	2007 N
96	Тунис	0,721	0,562	22,0	-2	0,894	5	0,240	48	0,006	2011/2012 M
97	Колумбия	0,720	0,542	24,7	-10	0,997	1	0,429	92	0,032	2010 D
97	Сент-Винсент и Гренадины	0,720
99	Ямайка	0,719	0,593	17,5	7	0,995	1	0,430	93	0,014 ^{g,i}	2010 N
100	Тонга	0,717	0,967	2	0,666	148
101	Белиз	0,715	0,553	22,6	-3	0,958	2	0,426	90	0,030	2011 M
101	Доминиканская Республика	0,715	0,546	23,6	-6	0,995	1	0,477	104	0,025	2013 D
103	Суринам	0,714	0,543	24,0	-5	0,975	1	0,463	100	0,033 ^g	2010 M
104	Мальдивские Острова	0,706	0,531	24,9	-6	0,937	3	0,243	49	0,008	2009 D
105	Самоа	0,702	0,956	2	0,457	97
СТРАНЫ СО СРЕДНИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ											
106	Ботсвана	0,698	0,431	38,2	-23	0,982	1	0,480	106
107	Молдова (Республика)	0,693	0,618	10,8	20	1,003	1	0,248	50	0,004	2012 M
108	Египет	0,690	0,524	24,0	-5	0,868	5	0,573	131	0,016 ^k	2014 D
109	Туркменистан	0,688
110	Габон	0,684	0,519	24,0	-6	0,514	113	0,073	2012 D
110	Индонезия	0,684	0,559	18,2	6	0,927	3	0,494	110	0,024 ^h	2012 D
112	Парагвай	0,679	0,529	22,1	-1	0,956	2	0,472	101
113	Палестина, Государство	0,677	0,577	14,9	16	0,860	5	0,007	2010 M
114	Узбекистан	0,675	0,569	15,8	14	0,945	3	0,013	2006 M
115	Филиппины	0,668	0,547	18,1	7	0,977	1	0,420	89	0,033 ^{h,j}	2013 D
116	Сальвадор	0,666	0,488	26,7	-6	0,965	2	0,427	91
116	Южная Африка	0,666	0,428	35,7	-15	0,948	3	0,407	83	0,041	2012 N

Рейтинг по ИЧР	Индекс человеческого развития	ИЧР, скорректированный с учетом неравенства			Индекс гендерного развития		Индекс гендерного неравенства		Индекс многомерной бедности ^a		
	Значение	Значение	Общие потери (%)	Разница с рейтингом по ИЧР ^b	Значение	Группа ^c	Значение	Рейтинг	Спецификация ОДЧР ^d	Год и исследование ^e	
											2014
116	Вьетнам	0,666	0,549	17,5	9	0,308	60	0,026	2010/2011 M
119	Боливия (Многонациональное Государство)	0,662	0,472	28,7	-5	0,931	3	0,444	94	0,097	2008 D
120	Кыргызстан	0,655	0,560	14,5	17	0,961	2	0,353	67	0,006	2012 D
121	Ирак	0,654	0,512	21,8	2	0,787	5	0,539	123	0,052	2011 M
122	Кабо-Верде	0,646	0,519	19,7	5
123	Микронезия (Федеративные Штаты)	0,640
124	Гайана	0,636	0,520	18,3	8	0,984	1	0,515	114	0,031	2009 D
125	Никарагуа	0,631	0,480	24,0	1	0,960	2	0,449	95	0,088	2011/2012 D
126	Марокко	0,628	0,441	29,7	-2	0,828	5	0,525	117	0,069	2011 N
126	Намбия	0,628	0,354	43,6	-25	0,981	1	0,401	81	0,205	2013 D
128	Гватемала	0,627	0,443	29,4	1	0,949	3	0,533	119
129	Таджикистан	0,624	0,515	17,5	10	0,926	3	0,357	69	0,031	2012 D
130	Индия	0,609	0,435	28,6	1	0,795	5	0,563	130	0,282	2005/2006 D
131	Гондурас	0,606	0,412	32,1	-7	0,944	3	0,480	106	0,098 ^m	2011/2012 D
132	Бутан	0,605	0,425	29,8	-2	0,897	5	0,457	97	0,128	2010 M
133	Тимор-Лешти	0,595	0,412	30,7	-4	0,868	5	0,322	2009/2010 D
134	Сирийская Арабская Республика	0,594	0,468	21,2	8	0,834	5	0,533	119	0,028	2009 N
134	Вануату	0,594	0,492	17,2	12	0,903	4	0,135	2007 M
136	Конго	0,591	0,434	26,6	6	0,922	4	0,593	137	0,192	2011/2012 D
137	Кирибати	0,590	0,405	31,5	-2
138	Экваториальная Гвинея	0,587
139	Замбия	0,586	0,384	34,4	-6	0,917	4	0,587	132	0,264	2013/2014 D
140	Гана	0,579	0,387	33,1	-3	0,885	5	0,554	127	0,144	2011 M
141	Лаосская Народно-Демократическая Республика	0,575	0,428	25,6	7	0,896	5	0,186	2011/2012 M
142	Бангладеш	0,570	0,403	29,4	1	0,917	4	0,503	111	0,237	2011 D
143	Камбоджа	0,555	0,418	24,7	7	0,890	5	0,477	104	0,211	2010 D
143	Сан-Томе и Принсипи	0,555	0,418	24,7	6	0,891	5	0,217	2008/2009 D
СТРАНЫ С НИЗКИМ УРОВНЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ											
145	Кения	0,548	0,377	31,3	-3	0,913	4	0,552	126	0,226	2008/2009 D
145	Непал	0,548	0,401	26,8	3	0,908	4	0,489	108	0,197	2011 D
147	Пакистан	0,538	0,377	29,9	0	0,726	5	0,536	121	0,237	2012/2013 D
148	Мьянма	0,536	0,413	85
149	Ангола	0,532	0,335	37,0	-8
150	Свазиленд	0,531	0,354	33,3	-2	0,879	5	0,557	128	0,113	2010 M
151	Танзания (Объединенная Республика)	0,521	0,379	27,3	4	0,938	3	0,547	125	0,335	2010 D
152	Нигерия	0,514	0,320	37,8	-9	0,841	5	0,279	2013 D
153	Камерун	0,512	0,344	32,8	-1	0,879	5	0,587	132	0,260	2011 D
154	Мадагаскар	0,510	0,372	27,0	4	0,945	3	0,420	2008/2009 D
155	Зимбабве	0,509	0,371	27,0	4	0,922	4	0,504	112	0,128	2014 M
156	Мавритания	0,506	0,337	33,4	1	0,816	5	0,610	139	0,291	2011 M
156	Соломоновы Острова	0,506	0,385	23,8	11
158	Папуа–Новая Гвинея	0,505	0,611	140
159	Коморские острова	0,503	0,268	46,7	-18	0,813	5	0,165	2012 D/M
160	Йемен	0,498	0,329	34,0	0	0,739	5	0,744	155	0,200	2013 D
161	Лесото	0,497	0,320	35,6	-2	0,953	2	0,541	124	0,227	2009 D
162	Того	0,484	0,322	33,4	1	0,831	5	0,588	134	0,242	2013/2014 D
163	Гаити	0,483	0,296	38,8	-7	0,603	138	0,242	2012 D
163	Руанда	0,483	0,330	31,6	4	0,957	2	0,400	80	0,352	2010 D
163	Уганда	0,483	0,337	30,2	6	0,886	5	0,538	122	0,359	2011 D
166	Бенин	0,480	0,300	37,4	-2	0,823	5	0,614	142	0,343	2011/2012 D
167	Судан	0,479	0,830	5	0,591	135	0,290	2010 M
168	Джибути	0,470	0,308	34,6	1	0,127	2006 M
169	Южный Судан	0,467	0,551	2010 M
170	Сенегал	0,466	0,305	34,4	1	0,883	5	0,528	118	0,278	2014 D
171	Афганистан	0,465	0,319	31,4	5	0,600	5	0,693	152	0,293 ^h	2010/2011 M
172	Кот-д'Ивуар	0,462	0,287	38,0	-1	0,810	5	0,679	151	0,307	2011/2012 D
173	Малави	0,445	0,299	32,9	2	0,907	4	0,611	140	0,332	2010 D
174	Эфиопия	0,442	0,312	29,4	7	0,840	5	0,558	129	0,537	2011 D
175	Гамбия	0,441	0,889	5	0,622	143	0,289	2013 D
176	Конго (Демократическая Республика)	0,433	0,276	36,2	0	0,833	5	0,673	149	0,369	2013/2014 D

	Индекс человеческого развития		ИЧР, скорректированный с учетом неравенства		Индекс гендерного развития		Индекс гендерного неравенства		Индекс многомерной бедности*	
	Значение	Значение	Общие потери (%)	Разница с рейтингом по ИЧР ^b	Значение	Группа ^c	Значение	Рейтинг	Спецификация ОДЧР ^e	Год и исследование ^g
Рейтинг по ИЧР	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	Значение	2005–2014
177 Либерия	0,430	0,280	34,8	2	0,789	5	0,651	146	0,356	2013 D
178 Гвинея-Бисау	0,420	0,254	39,6	-5	0,495	2006 M
179 Мали	0,419	0,270	35,7	1	0,776	5	0,677	150	0,456	2012/2013 D
180 Мозамбик	0,416	0,273	34,3	3	0,881	5	0,591	135	0,390	2011 D
181 Сьерра-Леоне	0,413	0,241	41,7	-4	0,814	5	0,650	145	0,411	2013 D
182 Гвинея	0,411	0,261	36,5	0	0,778	5	0,425	2012 D/M
183 Буркина-Фасо	0,402	0,261	35,0	2	0,881	5	0,631	144	0,508	2010 D
184 Бурунди	0,400	0,269	32,6	5	0,911	4	0,492	109	0,442	2010 D
185 Чад	0,392	0,236	39,9	-1	0,768	5	0,706	153	0,545	2010 M
186 Эритрея	0,391
187 Центральноафриканская Республика	0,350	0,198	43,5	-1	0,773	5	0,655	147	0,424	2010 M
188 Нигер	0,348	0,246	29,2	3	0,729	5	0,713	154	0,584	2012 D
ДРУГИЕ СТРАНЫ И ТЕРРИТОРИИ										
Корейская Народно-Демократическая Республика
Маршалловы Острова
Монако
Науру
Сан-Марино
Сомали	0,500	2006 M
Тувалу
Группы стран по Индексу человеческого развития										
Страны с очень высоким уровнем человеческого развития	0,896	0,788	12,1	—	0,978	—	0,199	—	—	—
Страны с высоким уровнем человеческого развития	0,744	0,600	19,4	—	0,954	—	0,310	—	—	—
Страны со средним уровнем человеческого развития	0,630	0,468	25,8	—	0,861	—	0,506	—	—	—
Страны с низким уровнем человеческого развития	0,505	0,343	32,0	—	0,830	—	0,583	—	—	—
Развивающиеся страны	0,660	0,490	25,7	—	0,899	—	0,478	—	—	—
Регионы										
Арабские государства	0,686	0,512	25,4	—	0,849	—	0,537	—	—	—
Восточная Азия и Тихоокеанский регион	0,710	0,572	19,4	—	0,948	—	0,328	—	—	—
Европа и Центральная Азия	0,748	0,651	13,0	—	0,945	—	0,300	—	—	—
Латинская Америка и Карибский бассейн	0,748	0,570	23,7	—	0,976	—	0,415	—	—	—
Южная Азия	0,607	0,433	28,7	—	0,801	—	0,536	—	—	—
Африка к югу от Сахары	0,518	0,345	33,3	—	0,872	—	0,575	—	—	—
Наименее развитые страны	0,502	0,347	30,9	—	0,866	—	0,566	—	—	—
Малые островные развивающиеся страны	0,660	0,493	25,3	—	..	—	0,474	—	—	—
Организация экономического сотрудничества и развития	0,880	0,763	13,3	—	0,973	—	0,231	—	—	—
Мир в целом	0,711	0,548	22,8	—	0,924	—	0,449	—	—	—

