



**Contacts du Programme
des Nations Unies pour
le développement :**

New York et Brasília
Mme Carolina Azevedo
Tél : +1 212 906 6127
Portable : +1 917 208 3732
carolina.azevedo@undp.org

M. Roy Laishley
Tél : +1 212 906 6763
Portable : +1 917 930 4802
roy.laishley@undp.org

Bangkok
Mme Cherie Hart
Tél : +662 288 2133
Portable : +66 8 1 918 1564
cherie.hart@undp.org

Genève, Londres et Paris
M. Adam Rogers
Tél : +41 22 8178541
Portable : +41 798490679
adam.rogers@undp.org

Bruxelles
Mme Giulia Laganà
Tél : +32 2 213 81 02
Portable : +32 485 481567
giulia.lagana@undp.org

Copenhague
M. Pasi Rajala
Tél : +45 35 467150
Portable : +45 21 449122
pasi.rajala@undp.org

Tokyo
M. Toshiya Nishigori
Tél : +81 3 5467 4875
Portable : +81 90 7200 3295
toshiya.nishigori@undp.org

New Delhi
Mme Surekha Subarwal
Tél : +91 810153924
Portable : +91 98 10153924
surekha.subarwal@undp.org

Johannesburg
Mme Maureen Mundeia
Tél : +27 11 6035513
Portable : +27 716718734
maureen.mundeia@undp.org

Dakar
Mme Maimouna Mills
Tél : +221 33 869 0653
Portable : +221 77 529 12 98
maimouna.mills@undp.org

Le Caire
M. Noeman Al-Sayyad
Tél : +20 20 27 70 22 42
Portable : +20 12 792 3462
noeman.alsayyad@undp.org

Moscou
Mme Snizhana Kolomiiets
Tél : +7 495 7874947
Portable : +7 916 1079416
snizhana.kolomiiets@undp.org

Bratislava
M. Zoran Stevanovic
Tél : +421 2 59337428
Portable : +421 908 729 846
zoran.stevanovic@undp.org

Panama
M. Pablo Basz
Tél : +507 305 4864
Portable : +507 6448 3004
pablo.basz@undp.org

Washington
M. Bradford Minnick
Tél : +1 202 454 2132
Portable : +1 571 236 7120
bradford.minnick@undp.org

Les gouvernements doivent considérer la récession comme une opportunité pour la migration

Bangkok, le 5 octobre 2009 — La récession mondiale représente l'occasion de réformer les politiques en matière de migration, notamment vis-à-vis des travailleurs peu qualifiés : telles sont les conclusions du Rapport mondial sur le développement humain, lancé ici même aujourd'hui.



Le Rapport, intitulé *Lever les barrières : mobilité et développement humains*, insiste sur le fait que les migrations internes et externes peuvent grandement améliorer le développement humain de toutes les parties concernées, notamment les migrants, leurs familles ainsi que leurs communautés d'origine et d'accueil. Cet aspect revêt une importance particulière au moment où les pays du monde luttent contre les conséquences de la crise économique mondiale.

« Lorsque la récession mondiale sera terminée, la demande de main-d'œuvre émigrée repartira à la hausse. Il ne sert donc à rien de nier les avantages que les migrants peuvent apporter », indique la directrice du Rapport, Jeni Klugman. « La récession

représente justement une occasion toute particulière de faire avancer les débats et les réformes sur les politiques migratoires. »

Cette étude est la plus récente publication d'une série de Rapports mondiaux sur le développement humain visant à encadrer les débats sur certains des défis les plus urgents pour l'humanité, du changement climatique aux droits de l'homme. Ce rapport indépendant a été mandaté par le Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD).

Crise de l'emploi

Une crise de l'emploi est généralement une mauvaise nouvelle pour les migrants. Les employeurs ont tendance à s'appuyer sur eux lorsqu'il y a pénurie de main-d'œuvre, mais ils sont les premiers licenciés en période de récession. Cela est dû en partie au fait que les migrants ont le profil type des travailleurs les plus vulnérables aux récessions : ils sont plus jeunes, moins instruits, moins expérimentés et occupent souvent des postes temporaires. Ce schéma se traduit déjà dans les chiffres du chômage en Europe.

« De nombreux migrants sont exposés à un double risque », explique J. Klugman. « Ils sont victimes du chômage, de l'insécurité et de la marginalisation sociale, mais en même temps, ils sont souvent décrits comme le problème. L'heure n'est pas au protectionnisme anti-immigrants, mais plutôt aux réformes qui promeuvent des avantages à long terme. Convaincre l'opinion publique d'un tel engagement demande du courage. »

Parmi les mesures à court terme importantes, le Rapport conseille de laisser du temps aux migrants licenciés pour retrouver du travail ou préparer leur retour. Il recommande également que les secteurs public et privé ainsi que les organisations de la société civile aident à publier les perspectives du marché de l'emploi dans les pays d'origine. L'enregistrement des candidats au départ peut éviter une autre vague de frais de recrutement et limiter les coûts liés à la récession pour les migrants actuels et à venir.

