

Estimado Coordinador del IDH,

Es con gran placer que le mando este “Paquete de apoyo para los Coordinadores de los IDH”, que contiene materiales clave para apoyar su trabajo sobre los Informes sobre Desarrollo Humano (IDH) y sobre informes vinculados al desarrollo.

El contenido del paquete es el siguiente:

→ **Atribuciones indicativas para los Coordinadores de los IDH:**

- Preparadas para guiar la elección del Coordinador en una Oficina en el País y para ayudar la(s) persona(s) designada(s) a gestionar con éxito los muchos aspectos del proceso, la preparación y la movilización del IDH.

→ **Referencias:**

- **‘Toolkit’ (Caja de Herramientas) para los equipos Nacionales y Regionales del IDH:** un manual que provee consejos concretos paso a paso sobre las tres etapas principales del esfuerzo del IDH: proceso, contenido y seguimiento sostenido.
- **Calendario del Informe Sobre Desarrollo Humano: Pasos Clave del Proceso:** El propósito del *Calendario* es complementar el HDR Toolkit, proveer recomendaciones para la secuencia de los diferentes procesos incluidos en la producción y promoción de IDH y identificar pasos para la integración de una estrategia de divulgación y comunicación a través del proceso.
- **Notas Temáticas de Orientación:** Una serie de artículos que proporciona un contexto teórico y un apoyo práctico para que los practicantes del desarrollo puedan tratar temas específicos en el marco conceptual del desarrollo humano. Hasta ahora, están disponibles en impresión las notas sobre Género, Medio Ambiente, Conflicto, VIH/SIDA, Seguridad Humana y Descentralización. Estas notas solo están disponibles en inglés, pero póngase en contacto con nosotros si le parecería útil traducirlas al español.
- **Readings in Human Development**, ed. Sakiko Fukuda-Parr y A.K. Shiva Kumar. New Delhi: Oxford University Press, 2004: Un volumen que recopila una colección de artículos que han moldeado el enfoque de desarrollo humano y su conjunto de conceptos, herramientas de medida y perspectivas de políticas.
- **Ideas, Innovación, Impacto:** Una compilación de IDHs nacionales y regionales con gran impacto. Esperamos que usted comparta otros ejemplos de ideas innovadoras y de impacto de IDHs directamente en <http://hdr.undp.org/nhdr/impact/default.cfm>.

→ **CD del ‘Workspace’ del INDH:**

- Una compilación de las herramientas clave y de los materiales de apoyo del ‘Workspace’ del INDH.

→ **Estándares Mínimos**

- Define los 30 requisitos mínimos con los que deberían de cumplir el conjunto de los IDH.

→ **Fichas:** le recomendamos que comparta copias de estas fichas con todo el equipo del IDH.

- I. Desarrollo Humano: Conceptos
- II. Desarrollo Humano: Índices
- III. Desarrollo Humano: Los IDH
- IV. Desarrollo Humano: Recursos para los IDH

Nos gustaría igualmente atraer su atención sobre el Nuevo ‘Workspace’ del INDH, situado en <http://hdr.undp.org/nhdr/>. El sitio Web, actualizado regularmente, contiene más de 500 IDH, que se pueden buscar por tema, año y país. También contiene una base de datos, accesible con contraseña, de los IDH que todavía no han sido lanzados e información de contacto para los coordinadores de los IDH en cada país. *Como Coordinador del IDH, le ha sido otorgado el derecho de cargar a esta base de datos esa información que esta vinculada a la producción del IDH en sus países respectivos.* Le invitamos a mantener esta información actualizada, y a utilizarla durante la preparación de los IDH.

Este paquete fue creado por el Grupo del INDH/Oficina del Informe sobre Desarrollo Humano como parte de nuestro mandato de sostener los mayores estándares de calidad y de maximizar el impacto de los IDH. Agradecemos sus comentarios sobre estos materiales así como toda idea de apoyo adicional, en particular en relación a documentos que creen que deberían ser traducidos.


Grupo del Informe Nacional sobre Desarrollo Humano, Oficina del Informe sobre Desarrollo Humano

# Punto Focal IDH - Atribuciones Indicativas

En una Oficina en el País del PNUD, hay generalmente varias personas involucradas en la producción de los Informes sobre Desarrollo Humano, desde el Representante Residente, pasando por el personal de los programas y los expertos sectoriales hasta el oficial de comunicaciones. Muchas Oficinas en el País han designado una persona para ser el Coordinador del IDH, aunque el perfil de esta persona varíe ampliamente de oficina a oficina.

Las Atribuciones siguientes fueron preparadas para guiar la elección de Coordinador y para ayudar a la persona designada a gestionar con éxito los muchos aspectos del proceso, la preparación y la promoción de los IDH. Sus responsabilidades principales incluyen:

- 1) **Utilizar la posición neutra del PNUD para reunir voces diferentes (a veces disonantes).** El PNUD está en una posición única para usar su poder de convocatoria para reunir las diferentes voces de la comunidad nacional en un diálogo y una consulta sobre el IDH, para ensanchar los círculos habituales, y, si es necesario, para servir de facilitador y moderador.
- 2) **Coordinar y llevar el proceso:** Un miembro del personal del PNUD debería participar en el comité directivo del informe, contribuyendo a guiar el proceso hacia adelante y asegurándose que las capacidades necesarias estén disponibles. Este papel de coordinación debería comprender el supervisar la preparación de un plano de trabajo y una agenda, el establecimiento de mecanismos para compartir información entre los varios grupos involucrados, y la integración de las varias etapas (proceso, investigación, escritura, comunicación y promoción) en un conjunto coherente.
- 3) **Aportar contribuciones sustantivas y controlar la calidad:**
  - Como iniciador del paradigma de desarrollo humano, y para continuar a tomar el liderazgo sobre cuestiones clave del desarrollo humano, el PNUD debería de aportar contribuciones sustantivas en las diferentes etapas del proceso de redacción. Tanto el Coordinador del IDH, como el personal de otros programas, deberían ser responsables de estas contribuciones.
  - Tal como es estipulado en la Política Corporativa, el PNUD es responsable del control de calidad, para asegurarse que el IDH adhiere a los estándares establecidos. Esto incluye satisfacer los Estándares Mínimos ([http://hdr.undp.org/nhdr/toolkit/contents/minimum\\_standards.html](http://hdr.undp.org/nhdr/toolkit/contents/minimum_standards.html)), el mecanismo de Evaluación por Terceros obligatorio, ([http://hdr.undp.org/docs/nhdr/Peer\\_Review\\_System.pdf](http://hdr.undp.org/docs/nhdr/Peer_Review_System.pdf)) y supervisar un proceso que mantenga estándares profesionales de integridad y de calidad intelectual.
- 4) **Coordinar el financiamiento y la recaudación de fondos:** el PNUD tiene que tomar el liderazgo, generalmente, en asegurarse de que el IDH este financiado adecuadamente a lo largo del proceso del IDH para asegurar un informe de la más alta calidad y con el mayor impacto. El Coordinador del IDH debería tomar un papel activo en reservar suficientes fondos básicos, y en recaudar fondos si es necesario. El trabajo del IDH también tiene el potencial de movilizar recursos de otros donantes o de los gobiernos nacionales entorno a temas específicos tratados en los IDH durante el proceso o como seguimiento.
- 5) **Proporcionar liderazgo en la promoción del desarrollo humano:** En países donde IDH se han convertido en instrumentos potentes de cambio, el PNUD ha tomado un papel de liderazgo fuerte, generalmente, en asegurarse de que haya un seguimiento continuo. Los Coordinadores de los IDH, junto con el personal de comunicaciones, debería iniciar y coordinar las campañas y las actividades de promoción, reuniendo una gama de socios para implementarlas. Los socios deberían de incluir los que estuvieron involucrados en la escritura y el asesoramiento del IDH, un editor profesional, y profesionales de la comunicación, que deberían de ser incluidos en el proceso del IDH desde sus primeras etapas.
- 6) **Servir como intermediario para compartir información:**
  - A lo largo del proceso, el Coordinador del IDH tiene que tomar el liderazgo en vincular el equipo del IDH a la investigación, los análisis, la colección de datos y los instrumentos e procesos de planificación del PNUD, de la ONU o de otras entidades de desarrollo, tanto a nivel nacional como regional e internacional, a través de e-mails, participación en las redes de los IDH, encuentros, talleres, y conferencias.
  - El proceso del IDH rinde a menudo datos e investigaciones valiosos, nuevas asociaciones e estrategias de políticas y nuevos contactos con los medios de comunicación y los líderes de opinión. Estos recursos suelen no ser centralizados y no compartidos. El Coordinador del IDH tiene una función vital en asegurarse que esta información sea utilizada en el PNUD en sus otros programas y su trabajo de consulta sobre políticas, en el sistema más amplio de la ONU y por otros socios exteriores. Las acciones posibles incluyen, entre otras, informar



al personal sobre el contenido del IDH, compartir información con el IODM, el DELP, la ECP, el UNDAF y los otros grupos de la ONU en el país para asegurar complementariedad y sinergia.

- 7) **Realizar otras funciones de gestión del proyecto del IDH:** Además de las funciones descritas, según la Oficina en el País, el coordinador del IDH puede ser responsable de otras funciones de gestión interna del proyecto del IDH como el reportaje, los contratos, el pronóstico de presupuesto, y las evaluaciones. Como parte de este trabajo, puede que el coordinador tenga que enviar, recibir y compartir información con colegas del PNUD en otras Oficinas del País, Centros Regionales, la OIDH, la OCA, y las otras Oficinas, proporcionando por ejemplo actualizaciones del proceso IDH, pidiendo reacciones sobre preguntas del IDH, y asegurándose de la distribución de los informes publicados.



# I. Desarrollo Humano: Concepto

“El contraste entre las grandes cosas que los seres humanos pueden lograr y las vidas limitadas que la mayoría de los hombres y las mujeres acaban viviendo es realmente notable.”

Amartya Sen (Premio Nobel de Economía 1998)

La ficha siguiente es un breve resumen de los orígenes, la definición y las características generales del paradigma de desarrollo humano. Si desea más información, refiérase por favor a la lista de lecturas al final de este documento.

## I. ORIGINES DEL PARADIGMA DE DESARROLLO HUMANO

El paradigma de desarrollo humano surgió como crítica al supuesto vínculo automático entre una expansión de los ingresos y una expansión de las elecciones. Los desarrollos de los años 80 dejaron cada vez más claro que se necesitaba un nuevo modelo. En breve, algunas de las mayores tendencias que inspiraron al Dr. Mahbub ul Haq, economista Pakistání, para desarrollar el “paradigma de desarrollo humano” fueron:

- **La creencia en el poder de las fuerzas del mercado de extender sus beneficios y acabar la pobreza**, predominante desde la Segunda Guerra Mundial, empezó a mostrar sus límites;
- **Los costos humanos de los Programas de Ajuste Estructural** aparecieron cada vez más claramente;
- **Los males sociales** (crimen, debilitamiento del tejido social, VIH/SIDA, contaminación, etc.) **se extendieron** a pesar de un crecimiento económico;
- **Una ola de democratización** levantó nuevas aspiraciones para modelos de desarrollo centrados en las personas.

## II. DEFINICIÓN

El desarrollo humano puede ser definido como un proceso de ampliación de las elecciones humanas y de construcción de las capacidades humanas (el rango de cosas que las personas pueden ser), permitiéndoles: vivir una vida larga y sana, tener acceso al saber, tener un nivel de vida decente y participar en la vida de su comunidad y en las decisiones que afectan sus vidas.

El desarrollo humano siempre ha sido “flexible” porque tiene tantas dimensiones como hay maneras de ampliar las elecciones de los individuos. No hay acuerdo firme sobre las dimensiones clave del desarrollo humano; **pueden evolucionar a través del tiempo y variar de país a país.**

Los siguientes temas son algunas de las cuestiones que se consideran actualmente como centrales al desarrollo humano.

- PROGRESO SOCIAL (mayor acceso al saber, mejor nutrición y mejores servicios de salud)
- CRECIMIENTO CON EQUIDAD
- PARTICIPACION Y LIBERTAD (en particular, potenciación, gobernanza democrática, igualdad de género, derechos civiles y políticos y libertad cultural)
- SOSTENIBILIDAD (en términos ecológicos, económicos y sociales)
- SEGURIDAD HUMANA (seguridad en la vida cotidiana, contra amenazas crónicas como el hambre y las interrupciones abruptas como el desempleo, la hambruna, etc.)

## III. ¿QUE DIFERENCIA EXACTAMENTE AL DESARROLLO HUMANO DE OTROS PARADIGMAS DE DESARROLLO?

El paradigma de desarrollo humano es **holístico e integrado**, porque se esfuerza en encontrar un círculo virtuoso entre *Eficacia* (para incrementar la disponibilidad de bienes y servicios para necesidades básicas), *Equidad* (en la distribución de oportunidades) y *Libertad* (a la vez por su valor intrínseco y por su valor instrumental).

Es un paradigma **orientado hacia la acción**, acuñado en la ONU y que busca cambios prácticos.

Reconoce que **no hay vínculo automático entre el crecimiento económico y el progreso humano**—este vínculo tiene que ser hecho a través de políticas deliberadas, a todos los niveles y por muchos actores, incluyendo el estado.

El paradigma de desarrollo humano ve a la pobreza como **pobreza humana**—una condición multidimensional definida como la denegación de las elecciones y de las oportunidades de vivir una vida tolerable—incluyendo la falta de necesidades para el bienestar material (tal como los ingresos, la educación, la salud, el agua potable) y la denegación de oportunidades de disfrutar de dignidad, respecto de sí mismo y derechos básicos.

El crecimiento económico es necesario pero no suficiente. Es un medio importante para ampliar las elecciones humanas pero no es un fin en sí. **La estructura y la calidad del crecimiento importan.** El crecimiento a todos costos resulta en:

- Crecimiento *sin empleo* (que no expande las oportunidades de empleo)
- Crecimiento *sin equidad* (los frutos del crecimiento benefician mayoritariamente a los ricos)
- Crecimiento *sin raíces* (reprime la diversidad y la identidad cultural)
- Crecimiento *sin futuro* (agota los recursos naturales)
- Crecimiento *sin voz de las comunidades* (crecimiento sin expansión de las democracias, potenciación)

**Desarrollo Humano y Necesidades Básicas:** El paradigma de desarrollo humano y el de Necesidades Básicas que fue una influencia significativa en los años 70, comparten una preocupación por los más pobres, y por la importancia de la acción pública. Pero el paradigma de necesidades básicas:

- se concentra primariamente en unos pocos funcionamientos básicos (nutrición, salud, educación primaria) en vez de en el espectro completo de elecciones humanas valiosas. Minimiza el papel de las libertades, sin las cuales muchas elecciones no son posibles, y sin las cuales muchas oportunidades en la vida permanecen inaccesibles;
- enfoca más el suministro de bienes a las personas que lo que estos bienes permiten hacer a las personas, acentuando la participación de los individuos como beneficiarios más que como agentes del cambio.

**Desarrollo Humano y Derechos Humanos:** El desarrollo humano y los derechos humanos tienen mucho en común y se complementan. Los derechos humanos y el desarrollo humano comparten una visión común y una meta común—el asegurar, para todo ser humano, libertad, bienestar y dignidad. Dividas por la guerra fría, la agenda de derechos humanos y la de desarrollo siguieron vías paralelas. Ahora que están convergiendo, sus estrategias y tradiciones distintas pueden aportar una nueva fuerza a la lucha por los derechos humanos. Los derechos humanos y la teoría de derechos humanos representan una parte intrínseca del desarrollo humano. Aportan principios de justicia social para sostener el paradigma de desarrollo humano, en especial a través de una mayor responsabilidad del gobierno. Al mismo tiempo el paradigma de desarrollo humano esta siendo utilizado como manera de lograr que se respeten los derechos humanos.

#### IV. DESARROLLO HUMANO Y LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO DEL MILENIO (ODM)

- Los ODM son objetivos de desarrollo humano, aunque no reflejan todas las dimensiones clave del desarrollo humano.
- Los ODM resaltan la distancia que queda por recorrer; el desarrollo humano se enfoca en como alcanzar estas metas.
- El desarrollo humano se preocupa de cuestiones de equidad y distribución e intenta entender las causas y las consecuencias de la desigualdad. Los indicadores ODM mundiales y nacionales son, en conjunto, insensibles a las desigualdades.

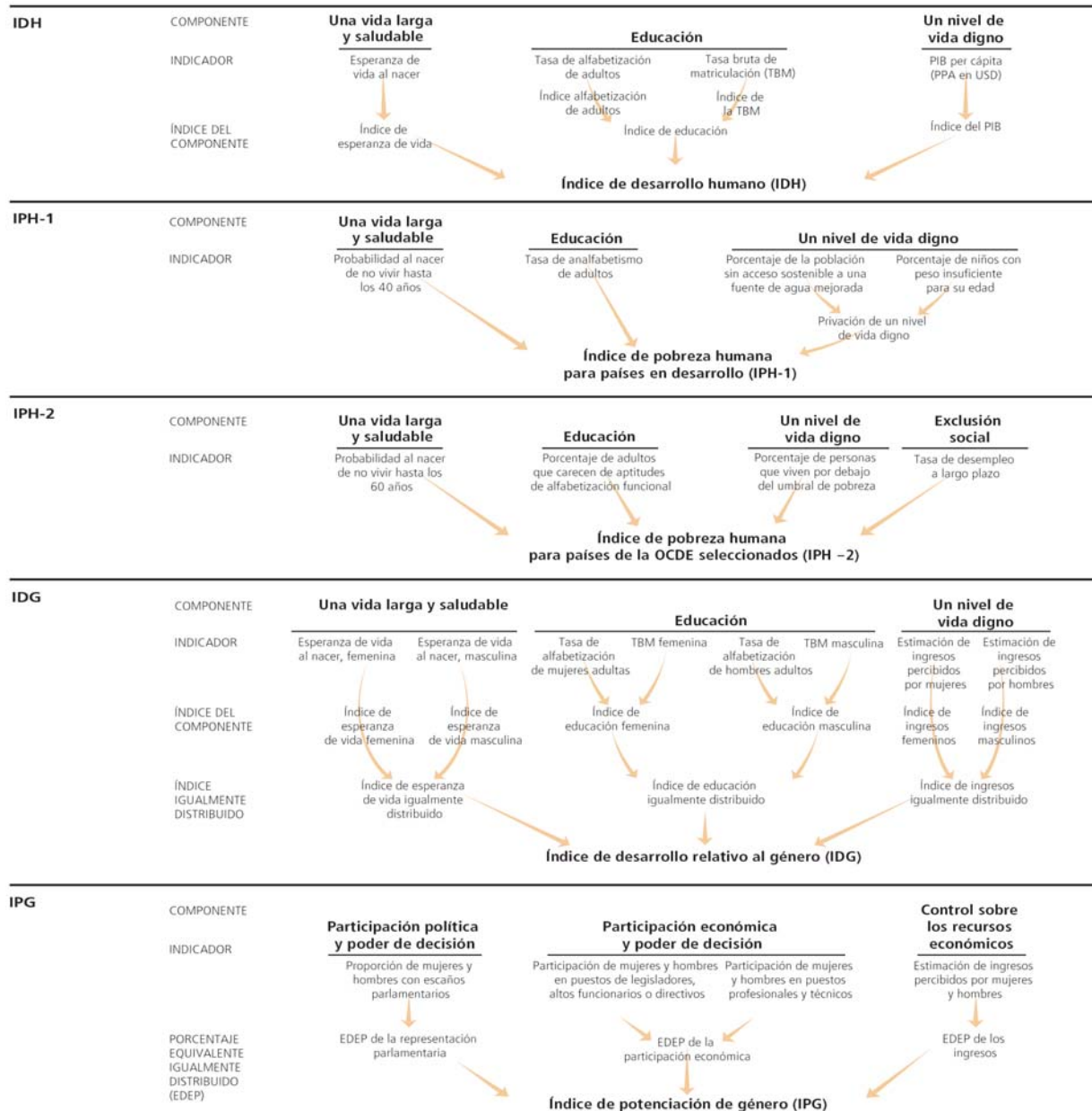
Por Sarah Burd-Sharps y Agueda Perez, usando:

- *Informes sobre Desarrollo Humano* 1990-2004, <http://hdr.undp.org/>
- Curso en Desarrollo Humano de la Universidad de Los Andes desarrollado por Hernando Gómez Buendía
- 'Thoughts about Development: Which are mere fads? Which are here to stay?' de Paul Streeten, edición de Primavera 2005 de *Which Way?* del Frederick S. Pardee Center for the Study of the Longer-Range Future at Boston University.

## II. Desarrollo Humano: Índices

Los cuatro Índices de Desarrollo Humano principales desarrollados por el Informe sobre Desarrollo Humano son:

- **IDH (Índice de Desarrollo Humano)**: provee una medida resumida del desarrollo humano
- **IDG (Índice de Desarrollo relativo al Género)**: IDH ajustado a la desigualdad de género
- **IPG (Índice de Potenciación de Género)**: mide la igualdad de género en la participación económica y política y en la toma de decisiones
- **IPH (Índice de Pobreza Humana)**: capta el nivel de pobreza humana.



Fuente: IDH 2004, Nota Técnica, p.258

### Para más información:

- "Sección 2: Conceptual Foundations" in *Readings in Human Development*, ed. Sakiko Fukuda-Parr y A.K. Shiva Kumar, Oxford University Press
- Sitio Web de los Informes sobre Desarrollo Humano, sección de Estadísticas, <http://hdr.undp.org/statistics/>
- 'Toolkit' para los IDH, "Capítulo 4", [http://hdr.undp.org/nhdr/toolkit/chapter\\_4/default.html](http://hdr.undp.org/nhdr/toolkit/chapter_4/default.html)
- Tema 2 del Curso de Oxford 2004: "Measuring Human Development", <http://hdr.undp.org/training/oxford/presentations.cfm>

# III. Desarrollo Humano: Los IDH

“Creo que la esperanza y la creencia en el futuro, lo cual es la esencia de una sociedad estable, de una sociedad progresiva y de la paz, necesita más que puro desarrollo económico. También necesita empoderamiento, un sentido de justicia, buen gobierno, y libertades democráticas...y debo de decir que las Naciones Unidas... ha emprendido el camino en el pasado con los reportes de desarrollo humano”

Kermal Derviş Administrador del PNUD

Los Informes sobre Desarrollo Humano (IDH) nacionales y sub-nacionales llevan el paradigma de desarrollo humano a nivel nacional y son preparados por equipos nacionales que se sienten propietarios de ellos. Enriquecen y utilizan los temas, los datos y los análisis de los IDH mundiales. Más de 500 IDH nacionales y sub-nacionales han sido producidos hasta ahora en más de 143 países, además de 28 informes regionales.

En calidad de **documentos de promoción de políticas**, han introducido el concepto de desarrollo humano en los diálogos nacionales sobre políticas— no solamente a través de indicadores de desarrollo humano y recomendaciones de políticas, pero también a través de un proceso de consultación, investigación y escritura del reporte llevado por el país y del cual el país se siente propietario.

Como instrumentos de promoción diseñados para atraer a una amplia audiencia, los informes pueden provocar debates públicos y movilizar apoyo para la acción y el cambio. Han ayudado a articular las percepciones y las prioridades de las personas, y han servido como fuente de opiniones alternativas sobre políticas para planificación de desarrollo sobre temas tan variados como:

- Inclusión Social y Potenciación
- Políticas Medioambientales
- Cuestiones de Género
- Metas de Desarrollo del Milenio
- Globalización
- Descentralización
- Sociedad Civil
- Papel del Estado
- VIH/SIDA
- Conflicto y Seguridad
- Comercio y Crecimiento Económico
- Recursos de Agua
- Tecnologías de la Información y la Comunicación
- Educación y Empleo

## POLITICA CORPORATIVA DEL PNUD PARA LOS INDH: SEIS PRINCIPIOS PARA UN IDH EXITOSO

Los IDH que han sido más exitosos en influenciar a los debates sobre desarrollo ejemplifican los seis principios corporativos definidos en la *Política Corporativa del PNUD para los INDH*, que guían el proceso IDH, el Reporte en si, y el seguimiento del IDH. Estos principios son:

1. **Propiedad nacional/regional:** Un IDH llega a un sentimiento de propiedad nacional/regional a través de un proceso que utiliza a los actores nacionales y desarrolla la capacidades a lo largo de la preparación, rindiendo un producto arraigado en los planes de desarrollo pasados y presentes del país. Un Informe arraigado en las perspectivas nacionales inspira confianza en el IDH como fuente de opciones de políticas y de dialogo.
2. **Independencia del análisis:** Los IDH tienen que contener evaluaciones objetivas basadas en análisis y datos fiables. Si bien representan un proceso de dialogo y de consenso, los IDH no son “documentos de consenso”. Más bien son informes independientes en los cuales los autores toman la responsabilidad final por los puntos de vista y recomendaciones expresadas.
3. **Preparación participativa e incluyente:** Los IDH deberían reunir actores diversos y socios activos. Estos incluyen actores del gubernamentales, no-gubernamentales, universitarios y no universitarios, hombres y mujeres, representando diferentes grupos étnicos y intereses variados.
4. **Calidad del análisis:** Un análisis de calidad del desarrollo humano se centra sobre las personas y hace conexiones globales o regionales de calidad. También usa datos cuantitativos o cualitativos para sostener sus argumentos sobre las políticas a seguir y para medir y controlar el avance humano. Esto resulta en una formulación de mensajes de políticas sólidos y de estrategias claras para hacer avanzar el desarrollo humano.
5. **Flexibilidad y creatividad en la presentación:** Una presentación clara y de uso fácil maximiza el impacto del Informe. Representaciones visuales atractivas, un lenguaje fluido y un estilo creativo atraerán el interés del público y transmitirán eficazmente los mensajes esenciales del informe.
6. **Seguimiento continuo:** Un IDH efectivo requiere una estrategia de promoción que genere conciencia y dialogo, e influencie las acciones de desarrollo nacional. Un plan estratégico cubre la divulgación, la comunicación, el marketing, la programación del seguimiento, el apoyo a las políticas, y el control y la evaluación de los resultados. Esto requiere un compromiso financiero sólido y expertos especializados.

## LOS IDH PUEDEN SER UN RECURSO VALIOSO PARA EL CAMBIO

Gracias a este proceso único llevado a cabo por el país, el potencial de impacto sobre los debates y las políticas nacionales y regionales sobre el desarrollo es muy grande. Los IDH son a veces muy eficaces en su capacidad de:

- **Articular las Prioridades de las Personas** a través de la construcción de un consenso en un proceso participativo, abriendo el espacio democrático al debate y a recomendaciones alternativas centradas sobre las personas.
- **Fortalecer las Capacidades Nacionales-** habilidades analíticas, potenciación, asociación y métodos y análisis mejorados.
- **Involucrar a los Socios Nacionales/Regionales** en el dialogo sobre políticas posibles, haciendo frente a las cuestiones críticas y polémicas ofreciendo opciones alternativas de políticas.
- **Identificar Espacios y Medir el Progreso del Desarrollo** a través de un uso innovador de los datos, investigación sólida sobre las desigualdades, métodos estadísticos mejorados y atención aumentada al desarrollo humano.
- **Contribuir a las campañas de los Objetivos de Desarrollo del Milenio** ofreciendo opciones de políticas alternativas para financiar y lograr los ODM.
- **Vincular Información Valiosa a los Sistemas Nacionales y de la ONU a través de-** Informes sobre los Objetivos de Desarrollo del Milenio, Evaluaciones Comunes para los Países y Marcos de Asistencia para el Desarrollo de la ONU, Documentos de Estrategia de Lucha contra la Pobreza y otros informes de desarrollo.
- **Ayudar al PNUD en su Cambio a un Papel Consultivo sobre las Políticas**, así como para una coordinación de la ayuda, una movilización de los recursos y una construcción de nuevas asociaciones mejoradas y más efectivas.

### EJEMPLOS DE IMPACTOS DE LOS IDH

A veces es difícil valorar el impacto total de cada Informe, sobretodo porque puede tomar un periodo de años, y porque los impactos son logrados a menudo en conjunción con otros esfuerzos. Aun así, hay muchas maneras en las que los IDH pueden tener un impacto directo sobre el desarrollo humano:

- Políticas nacionales revisadas para reflejar las necesidades de los más pobres.
- Prioridades presupuestarias cambiadas.
- Leyes promulgadas o enmendadas.
- Datos sobre el desarrollo humano incorporados en sistemas estadísticos.
- Crecientes donaciones dirigidas hacia prioridades de desarrollo humano.
- Cobertura de medios sobresaliente a temas relacionados al desarrollo humano.
- Programas centrados en la gente adoptados.
- Campañas establecidas por la sociedad civil.

### LOS IDH Y OTROS INFORMES NACIONALES MULTILATERALES

Instrumento	Resultado	Objetivo	Socios para la preparación	Principal grupo objetivo
Informe sobre Desarrollo Humano	Documento de análisis política en profundidad con mensajes políticos audaces	Generar un debate y catalizar la acción para el progreso del desarrollo humano	Proceso participativo e inclusivo incluyendo expertos e intelectuales nacionales de marca; el PNUD facilita el proceso	Los tomadores de decisiones políticas en el gobierno, las ONG, el sector privado, el público general, el equipo del país de la ONU, el Banco Mundial el FMI y los donantes
Informes sobre los Objetivos de Desarrollo del Milenio	Informe fácil de utilización que trata del estatuto del progreso efectuado hasta ahora y de la distancia que queda para lograr los ODM	Instrumento de información pública y de promoción para sensibilizar a las personas, controlar el progreso y movilizar la acción para lograr los objetivos	Gobierno (incluyendo las oficinas nacionales de estadísticas) con el sostén de los equipos en el país de la ONU	Gran publico, parlamentarios, sociedad civil, asociaciones profesionales, medios de comunicación y donantes
Documento de Estrategia de Lucha contra la Pobreza	Plan de acción a medio plazo que describe lo programas nacionales de reducción de la pobreza	Documento de planificación y condición previa para algunos programas de préstamo y de anulación de la deuda del Banco Mundial y el FMI	El gobierno toma el liderazgo del proceso participativo; la ONU sostiene el proceso	Los Consejos del Banco Mundial y el FMI, y socios nacionales
Evaluación Común para los Países	Vista de conjunto comprensiva y concisa de la situación de desarrollo en un país	Instrumento común del sistema de la ONU usado como base para una programación coherente en la ONU	La ONU con contribuciones del gobierno	El equipo de la ONU en el país, la comunidad de donantes y el gobierno
Marco de Asistencia de la ONU para el Desarrollo	Plano de acción de la ONU para sostener las prioridades nacionales	Identifica las áreas de sostén al desarrollo	La ONU con contribuciones del gobierno	El equipo de la ONU en el país, la comunidad de donantes y el gobierno

*Traducido del 'Toolkit' para los IDH, Introducción, p 19*

#### Para más información sobre los IDH regionales, nacionales o sub-nacionales:

- Política Corporativa del PNUD para los INDH: [http://hdr.undp.org/nhdr/corporate\\_policy.cfm](http://hdr.undp.org/nhdr/corporate_policy.cfm)
- 'Workspace' IDH: <http://hdr.undp.org/nhdr/>
- 'Toolkit' para los IDH: <http://hdr.undp.org/nhdr/toolkit/default.html>



## IV. Desarrollo Humano: Recursos para los IDH



### 'Toolkit' y buenas practicas

- La **Política Corporativa para los IDH** funciona como pauta para la producción de IDH de calidad que sirvan como documentos de promoción de políticas escritos para atraer atención política y generar un debate publico entre miembros del gobierno, la sociedad civil, la comunidad financiera, los universitarios y el publico en su conjunto. ([http://hdr.undp.org/docs/nhdr/corporate\\_policy/nhdr\\_cp\\_spanish.pdf](http://hdr.undp.org/docs/nhdr/corporate_policy/nhdr_cp_spanish.pdf))  
  
La política corporativa para los INDH prescribe **seis principios clave** para un IDH efectivo y exitoso:
  - **Propiedad nacional (o regional, en el caso de los informes nacionales)**
  - **Proceso de preparación participativo e incluyente**
  - **Independencia del análisis**
  - **Calidad del análisis**
  - **Flexibilidad y creatividad en la presentación**
  - **Seguimiento continuo**
- **El Toolkit para los IDH** (disponible en Ingles y en francés) es un manual paso a paso para alcanzar excelencia en el proceso, el contenido y la promoción del IDH, a través de directrices prácticas y más de 80 ilustraciones de las prácticas de equipos del IDH alrededor del mundo. (<http://hdr.undp.org/nhdr/toolkit/default.html>)
- **Calendario del Informe Sobre Desarrollo Humano: Pasos Clave del Proceso:** El propósito del *Calendario* es complementar el HDR Toolkit, proveer recomendaciones para la secuencia de los diferentes procesos incluidos en la producción y promoción de IDH y identificar pasos para la integración de una estrategia de divulgación y comunicación a través del proceso. (<http://hdr.undp.org/nhdr/timeline/download/spanish.pdf>)
- Hay 30 **Estándares Mínimos** que deberían ser satisfechos por todos los IDH. ([http://hdr.undp.org/nhdr/toolkit/contents/minimum\\_standards.html](http://hdr.undp.org/nhdr/toolkit/contents/minimum_standards.html))
- La Publicación sobre Impacto "Ideas, Innovación, Impacto – Cómo los IDHs influyen para el cambio" es una compilación de Informes de Desarrollo Humano subnacionales, nacionales y regionales con gran impacto a nivel de país. Esperamos que usted comparta también nuevos ejemplos de ideas e impacto sobresalientes de IDHs. Puede mandar ejemplos directamente en nuestra página web interactiva (<http://hdr.undp.org/nhdr/impact/default.cfm>).
- Una serie de **Preguntas Frecuentes (FAQs)** ha sido preparada para ayudar a las personas que sean nuevas a los IDH a comenzar el proceso. (<http://hdr.undp.org/nhdr/faq.cfm>)



### Base de datos de IDH de Informes y Evaluaciones:

- La **Base de datos de los IDH**, disponible en cada página del sitio Web de la ODH ( <http://hdr.undp.org> ) da acceso al texto completo de más de 500 IDH nacionales, regionales y mundiales. La base de datos se pueden organizar por tema, año, país, y región de los IDH. (<http://hdr.undp.org/reports>)
- El Grupo del INDH evalúa sistemáticamente todos los nuevos informes para estudiar la manera en la cual han adherido a y aplicado la Política Corporativa de INDH. Las **Evaluaciones** incluyen un análisis cuantitativa (ficha de evaluación) y una cualitativa (narrativa) hechas por críticos independientes. Esta metodología y el contenido de las evaluaciones les pueden resultar útiles a los equipos de los IDH en el proceso de preparación. ([http://hdr.undp.org/nhdr/reviews/review\\_published.cfm](http://hdr.undp.org/nhdr/reviews/review_published.cfm))
- En 2002 el Equipo Ejecutivo ha recomendado que todos los nuevos informes nacionales y regionales sean sometidos a un proceso formal de evaluación por terceros antes de su publicación. Encontrará información sobre el **Sistema de Evaluación por Terceros** sobre el 'Workspace'. ([http://hdr.undp.org/docs/nhdr/Peer\\_Review\\_System.pdf](http://hdr.undp.org/docs/nhdr/Peer_Review_System.pdf))



### HDR Networks

- El Grupo del INDH ha creado **HDR-Net** y **HDRStats-Net**, de los cuales son parte más de 1.500 profesionales del desarrollo humano, muchos de los cuales están involucrados en la preparación de un IDH, que intercambian experiencias y estrategias a través de discusiones electrónicas. Los miembros de los equipos de los IDH están invitados a unirse a estas redes y a mandar sus preguntas. (<http://hdr.undp.org/nhdr/networks/default.cfm>)
- Para ver una síntesis de las discusiones principales que han tenido lugar en las dos redes desde Noviembre 1999, cubriendo cuestiones de proceso, producto, promoción y recursos, vea nuestras **Respuestas Consolidadas:** ([http://hdr.undp.org/nhdr/networks/consolidated\\_replies.cfm](http://hdr.undp.org/nhdr/networks/consolidated_replies.cfm))

- **La Base de Datos de los miembros de las Redes**, que incluye los coordinadores en las Oficinas del PNUD en los Países, le ofrece la oportunidad de aprender más sobre y contactar a otros miembros de la comunidad. ([http://hdr.undp.org/nhdr/people/HDRNet\\_view.cfm](http://hdr.undp.org/nhdr/people/HDRNet_view.cfm))
- **La pagina de Discusiones** ofrece una visión de conjunto de las preguntas y discusiones actuales en las dos redes. (<http://hdr.undp.org/nhdr/networks/discussions.cfm>)
- Una nueva sección interactiva ha sido desarrollada que le permite compartir información sobre los **Próximos Acontecimientos y Talleres** planificados en su región, tal como iniciativas de formación o el lanzamiento de su IDH. (<http://hdr.undp.org/nhdr/calendar/index.cfm?action=year&setview=list&CalYear=2004>)



## Instrumentos de Investigación y Recursos

- **Las Notas Temáticas de Orientación** son una serie de artículos encargados que ofrecen un fondo teórico y una guía práctica para los equipos de los IDH sobre como considerar algunos temas en un marco de desarrollo humano de manera efectiva. Fueron escritos por expertos sobre los temas. Notas han sido producidas hasta ahora sobre medioambiente, genero, conflicto y VIH/SIDA. Una nota sobre descentralización esta siendo escrita. (<http://hdr.undp.org/nhdr/support/elibrary.cfm>)
- La página de **Materiales de Formación** proporciona una lista útil de artículos y otros recursos para organizar talleres para los IDH nacionales, regionales o mundiales. (<http://hdr.undp.org/nhdr/learning/training-materials.cfm>)
- El programa completo de todas las presentaciones que fueron hechas en el **Curso de Formación en Desarrollo Humano de Oxford 2004** se pueden encontrar ahora en línea. El curso utiliza tanto los recursos intelectuales de Oxford, como las experiencias prácticas de profesionales destacados del desarrollo provenientes del PNUD y de otras agencias. (<http://hdr.undp.org/training/oxford/presentations.cfm>)
- La sección de **Grupos Temáticos** reúne a los equipos de los IDH que trabajen en áreas temáticas comunes, tal como la Pobreza, la Gobernanza Democrática, el Medioambiente, el VIH/SIDA, la Prevención de Crisis y la Recuperación, el Género, las TIC, y los ODM. Estas páginas contienen la información de contacto para todos los coordinadores que hayan trabajado o estén trabajando en estos temas, además de una serie de recursos claves. ([http://hdr.undp.org/nhdr/thematic\\_clusters/](http://hdr.undp.org/nhdr/thematic_clusters/))
- Nuestra **E-Biblioteca** proporciona instrumentos de investigación gratis que permiten a los usuarios que busquen artículos académicos, historias de prensa, datos, etc. (<http://hdr.undp.org/nhdr/support/elibrary.cfm>)
- Mas de **200 Documentos de Trabajo** (documentos de reflexión sobre los IDH, atribuciones del personal, documentos de proyecto) que han sido compartidos por coordinadores de los IDH de todas las regiones, están en línea. (<http://hdr.undp.org/nhdr/support/docs.cfm>)



## Medidas/Estadísticas

- La sección de **Estadísticas de los IDH** y la pagina de **Datos y Medidas para los INDH**, que se encuentran en el sitio Web, proporcionan información útil para entender mejor los índices de desarrollo humano (IDH, IPH, IDG e IPG), así como enlaces a material de fondo, recursos de datos, etc. (<http://hdr.undp.org/statistics/> y <http://hdr.undp.org/nhdr/support/>)
- La página de **HDRStats-Net** le puede ser particularmente útil. Incluye discusiones de innovaciones sobre como medir el desarrollo humano, brechas de dato e índices compuestos de desarrollo humano. (<http://hdr.undp.org/network/index.cfm>)
- **'El Capitulo 4' del Toolkit para los IDH** comprende secciones sustanciales dedicadas a las estadísticas de los IDH. ([http://hdr.undp.org/nhdr/toolkit/chapter\\_4/default.html](http://hdr.undp.org/nhdr/toolkit/chapter_4/default.html))
- **El Curso de Formación en Desarrollo Humano de Oxford/PNUD** contiene una sección sobre medidas que trata de sistemas estadísticos nacionales e internacionales, estadísticas sociales para los IODM y los IDH y el cálculo, los usos y las limitaciones de los índices de desarrollo humano. (<http://hdr.undp.org/training/oxford/presentations.cfm>)
- **Manual para calcular los Índices de Desarrollo Humano. Próximamente**  
La ODH esta finalizando líneas directrices para calcular el IDH, IDG, IPH e IPG. El manual incluirá una introducción a la historia, la evolución, y los usos de estos índices así como alguna información básica sobre oficinas de estadísticas nacionales, datos internacionales comparados a datos internacionales, etc.
- **Instrumento de Referencia para calcular el desarrollo humano a nivel nacional. Próximamente**  
La ODH esta trabajando simultáneamente sobre un instrumento de referencia para ayudar a los equipos de los IDH a captar mejor las situaciones especificas a los países dentro de las medidas del desarrollo humano, y para contribuir a la evolución actual de los índices e indicadores de desarrollo humano. El Instrumento utilizará innovaciones y experimentos existentes, emprendidos en los IDH nacionales y regionales e identificará sinergias con el proceso de los ODM.