ПРИМЕЧАНИЯ

- a** Не все показатели были доступны по всем странам; таким образом, межстрановые сравнения следует проводить с осторожностью. Там, где данных не хватает, весовые коэффициенты показателей скорректированы для суммы в 100%. Подробнее см. *Техническое примечание 5* в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org/>.
- b** Основано на странах, для которых рассчитывался Индекс человеческого развития, скорректированный с учетом неравенства.
- c** Страны разбиты на пять групп в соответствии с абсолютным отклонением от гендерного равенства в значениях ИЧР.
- d** Термин «спецификация ОДЧР» означает, что по нескольким показателям в определении видов депривации внесены изменения, по сравнению со спецификацией 2010 г. Подробнее об этом см.: Kovacs and Cecilia Calderon (2014).
- e** D означает, что данные взяты из программы Демографических обследований и обследований состояния здоровья

- населения, M – из Обследования по многим показателям с применением гнездовой выборки, N – из национальных обследований (перечень национальных исследований см. в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org/>).
- f** Относится только к городским районам.
- g** Отсутствует показатель детской смертности.
- h** Отсутствуют показатели по питанию.
- i** Значение ИЧР за 2013 г., опубликованное в Докладе о человеческом развитии 2014, было основано на неправильно рассчитанном показателе ВНД на душу населения в долл. США 2001 г. по ППС, опубликованном в World Bank (2014). Более реалистичное значение основанное на модели, разработанной ОДЧР, которая была проверена и одобрена Национальным статистическим управлением Кубы, составляет 7 222 долл. США. Соответствующее значение ИЧР за 2013 г. составляет 0,759 (69-е место в рейтинге).
- j** Отсутствует показатель «пол в доме».
- k** Отсутствует показатель по топливу для приготовления пищи.

- l** Отсутствует показатель посещаемости школы.
- m** Отсутствует показатель обеспеченности электроэнергией.

ИСТОЧНИКИ

- Столбец 1:** Расчеты ОДЧР на основе данных UNDESA (2015), UNESCO Institute for Statistics (2015a), United Nations Statistics Division (2015), World Bank (2015), Barro and Lee (2014) и IMF (2015).
- Столбец 2:** Расходы ОДЧР на основе данных столбца 1 и неравенства в распределении ожидаемой продолжительности жизни, продолжительности образования и величины дохода или потребления, как объясняется в *Техническом примечании 2* (доступно в Интернете по адресу: <http://hdr.undp.org/>).
- Столбец 3:** Рассчитано на основе данных столбцов 1 и 2.
- Столбец 4:** Рассчитано на основе данных столбца 2 и пересчитанных рейтингов ИЧР для стран, по которым рассчитывался ИЧР, скорректированных с учетом неравенства.

Столбец 5: Расчеты ОДЧР на основе данных UNDESA (2015), UNESCO Institute for Statistics (2015), Barro and Lee (2014), World Bank (2015a), ILO (2015a) и IMF (2015).

Столбец 6: Рассчитано на основе данных столбца 5.

Столбец 7: Расчеты ОДЧР на основе данных UN Maternal Mortality Estimation Group (2014), UNDESA (2013a), IPU (2015), UNESCO Institute for Statistics (2015) и ILO (2015a).

Столбец 8: Рассчитано на основе данных столбца 7.

Столбцы 9 и 10: Рассчитано на основе демографических исследований и обследований состояния здоровья населения, проведенных ICF Macro, Обследования по многим показателям с применением гнездовой выборки, проведенного Детским фондом ООН, и, в некоторых случаях, на основе национальных обследований домохозяйств, проводившихся согласно методике Демографических исследований и обследований состояния здоровья населения или Обследования по многим показателям с применением гнездовой выборки.

Примечания

- 1 ILO 2014a.
- 2 FAO 2014.
- 3 UNESCO 2014; WHO 2014; World Bank 2015c.
- 4 Pollin 2015.
- 5 Рассчитано на основе GERA (2015).
- 6 ILO 2013.
- 7 Salamon, Sokolowski and Haddock 2011.
- 8 UN 2015a; Grant Thornton 2015.
- 9 UNDP 2012.
- 10 UNDP 2014.
- 11 UN 2015a; UNAIDS 2015.
- 12 UN 2015a.
- 13 UNESCO 2013; UNESCO Institute for Statistics 2015.
- 14 UN 2015a.
- 15 Oxfam 2015.
- 16 Scheil-Adlung, 2015.
- 17 WEF 2015.
- 18 UN 2015a.
- 19 IEP 2014.
- 20 WHO 2013.
- 21 WHO 2015.
- 22 World Bank 2015a.
- 23 World Bank 2002.
- 24 Miller 2014.
- 25 IADB 2012.
- 26 ILO 2009.
- 27 World Bank 2011.
- 28 ILO 2014b.
- 29 UNODC 2012.
- 30 Euronews 2015.
- 31 Human Rights Watch 2014a, 2014b.
- 32 ILO 2015b.
- 33 Расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе UNCTAD (2015) и Cisco (2015).
- 34 ITU 2015.
- 35 ITU 2013, 2015.
- 36 Luce and others 2014.
- 37 McKinsey Global Institute 2014.
- 38 USPTO 2015.
- 39 UN Volunteers 2014.
- 40 Bardhan, Jaffee and Kroll 2013.
- 41 UNCTAD 2014.
- 42 OECD 2007.
- 43 Lippoldt 2012.
- 44 ILO 2015c.
- 45 ILO 2015c.
- 46 OECD 2014.
- 47 Gabre-Madhin 2012.
- 48 Atta Boutraa and Akhkh 2011.
- 49 Deloitte 2014.
- 50 ITU 2013.
- 51 Oxfam 2015.
- 52 Расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе Charmes (2015).
- 53 UN 2015a.
- 54 UN 2015a.
- 55 Grant Thornton 2015.
- 56 IADB 2012.
- 57 Выполненная Отделом по подготовке Доклада о человеческом развитии компиляция данных, взятых из Charmes (2015). Эти данные взвешены по численности взрослого населения и даны с разбивкой по полу.
- 58 ILO 2013.
- 59 Budlender 2010.
- 60 ILO 2012.
- 61 Расчеты Отдела по подготовке Доклада о человеческом развитии на основе ILO (2014b) и UN Women (2015).
- 62 ILO 2003.
- 63 FAO 2015.
- 64 Fuglie and Nin-Pratt 2012.
- 65 IRENA 2015. Десять стран с наибольшей численностью занятых в сфере использования возобновляемых источников энергии – Бангладеш, Бразилия, Германия, Индия, Индонезия, Китай, Колумбия, США, Франция, Япония.
- 66 Kyng and Wheatley 2015
- 67 ILO 2015a.
- 68 Banco Central de Ecuador 2012.
- 69 Epstein 2007.
- 70 Chen, Bonner and Carré 2015.
- 71 Jacobs 2015.
- 72 ILO 2014d.
- 73 Zepeda and others 2013.
- 74 Bosch, Melguizo and Pages 2013; Uthoff 2015.
- 75 Montenegro and Patrinos 2014.
- 76 Blasi, Freeman and Krauss 2014.
- 77 Hazelhurst 2015.
- 78 Innovation for Poverty Action 2015.
- 79 ILO 2008a.

Библиография

- Atta, R., T. Boutraa, and A. Akhka. 2011.** "Smart Irrigation System for Wheat in Saudi Arabia Using Wireless Sensors Network Technology." *International Journal of Water Resources and Arid Environments* 1(6): 478–82.
- Banco Central de Ecuador. 2012.** "De la Definición de la Política a la Práctica: Haciendo Inclusión Financiera." www.afa-global.org/library/publications. Quito.
- Bardhan, A., D.M. Jaffee, and C.A. Kroll, eds. 2013.** *The Oxford Handbook of Offshoring and Global Employment*. Oxford, UK: Oxford University Press.
- Blasi, J., R. Freeman, and D. Krauss. 2014.** *Citizen's Share: Reducing Inequality in the 21st Century?* New Haven, CT: Yale University Press.
- Bosch, M., A. Melguizo, and C. Pages. 2013.** *Better Pensions, Better Jobs: Towards Universal Coverage in Latin America and the Caribbean*. Washington, DC: Inter-American Development Bank.
- Budlender, D. 2010.** "What Do Time Use Studies Tell Us about Unpaid Care Work?" In D. Budlender, ed., *Time Use Studies and Unpaid Care Work*. Geneva: United Nations Research Institute for Social Development.
- Charmes, J. 2015.** "Time Use across the World: Findings of a World Compilation of Time-Use Surveys." Working Paper. UNDP–HDRO, New York.
- Chen, M., C. Bonner, and F. Carré. 2015.** "Organizing Informal Workers: Benefits, Challenges and Successes." Background think piece for Human Development Report 2015. UNDP–HDRO, New York.
- Cisco. 2015.** "VNI Forecast Highlights." www.cisco.com/web/solutions/sp/vni/vni_forecast_highlights/index.html. Accessed 15 June 2015.
- Deloitte. 2014.** "Value of Connectivity: Economic and Social Benefits of Expanding Internet Access." London. http://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/ie/Documents/Technology/MediaCommunications/2014_uk_tmt_value_of_connectivity_deloitte_ireland.pdf. Accessed 10 July 2015.
- Donay, C. 2014.** "The Positive Shock of the New." Briefing for Entrepreneur Summit 2014. Pictet Wealth Management, Geneva.
- Epstein, G. 2007.** "Central Banks as Agents of Employment Creation." ST/ESA/2007/DWP/38. Working Paper 38. United Nations Department of Economic and Social Affairs, New York.
- Euronews. 2015.** "Greek Island of Samos Feels Strain of Migrant Influx." 21 May. www.euronews.com/2015/05/21/greek-island-of-samos-feels-strain-of-migrant-influx/. Accessed 2 July 2015.
- FAO (Food and Agriculture Organization). 2014.** *Положение дел в области продовольствия и сельского хозяйства 2014: Инновации в семейных фермерских хозяйствах*. Рим. www.fao.org/3/a-i4040r.pdf. По состоянию на 3 ноября 2015 г.
- . 2015. FAOSTAT database. <http://faostat3.fao.org/home/E>. Accessed 10 June 2015.
- Frey, C., and M. Osborne. 2013.** "The Future of Employment: How Susceptible Are Jobs to Computerisation?" Oxford Martin School, Oxford, UK.
- Fuglie, K., and A. Nin-Pratt. 2012.** "Agricultural Productivity: A Changing Global Harvest." In International Food Policy Research Institute, *Global Food Policy Report 2012*. Washington, DC. www.ifpri.org/publication/agricultural-productivity-changing-global-harvest. Accessed 3 June 2015.
- Gabre-Madhin, E. 2012.** "A Market for Abdu: Creating a Commodity Exchange in Ethiopia." International Food Policy Research Institute, Washington, DC.
- GERA (Global Entrepreneurship Research Association). 2015.** Global Entrepreneurship Monitor Database. www.gemconsortium.org/data/sets. Accessed 15 June 2015.
- Grant Thornton. 2015.** *Women in Business: The Path to Leadership*. Grant Thornton International Business Report 2015. London. www.granthornton.be/Resources/IBR-2015-Women-in-Business.pdf. Accessed 15 June 2015.
- Hazelhurst, J. 2015.** "The Search for Seed Capital." *FT Wealth: Entrepreneurs*, 8 May, p. 40–41.
- Human Rights Watch. 2014a.** *Hidden Away: Abuses against Migrant Domestic Workers in the UK*. New York. www.hrw.org/node/124191. Accessed 6 August 2015.
- . 2014b. "'I Already Bought You.' Abuse and Exploitation of Female Migrant Domestic Workers in the United Arab Emirates." www.hrw.org/report/2014/10/22/i-already-bought-you/abuse-and-exploitation-female-migrant-domestic-workers-united. Accessed 6 August 2015.
- IADB (Inter-American Development Bank). 2012.** "La mujer latinoamericana y caribeña: más educación y mejor pagada." Washington, DC. www.iadb.org/es/noticias/articulos/2012-10-15/diferencia-salarial-entre-hombres-y-mujeres,10155.html. Accessed 3 July 2015.
- IEP (Institute for Economics and Peace). 2014.** *Global Terrorism Index 2014: Measuring and Understanding the Impact of Terrorism*. New York. www.visionofhumanity.org/sites/default/files/Global%20Terrorism%20Index%20Report%202014_0.pdf. Accessed 4 June 2015.
- ILO (International Labour Organization). 2003.** "Up in Smoke: What Future for Tobacco Jobs?" 18 September. www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/features/WCMS_071230/lang-en/index.htm. Accessed 15 May 2015.
- . 2008a. *Toolkit for Mainstreaming Employment and Decent Work*. Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---exrel/documents/publication/wcms_172612.pdf. Accessed 15 June 2015.
- . 2008b. Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. Женева. http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/pdf/fair_globalization.pdf. По состоянию на 3 ноября 2015 г.
- . 2009. "Violence at Work in the European Union." Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_108536.pdf. Accessed 22 July 2015.
- . 2012. *ILO Global Estimate of Forced Labour: Results and Methodology*. Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_182004.pdf. Accessed 4 June 2015.
- . 2013. "Domestic Workers across the World: Global and Regional Statistics and the Extent of Legal Protection." Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_173363.pdf. Accessed 23 July 2015.
- . 2014a. KILM Database.
- . 2014b. *Profits and Poverty: The Economics of Forced Labour*. Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_243391.pdf. Accessed 22 July 2015.
- . 2014c. NORMLEX database. www.ilo.org/dyn/normlex/en/. Accessed 20 June 2015.

- . **2014d.** *World Social Protection Report 2014/15: Building Economic Recovery, Inclusive Development and Social Justice.* Geneva.
- . **2015a.** *1. What Is A National Employment Policy?* National Employment Policies: A Guide for Workers' Organization. Geneva.
- . **2015b.** "Mining: A Hazardous Work." www.ilo.org/safework/areasofwork/hazardous-work/WCMS_124598/lang-en/index.htm. Accessed 2 July 2015.
- . **2015c.** *World Employment and Social Outlook: The Changing Nature of Jobs.* Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-dgreports/-dcomm/-publ/documents/publication/wcms_368626.pdf. Accessed 6 July 2015.
- Innovation for Poverty Action. 2015.** "Northern Uganda Social Action Fund—Youth Opportunities Program." www.poverty-action.org/project/0189. Accessed 1 June 2015.
- IRENA (International Renewable Energy Agency). 2015.** *Renewable Energy and Jobs: Annual Review 2015.* Abu Dhabi. www.irena.org/DocumentDownloads/Publications/IRENA_RE_Jobs_Annual_Review_2015.pdf. Accessed 27 May 2015.
- ITU (International Telecommunication Union). 2013.** "ICT Facts and Figures: The World in 2013." Geneva.
- . **2015.** "ICT Facts and Figures: The World in 2015." Geneva. www.itu.int/en/ITU-D/Statistics/Documents/facts/ICTFactsFigures2015.pdf. Accessed 15 June 2015.
- Jacobs, E. 2015.** "Workers of the Gig Economy." *Financial Times*, 13 March.
- Kynge, James and Jonathan Wheatley 2015.** "Emerging markets: Redrawing the world map". *The Financial Times*, August 3
- Lippoldt, D. (Ed.). 2012.** *Policy Priorities for International Trade and Jobs.* Paris: Organisation for Economic Co-operation and Development.
- Luce, S., J. Luff, J.A. McCartin, and R. Milkman, eds. 2014.** *What Works for Workers? Public Policies and Innovative Strategies for Low-Wage Workers.* New York: Russell Sage Foundation.
- McKinsey Global Institute. 2014.** "Global Flows in a Digital Age: How Trade, Finance, People, and Data Connect the World Economy." New York. www.mckinsey.com/insights/globalization/global_flows_in_a_digital_age. Accessed 18 June 2015.
- Miller, C.C. 2014.** "Pay Gap Is Because of Gender, Not Jobs." *New York Times*, 23 April. www.nytimes.com/2014/04/24/upshot/the-pay-gap-is-because-of-gender-not-jobs.html. Accessed 3 July 2015.
- Montenegro, C., and H. Patrinos. 2014.** "Comparable Estimates of Returns to Schooling around the World." Policy Research Working Paper 7020. World Bank, Washington, DC.
- OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development). 2007.** *Offshoring and Employment: Trends and Impacts.* Paris.
- . **2014.** *OECD Employment Outlook 2014.* Paris.
- Oxfam. 2015.** "Wealth: Having It All and Wanting More." Issue Briefing. Oxford, UK. www.oxfam.org/sites/www.oxfam.org/files/file_attachments/ib-wealth-having-all-wanting-more-190115-en.pdf. Accessed 10 July 2015.
- Pollin, R. 2015.** *Greening the Global Economy.* Cambridge, MA: MIT Press.
- Salamon, L.M., S.W. Sokolowski, and M.A. Haddock. 2011.** "Measuring the Economic Value of Volunteer Work Globally: Concepts, Estimates and a Roadmap to the Future." *Annals of Public and Cooperative* 82(3): 217–52. <http://ccss.jhu.edu/wp-content/uploads/downloads/2011/10/Annals-Septmeber-2011.pdf>. Accessed 1 July 2015.
- Scheil-Adlung, X. 2015.** "Long-term Care Protection for Older Persons: A Review of Coverage Deficits in 46 Countries". *International Labour Organization ESS Working Paper No. 50*. http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-ed_protect/-soc_sec/documents/publication/wcms_407620.pdf. Accessed 8 October 2015.
- UN (United Nations). 2015a.** *Цели развития тысячелетия: доклад за 2015 год.* Нью-Йорк. <http://www.un.org/ru/millenniumgoals/mdgreport2015.pdf>. По состоянию на 3 ноября 2015 г.
- . **2015b.** *Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.* Резолюция A/RES/70/1, принятая Генеральной Ассамблеей 25 сентября 2015 года. Нью-Йорк, <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/N15/285/75/PDF/N1528575.pdf?OpenElement>, по состоянию на 3 ноября 2015 г.
- UN Volunteers. 2014.** "UNV Online Volunteering Service." www.onlinevolunteering.org/en/vol/about/index.html. Accessed 20 July 2015.
- UN Women. 2015.** *Progress of the World's Women 2015-2016: Transforming Economies, Realizing Rights.* New York. http://progress.unwomen.org/en/2015/pdf/UNW_progressreport.pdf. Accessed 20 July 2015.
- UNAIDS (Joint United Nations Programme on HIV and AIDS). 2015.** *How AIDS Changed Everything—MDG6: 15 Years, 15 Lessons of Hope from the AIDS Response.* Geneva. www.unaids.org/en/resources/documents/2015/MDG6_15years-15lessonsfromtheAIDSresponse. Accessed 28 May 2015.
- UNCTAD (United Nations Conference on Trade and Development). 2014.** *Services: New Frontier for Sustainable Development.* Geneva.
- . **2015.** UNCTADStat database. <http://unctadstat.unctad.org/wds/ReportFolders/reportFolders.aspx>. Accessed 2 June 2015.
- UNDP (United Nations Development Programme). 2012.** *Malaysia National Human Development Report 2012.* Kuala Lumpur.
- . **2014.** *National Human Development Report 2014: Good Corporate Citizens: Public and Private Goals Aligned for Human Development.* Chisinau. http://hdr.undp.org/sites/default/files/engleza_final.pdf. Accessed 21 July 2015.
- UNESCO (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization). 2013.** "Literacy for All Remains an Elusive Goal, New UNESCO Data Shows." UNESCO Media Services, 5 September. www.unesco.org/new/en/media-services/single-view/news/literacy_for_all_remains_an_elusive_goal_new_unesco_data_shows/#.VawSjilVikp. Accessed 20 May 2015.
- . **2014.** *EFA Global Monitoring Report 2013/4: Teaching and Learning: Achieving Quality for All.* Paris. http://unesco.nl/sites/default/files/dossier/gmr_2013-4.pdf. Accessed 17 June 2015.
- UNESCO (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization) Institute for Statistics. 2015.** UIS.Stat. <http://data.uis.unesco.org>. Accessed 17 June 2015.
- UNODC (United Nations Office on Drugs and Crime). 2012.** *Global Report on Trafficking in Persons 2012.* Vienna. www.unodc.org/documents/data-and-analysis/glotip/Trafficking_in_Persons_2012_web.pdf. Accessed 6 August 2015.
- USPTO (United States Patent and Trademark Office). 2015.** Statistical database. www.uspto.gov/learning-and-resources/statistics. Accessed 9 June 2015.
- Uthoff, A. 2015.** "Reforma al Sistema de Pensiones Chileno." Serie Financiamiento para el Desarrollo 240. http://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/5221/S1100849_es.pdf?sequence=1. Accessed 23 January 2015.
- WEF (World Economic Forum). 2015.** *Global Risks 2015, 10th Edition.* Geneva. www.weforum.org/risks. Accessed 2 June 2015.

- West, P., J. Gerber, P. Engstrom, N. Mueller, K. Brauman, K. Carlson, and others. 2014.** "Leverage Points for Improving Global Food Security and the Environment." *Science* 345: 325–28.
- WHO (World Health Organization). 2013.** *Global and Regional Estimates of Violence against Women*. Geneva. http://apps.who.int/iris/bitstream/10665/85239/1/9789241564625_eng.pdf. Accessed 4 June 2015.
- . **2014.** "Health Workforce 2030: Towards a Global Strategy on Human Resources for Health." Global Health Workforce Alliance Synthesis Paper of the Thematic Working Groups. Geneva. www.who.int/workforcealliance/media/news/2014/public_consultations_GHWA_Synthesis_Paper_Towards_GSHRH_21Jan15.pdf. Accessed 4 June 2015.
- . **2015.** Неинфекционные заболевания. Информационный бюллетень. <http://www.who.int/mediacentre/factsheets/fs355/ru/>. По состоянию на 3 ноября 2015 г.
- WHO (World Health Organization) and World Bank. 2011.** *World Report on Disability*. Geneva. www.who.int/disabilities/world_report/2011/report.pdf. Accessed 30 June 2015.
- World Bank. 2002.** *World Development Report 2003: Improving Livelihoods on Fragile Lands*. Washington, DC. http://elibrary.worldbank.org/doi/abs/10.1596/0821351508_Chapter4. Accessed 30 June 2015.
- . **2011.** *Доклад о мировом развитии 2011: Конфликты, безопасность и развитие*. М.: Весь Мир, 2012.
- . **2015a.** *Ending Poverty and Hunger by 2030: An Agenda for the Global Food System*. Washington, DC. http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2015/06/03/090224b082eed2bb/2_0/Rendered/PDF/Ending0poverty0e0global0food0system.pdf. Accessed 8 July 2015.
- . **2015b.** *Global Monitoring Report 2014/2015: Ending Poverty and Sharing Prosperity*. Washington, DC. www.worldbank.org/content/dam/Worldbank/gmr/gmr2014/GMR_2014_Full_Report.pdf. Accessed 15 June 2015.
- . **2015c.** World Development Indicators database. <http://data.worldbank.org/data-catalog/world-development-indicators>. Accessed 15 June 2015.
- Zepeda, E., S. McDonald, M. Panda, and G. Kumar. 2013.** *Employing India. Guaranteeing Jobs for the Rural Poor*. Washington, DC: Carnegie Endowment for International Peace.
- Zufiria, P., D. Pastor-Escuredo, L. Úbeda-Medina, M. Hernández-Medina, I. Barriaes-Valbuena, A. Morales, and others. 2015.** "Mobility Profiles and Calendars for Food Security and Livelihoods Analysis." D4D Challenge proceedings, Netmob 2015. www.unglobalpulse.org/sites/default/files/UNGP%20Case%20Study_D4D%20Mobility_2015.pdf. Accessed 15 July 2015.