J. Klugman souligne l'analyse du Rapport sur les tendances à plus long terme, qui montre qu'avec la reprise, les mêmes facteurs alimentant la mobilité reparaîtront, encourageant davantage de personnes à partir. Il est donc essentiel que les gouvernements mettent en place des mesures visant à préparer la reprise, par exemple la possibilité pour les personnes, notamment les moins qualifiées, de passer d'un emploi à un autre en toute légalité lorsque des postes sont disponibles.

Tendances démographiques et économiques à long terme

La population mondiale devrait augmenter d'un tiers au cours des quatre prochaines décennies. Cette hausse devrait presque exclusivement concerner les pays en développement, tandis que le phénomène de réduction et de vieillissement de la population devrait se poursuivre dans les pays développés. Ces évolutions de la population et de la démographie sont un signe qu'il faut reconnaître le besoin d'établir des droits pour les migrants et de lever les barrières à la mobilité.

Le rapport *Lever les barrières* passe en revue des données recueillies au fil du temps auprès de l'opinion publique dans plus de 50 pays et montre que de nombreuses personnes sont prêtes à émigrer s'il y a des perspectives d'emploi. Le Rapport fait le lien entre le nombre de migrants et la demande de main-d'œuvre, afin que le flux de travailleurs soit cohérent avec le nombre de postes à pourvoir. Compte tenu des tendances démographiques et économiques, le Rapport soutient que de nouvelles opportunités de travail devraient nécessairement resurgir.

Le Rapport sur le développement humain estime que les gouvernements d'accueil doivent voir au-delà de la crise économique actuelle. Ils doivent commencer à positionner leurs pays pour la reprise à travers des réformes structurelles visant à libéraliser et simplifier les voies d'entrée régulières afin que les travailleurs puissent occuper les postes vacants, tout en garantissant des droits pour les migrants. Le rapport *Lever les barrières* voit en la récession actuelle une opportunité d'instituer une nouvelle donne pour les migrants, opportunité dont les travailleurs nationaux et expatriés pourront bénéficier et qui permettra d'éviter le protectionnisme anti-immigrants.

« Cette approche sur le long terme devrait améliorer le bien-être de tous » déclare J. Klugman.

* * *

Pour accéder au Rapport mondial sur le développement humain et au dossier de presse complet, consultez le site <http://hdr.undp.org/fr/>

À PROPOS DE CE RAPPORT *Le Rapport mondial sur le développement humain continue à encadrer les débats sur certains des défis les plus urgents pour l'humanité. Ce rapport indépendant a été mandaté par le Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD). Jeni Klugman est la directrice de l'édition 2009. Le Rapport est traduit dans plus d'une douzaine de langues et lancé dans plus de 100 pays chaque année. Le Rapport mondial sur le développement humain 2009 est publié en français par les Éditions La Découverte.*

À PROPOS DU DÉVELOPPEMENT HUMAIN *Le développement humain est l'élargissement des libertés dont les personnes disposent pour vivre la vie qu'elles ont choisie. Ce concept s'inspire des travaux révolutionnaires que le prix Nobel d'économie Amartya Sen a réalisés sous la direction de feu Mahbub ul Haq, également connus sous le nom d'« approche axée sur les capacités » car l'auteur met l'accent sur la*

liberté dont la population dispose de pouvoir être et agir comme elle le souhaite. Fondement même de l'approche du PNUD depuis la parution du premier Rapport mondial sur le développement humain en 1990, ce concept a gardé toute sa pertinence en ce qui concerne l'élaboration de politiques efficaces de lutte contre la pauvreté et le dénuement. Cette approche s'est révélée un outil puissant pour reconsidérer des questions aussi variées que l'égalité des sexes, la sécurité humaine et le changement climatique.

À PROPOS DU PNUD *Le PNUD est le réseau mondial de développement du système des Nations Unies. Il prône le changement et relie les pays aux connaissances, expériences et ressources dont leurs populations ont besoin pour améliorer leur vie. Nous sommes présents sur le terrain dans 166 pays, en les aidant à identifier leurs propres solutions aux défis nationaux et mondiaux auxquels ils sont confrontés en matière de développement. Pour renforcer leurs capacités, ces pays peuvent s'appuyer à tout moment sur le personnel du PNUD et son large éventail de partenaires. www.undp.org/french*

: