



Casi el 90% de los hombres y mujeres en el mundo expresan un sesgo contra las mujeres

Un nuevo análisis ofrece claves sobre el “techo de cristal” y herramientas para romperlo

Nueva York, 5 de marzo – ¿Cuál es el tamaño y el grosor del denominado *techo de cristal*? Un nuevo análisis sugiere que este techo abarca todos los aspectos de las vidas de las mujeres, incluido el hogar, y que no está hecho de vidrio sino de sesgos y prejuicios contra las mujeres mantenidos por hombres y *también* mujeres en todo el mundo.

Estas son las conclusiones del Índice de Normas Sociales de Género dado a conocer hoy por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Este índice capta cómo las normas sociales pueden obstaculizar la igualdad de género en ámbitos como la política, el trabajo y la educación. El índice incluye datos de 75 países que abarcan más del 80 por ciento de la población mundial.

Este nuevo análisis revela que, a pesar de décadas de progreso hacia la igualdad entre hombres y mujeres, cerca del 90 por ciento de la población mantiene algún tipo de sesgo contra las mujeres. Esta conclusión proporciona nuevas claves sobre las barreras invisibles a las que enfrentan las mujeres para lograr la igualdad y abre un potencial sendero por el que avanzar para romper el techo de cristal.

Según el índice, aproximadamente la *mitad* de los hombres y las mujeres del mundo consideran que los hombres son mejores líderes políticos que las mujeres. Asimismo, más del 40 por ciento opina que los hombres son mejores ejecutivos empresariales y que tienen más derecho a ocupar un empleo cuando el trabajo escasea. El 28 por ciento de las personas creen que está justificado que un marido le pegue a su esposa.

Asimismo, hay información disponible sobre los cambios que ha sufrido el sesgo de género en alrededor de 30 países. Los datos indican que aunque algunos países han experimentado una mejoría en este ámbito, las actitudes parecen haber empeorado en otros durante los últimos años, lo que demuestra que todavía queda mucho por hacer.

“En las últimas décadas hemos dado importantes pasos para garantizar que las mujeres tengan el mismo acceso que los hombres a servicios básicos. Hemos alcanzado la paridad en la escuela primaria y reducido la mortalidad materna en un 45 por ciento desde 1990. Sin embargo, las diferencias de género siguen siendo patentes en otros ámbitos, especialmente en aquellos que cuestionan las relaciones de poder y que ejercen mayor influencia para la obtención de una igualdad real. En estos momentos, la lucha por la igualdad de género es un relato de sesgos y prejuicios”, dice Pedro Conceição, director de la Oficina del Informe sobre Desarrollo Humano del PNUD.

La “brecha de poder”

Este nuevo análisis arroja luz sobre las razones por las que siguen existiendo enormes “brechas de poder” entre hombres y mujeres en nuestras economías, nuestros sistemas políticos y nuestras empresas, a pesar de los avances reales hacia la igualdad en terrenos como la educación y la salud, así como en la eliminación de los obstáculos legales a la participación política y económica de las mujeres.

Por ejemplo, si bien los hombres y las mujeres votan en proporciones similares, menos del 24 por ciento de los escaños parlamentarios en el mundo están ocupados por mujeres y solo 10 de los 193 jefes de gobierno del planeta son mujeres. En el mercado de trabajo, la remuneración de las mujeres es inferior a la de los hombres y tienen una probabilidad mucho menor de ostentar cargos directivos: menos del 6 por ciento de los directores generales de empresas del índice S&P 500 son mujeres. Y aunque las mujeres trabajan más horas que los hombres, es más probable que se trate de trabajo de cuidados no remunerado.

“La labor que ha sido tan eficaz en garantizar el fin de las diferencias en ámbitos como la salud y la educación debe evolucionar ahora y abordar algo mucho más complejo: el sesgo profundamente arraigado —tanto entre hombres como en mujeres— contra una verdadera igualdad. Las políticas actuales, a pesar de sus buenas intenciones, tienen un alcance limitado”, dice Achim Steiner, Administrador del PNUD.

Este año se cumplen 25 años desde la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing (Beijing+25), el programa de empoderamiento de las mujeres más visionario de la historia.

El PNUD hace un llamamiento a los gobiernos e instituciones para que pongan en práctica una nueva generación de políticas dirigidas a cambiar estas normas sociales y prácticas discriminatorias mediante la educación, el aumento de la sensibilización social y la aplicación de nuevos incentivos. Por ejemplo, la utilización de mecanismos fiscales para promover una distribución equitativa de las responsabilidades de cuidado de los hijos o la entrada de las mujeres y las niñas en sectores tradicionalmente dominados por los hombres, como las fuerzas armadas y las tecnologías de la información.

“#MeToo, #NiUnaMenos, #TimesUp. #UnVioladorEnTuCamino. Las manifestaciones en favor de los derechos de las mujeres que estamos viendo actualmente en todo el mundo muestran que son necesarias nuevas alternativas para un mundo diferente”, dice Raquel Lagunas, directora en funciones del Equipo de Género del PNUD. “Debemos actuar ya para superar los obstáculos que presentan los sesgos y los prejuicios si queremos avanzar a la velocidad y a la escala necesaria para lograr la igualdad de género y la visión plasmada en la Declaración de Beijing, hace más de dos décadas, y en los Objetivos de Desarrollo Sostenible”.

El PNUD y el Género:

La estrategia de género del PNUD se centra en la eliminación de las barreras estructurales al empoderamiento económico de las mujeres; la prevención y la respuesta ante la violencia de género; la promoción de la participación y el liderazgo de las mujeres en todas las formas de toma de decisiones; y el fortalecimiento de estrategias que sirvan tanto a las mujeres como a los hombres en la prevención, preparación y recuperación de las crisis, incluyendo el cambio climático.

- En 2019, el PNUD estableció 74 nuevas alianzas para abordar las normas sociales de género discriminatorias.
- El PNUD ha trabajado en 97 países para promover el liderazgo de las mujeres en la gestión de los recursos naturales, y en 74 países para integrar la perspectiva de género en los marcos, planes y políticas medioambientales y climáticas.
- El 48 por ciento de todos los votantes registrados en 39 países donde el PNUD presta asistencia electoral son mujeres.
- Con el apoyo del PNUD, 23,4 millones de mujeres obtuvieron acceso a servicios básicos, servicios financieros y activos no financieros en 2019.
- El PNUD trabajó en 26 países durante 2019 para garantizar que 1,7 millones de mujeres en escenarios de crisis o posteriores a las crisis tuvieran acceso a un trabajo y mejoraran sus condiciones de vida.
- El PNUD es uno de los principales socios de la [Iniciativa Spotlight de la UE-ONU](#), un programa plurianual a escala mundial, creado para acelerar los esfuerzos por acabar con la violencia contra las mujeres y las niñas, que se dirige a 50 millones de beneficiarias directas en cinco regiones y más de 25 países.

Progreso desde la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing de 1995:

- Más niñas escolarizadas que nunca; más países han logrado la paridad de género en la matriculación escolar; y mejora en las tasas de alfabetización a nivel mundial, especialmente entre las personas jóvenes.
- La tasa de mortalidad materna disminuyó en un 38 por ciento a nivel mundial desde 2000 a 2017.
- Durante la última década, la proporción de partos con asistencia de personal médico cualificado aumentó un 12 por ciento.
- A nivel mundial, la proporción de escaños parlamentarios ocupados por mujeres se ha duplicado desde 1995.

- Durante las dos últimas décadas hemos asistido a un progreso continuado en lo que respecta a la aprobación de leyes que abordan la violencia contra las mujeres. Actualmente, más del 75 por ciento de los países tienen leyes contra la violencia doméstica.

Para más información y entrevistas con los medios de comunicación, pueden ponerse en contacto con:

Adam Cathro; adam.cathro@undp.org; +1 212 906 5326

Anna Ortubia anna.ortubia@undp.org +1 212 906 5964

SOBRE EL PNUD:

El PNUD se asocia con las personas en todos los niveles de la sociedad para ayudar a construir naciones que puedan superar las crisis e impulsar y mantener un crecimiento que mejore la calidad de vida de todos. A través de nuestro trabajo sobre el terreno en más de 170 países y territorios ofrecemos una perspectiva global y conocimientos locales para ayudar a empoderar vidas y construir naciones resilientes.

SOBRE EL ÍNDICE DE NORMAS SOCIALES DE GÉNERO:

El Índice de Normas Sociales de Género capta cómo pueden las normas sociales obstaculizar la igualdad de género en múltiples ámbitos: político, educativo, económico e integridad física. El índice se construye a partir de las respuestas a siete preguntas en la Encuesta Mundial sobre Valores. Dichas respuestas se utilizan para crear siete indicadores. El índice está disponible para 75 países y abarca al 81 por ciento de la población mundial. Las tendencias a lo largo del tiempo están disponibles para 31 países que abarcan el 59 por ciento de la población mundial.