Глобальные доклады о человеческом развитии. «Доклад о человеческом развитии 2015» является новейшим из серии глобальных Докладов о человеческом развитии, которые публикуются ПРООН с 1990 г. в качестве независимого и эмпирически обоснованного анализа важнейших вопросов, тенденций и политических мер в области развития

Дополнительные ресурсы, относящиеся к «Докладу о человеческом развитии 2015», доступны в Интернете по адресу: hdr.undp.org, включая полные тексты или резюме докладов более чем на 20 языках; избранные исследовательские доклады по вопросам человеческого развития, выполненные по заказу авторского коллектива Доклада 2015 г.; интерактивные карты и базы данных по национальным индикаторам человеческого развития; полное описание источников и методик, использованных при расчете индексов человеческого развития, включенных в Доклад; профили стран; и другие подготовительные материалы. Также в Интернете по адресу: hdr.undp.org доступны вышедшие ранее глобальные, региональные и национальные доклады о человеческом развитии (ДЧР).

Региональные доклады о человеческом развитии. В последние 20 лет во всех основных районах развивающегося мира при поддержке региональных представительств ПРООН выпускаются также ДЧР, фокусирующиеся на региональных проблемах. Эти региональные ДЧР, в которых содержится смелый анализ и формулируются четкие политические рекомендации, были посвящены таким остро злободневным вопросам, как расширение политических прав и полномочий в Арабских государствах, продовольственная безопасность в Африке, изменение климата в Азии, отношение к этническим меньшинствам в Центральной Европе и проблемы неравенства и безопасности граждан в странах Латинской Америки и Карибского бассейна.

Национальные Доклады о человеческом развитии. Первый национальный ДЧР вышел в свет в 1992 году, и с тех пор национальные авторские коллективы при поддержке ПРООН готовят национальные ДЧР в 140 странах. Эти доклады, которых к настоящему времени опубликовано около 700, рассматривают проблемы национальной политики с точки зрения человеческого развития путем научных исследований и консультаций, руководимых на местном уровне. В национальных ДЧР освещаются многие ключевые проблемы развития, от изменения климата и безработицы среди молодежи до неравенства по половому или этническому признаку.

Доклады о человеческом развитии, 1990–2015

- 1990 Концепция и измерение человеческого развития
- 1991 Финансирование человеческого развития
- 1992 Глобальные измерения человеческого развития
- 1993 Участие населения
- 1994 Новые измерения безопасности человека
- 1995 Гендерные вопросы и человеческое развитие
- 1996 Экономический рост и человеческое развитие
- 1997 Человеческое развитие как средство ликвидации нищеты
- 1998 Потребление с точки зрения человеческого развития
- 1999 Глобализация с человеческим лицом
- 2000 Права человека и человеческое развитие
- 2001 Использование новых технологий в интересах человеческого развития
- 2002 Углубление демократии во фрагментированном мире
- 2003 Цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия: межгосударственная договоренность об избавлении человечества от нищеты
- 2004 Культурная свобода в современном многообразном мире
- 2005 Международное сотрудничество на перепутье: помощь, торговля и безопасность в мире неравенства
- 2006 Что кроется за нехваткой воды: власть, бедность и глобальный кризис водных ресурсов
- 2007/2008 Борьба с изменениями климата: человеческая солидарность в разделённом мире
- 2009 Преодоление барьеров: человеческая мобильность и развитие
- 2010 Реальное богатство народов: пути к развитию человека
- 2011 Устойчивое развитие и равенство возможностей: лучшее будущее для всех
- 2013 Возвышение Юга: человеческий прогресс в многообразном мире
- 2014 Обеспечение устойчивого прогресса человечества: уменьшение уязвимости и формирование жизнестойкости
- 2015 Труд во имя человеческого развития

Рейтинг стран по ИЧР за 2014 год

Австралия	2	Италия	27	Польша	36
Австрия	23	Йемен	160	Португалия	43
Азербайджан	78	Кабо-Верде	122	Российская Федерация	50
Албания	85	Казахстан	56	Руанда	163
Алжир	83	Камбоджа	143	Румыния	52
Ангولا	149	Камерун	153	Сальвадор	116
Андорра	34	Канада	9	Самоа	105
Антигуа и Барбуда	58	Катар	32	Сан-Томе и Принсипи	143
Аргентина	40	Кения	145	Саудовская Аравия	39
Армения	85	Кипр	32	Свазиленд	150
Афганистан	171	Кирибати	137	Сейшельские Острова	64
Багамские Острова	55	Китай	90	Сенегал	170
Бангладеш	142	Колумбия	97	Сент-Винсент и Гренадины	97
Барбадос	57	Коморские Острова	159	Сент-Китс и Невис	77
Бахрейн	45	Конго	136	Сент-Люсия	89
Беларусь	50	Конго (Демократическая Республика)	176	Сербия	66
Белиз	101	Корея (Республика)	17	Сингапур	11
Бельгия	21	Коста-Рика	69	Сирийская Арабская Республика	134
Бенин	166	Кот-д'Ивуар	172	Словакия	35
Болгария	59	Куба	67	Словения	25
Боливия (Многонациональное Государство)	119	Кувейт	48	Соединенное Королевство	14
Босния и Герцеговина	85	Кыргызстан	120	Соединенные Штаты Америки	8
Ботсвана	106	Лаосская Народно-Демократическая Республика	141	Соломоновы Острова	156
Бразилия	75	Латвия	46	Судан	167
Бруней-Даруссалам	31	Лесото	161	Суринам	103
Буркина-Фасо	183	Либерия	177	Сьерра-Леоне	181
Бурунди	184	Ливан	67	Таджикистан	129
Бутан	132	Ливия	94	Таиланд	93
Бывшая Югославская Республика Македония	81	Литва	37	Танзания (Объединенная Республика)	151
Вануату	134	Лихтенштейн	13	Тимор-Лешти	133
Венгрия	44	Люксембург	19	Того	162
Венесуэла (Боливарианская Республика)	71	Маврикий	63	Тонга	100
Вьетнам	116	Мавритания	156	Тринидад и Тобаго	64
Габон	110	Мадагаскар	154	Тунис	96
Гаити	163	Малави	173	Туркменистан	109
Гайана	124	Малайзия	62	Турция	72
Гамбия	175	Мали	179	Уганда	163
Гана	140	Мальдивские Острова	104	Узбекистан	114
Гватемала	128	Мальта	37	Украина	81
Гвинея	182	Марокко	126	Уругвай	52
Гвинея-Бисау	178	Мексика	74	Фиджи	90
Германия	6	Микронезия (Федеративные Штаты)	123	Филиппины	115
Гондурас	131	Мозамбик	180	Финляндия	24
Гонконг (Китай, САР)	12	Молдова (Республика)	107	Франция	22
Гренада	79	Монголия	90	Хорватия	47
Греция	29	Мьянма	148	Центральноафриканская Республика	187
Грузия	76	Намибия	126	Чад	185
Дания	4	Непал	145	Черногория	49
Джибути	168	Нигер	188	Чешская Республика	28
Доминика	94	Нигерия	152	Чили	42
Доминиканская Республика	101	Нидерланды	5	Швейцария	3
Египет	108	Никарагуа	125	Швеция	14
Замбия	139	Новая Зеландия	9	Шри-Ланка	73
Зимбабве	155	Норвегия	1	Эквадор	88
Израиль	18	Объединенные Арабские Эмираты	41	Экваториальная Гвинея	138
Индия	130	Оман	52	Эритрея	186
Индонезия	110	Пакистан	147	Эстония	30
Иордания	80	Палау	60	Эфиопия	174
Ирак	121	Палестина, Государство	113	Южная Африка	116
Иран (Исламская Республика)	69	Панама	60	Южный Судан	169
Ирландия	6	Папуа - Новая Гвинея	158	Ямайка	99
Исландия	16	Парагвай	112	Япония	20
Испания	26	Перу	84		



Программа развития Организации Объединенных Наций

One United Nations Plaza

New York, NY 10017

www.undp.org

Человеческое развитие означает для людей расширение диапазона выбора; при этом в центр внимания ставится богатство человеческой жизни, а не просто богатство экономики. Важнейшую роль в этом процессе играет трудовая деятельность, в которой различными способами участвует население всей планеты и которая занимает значительную часть жизни. Из 7,3 миллиардов жителей Земли 3,2 миллиарда трудятся на рабочих местах, а остальные заняты трудом по уходу, творческим, волонтерским трудом либо другими видами трудовой деятельности или готовятся в будущем стать работниками.

С точки зрения человеческого развития, понятие труда шире и глубже, чем понятия работы или занятости как таковые. Структурные рамки рабочих мест не позволяют охватить многие виды труда, которые играют важную роль в человеческом развитии, – в частности, труд по уходу, труд волонтера и такие виды творческого труда, как деятельность писателя или живописца.

Связь между трудом и человеческим развитием носит синергетический характер. Труд повышает уровень человеческого развития, предоставляя доход и средства к существованию, способствуя сокращению нищеты и обеспечивая справедливый рост. Он также позволяет людям полноценно участвовать в жизни общества, давая им чувство собственного достоинства и значимости. А труд, включающий в себя заботу о других, способствует формированию сплоченности и социальных связей внутри семей и общин.

Трудясь сообща, люди не только повышают свое материальное благосостояние, но и накапливают значительный объем знаний, который служит основой для культур и цивилизаций. А когда трудовая деятельность не причиняет вреда окружающей среде, приносимая польза выходит за рамки одного поколения. В конечном счете, труд раскрепощает потенциал, творческое начало и дух человека.

«В неблагоприятном положении, как в области оплачиваемого, так и в области неоплачиваемого труда, находятся женщины. В секторе оплачиваемого труда экономическая активность женщин ниже, они меньше зарабатывают, их труд менее защищен; кроме того, они недостаточно представлены в высшем звене управления и на руководящих должностях. В сфере неоплачиваемого труда на их плечах лежит непропорционально высокая доля домашнего труда и работы по уходу».

— Хелен Кларк, Администратор Программы развития ООН

«Детский труд – это не изолированная проблема, ее нельзя решить отдельно от других. Если мы не сможем защитить наших детей, то не сможем защитить наше развитие. Мы должны положить конец насилию в отношении детей».

— Кайлаш Сатьяртхи, лауреат Нобелевской премии мира за 2014 год

«Понятие творческой деятельности может быть трудным и проблематичным для обобщения, но это не должно стать препятствием для понимания творчества как эталона человеческого развития и труда. Сегодня, мы ценим творчество как неотъемлемую составляющую человеческого развития».

— Орхан Памук, лауреат Нобелевской премии по литературе за 2006 год

«Подобно тому, как остается незамеченным труд женщин в домохозяйстве, часто не получает признания и их работа по общинному строительству и урегулированию конфликтов, оказывающая значительное воздействие на человеческое развитие».

— Лейма Гбови, лауреат Нобелевской премии мира за 2011 год

«Труд, а не просто работа, способствует прогрессу человечества и повышению уровня человеческого развития. Но механической связи между трудом и человеческим развитием не существует».

— Салим Джухан, основной автор Доклада