

摘要

2015年人类发展报告

从实践活动与工作透视人类发展





该封面希望传递以下基本信息：工作是促进人类发展的一个根本驱动因素。该封面的背景采用报告中的图2.2，呈现出一份对人口数量占全球98%的156个国家进行跟踪调查的结果。该结果表明，在过去25年间，越来越多的国家和人口已经走出了低人类发展组别：从1990年的62个国家和30多亿人口，到2014年的43个国家和10亿多人口。与此同时，迈入高人类发展组别和极高人类发展组别的国家和人口也越来越多：从1990年的47个国家和12亿人口，到2014年的84个国家和超过36亿人口。在该背景图中，底部的淡蓝色横带代表上述第一种趋势，顶部的绿色横带代表上述第二种趋势。该封面的前景图是一张由从事各种工作和劳动（包括家务劳动、创造性劳动、志愿工作等）的劳动者组成的圆形人像图，它不仅提醒我们，这些劳动者的付出对背景图所展示的人类发展进步贡献巨大，还展现了工作和劳动对人类发展的推动作用，以及各种形式的工作和劳动之间的相互促进作用。

版权所有 © 2015
联合国开发计划署
1 UN Plaza, New York, NY 10017, USA

版权所有。未经事先允许，不得将该出版物的任何部分以电子、机械、影印、录音或其他任何方式或任何手段复制、存储于检索系统或进行传播。

有关本报告的编目资料，可在大英图书馆和美国国会图书馆查找。

该出版物的目录可以在英国国家图书馆和美国国会图书馆查阅到。该出版物由RR Donnelley集团的子公司PBM Graphics在美国印刷。

使用通过森林管理理事会认证的无氯纸张以及植物性油墨印刷



编辑和版式：通信发展有限公司 (Communications Development Incorporated)，美国华盛顿特区
信息设计和数据可视化：Quinn Information Design, Phoenix Design Aid 及 Accurat s.r.l.
翻译和排版：新加坡ACTC翻译中心 (ACTC Translation Centre Pte Ltd, www.actc.com.sg)

有关该报告付印后发现的错误和遗漏，请浏览我们的网站<http://hdr.undp.org>

摘要

2015年

从实践活动与工作透视人类发展



联合国
开发计划署
(UNDP)
出版发行

*Empowered lives.
Resilient nations.*



2015年人类发展报告编写小组

主任兼总编

Selim Jahan

副主任

Eva Jespersen

调研和统计

Shantanu Mukherjee (调研主任)、Milorad Kovacevic (首席统计师)、Astra Bonini、Cecilia Calderon、Christelle Cazabat、Yu-Chieh Hsu、Christina Lengfelder、Sasa Lucic、Tanni Mukhopadhyay、Shivani Nayyar、Thomas Roca、Heriberto Tapia、Katerina Teksoz和Simona Zampino

外联和编写

Botagoz Abdreyeva、Eleonore Fournier-Tombs、Jon Hall、Admir Jahic、Anna Ortubia、Jennifer Oldfield和Michael Redante

运营和管理

Sarantuya Mend (运营经理)、Mamaye Gebretsadik、Fe Juarez-Shanahan和May Wint Than

前言

二十五年前，于1990年发布的第一份人类发展报告开宗明义地提出以下观点：人类发展是一个不断扩大人的选择权的过程，它全面关注如何丰富人们的生活，而并非仅仅关注经济上的富裕。工作是实现经济富裕和生活富足的一个重要基础，但人们往往将其视为经济范畴的一个概念，很少从人类发展的角度对其进行审视。2015年人类发展报告突破了上述认知惯例，将工作与丰富人们的生活直接联系起来。

报告开篇就提出了这样一个根本性问题：即工作如何促进人类发展？本报告从广义的角度对工作进行审视，综合考虑了无偿看护工作、志愿工作和创造性劳动等有助于丰富人们生活的实践活动，并非仅仅局限于“职业”这个狭义上的工作。

本报告向我们呈现了过去二十五年全世界取得的令人瞩目的人类发展成就。今天，人们的寿命更长，儿童入学率更高，可以获得清洁饮用水和基本卫生设施的人也越来越多。随着全球人均收入的增加和贫困人口的减少，许多人的生活水平正在逐步提高。如今，数字革命将全球各个国家和社会的人联系在一起。人们通过工作促进自身的能力发展，从而对人类发展取得上述成就起到重要作用。体面的工作不仅给人们带来尊严，还带来全面参与社会活动的机会。

但我们仍面临许多严峻挑战，例如持续贫困和不平等现象、气候变化和环境可持续性，以及冲突和局势不稳定。这些因素都会给人们从事体面工作造成障碍，从而导致大量人力资源得不到充分利用。青年、妇女、残疾人士和其他可能被边缘化的群体受到的影响尤为严重。本报告提出：如果能通过适当的战略和政策让所有人的潜力均得到充

分释放，那么人类发展的进程将进一步加快，人类发展存在的问题也将进一步减少。

本报告同时也提醒我们，工作和人类发展并非总是正相关。工作的质量是确保工作能够促进人类发展的一个重要因素。但诸如歧视和暴力等问题依然存在，并阻碍工作对人类发展产生积极推动作用。还有一些工作和劳动形式对人类发展危害极大，并严重侵犯人权，例如童工、强迫劳动和贩卖劳工等。在许多情况下，在危险条件下工作的工人还面临遭受虐待、无安全保障、丧失自由和自主权等严重风险。

在全球化和技术革命的推动下，工作格局正在发生飞速变化，这让解决上述问题变得更加迫在眉睫。全球化的结果是有人欢喜有人忧。数字革命创造了新的机遇，但也带来了新的挑战，例如不合规合同和短期工等问题在高技术工人和非技术工人之间分布不均。

本报告还有力地证明，在工作世界中，无论是有偿工作还是无偿工作，女性都处于弱势地位。在有偿工作领域，女性的就业率、薪酬、工作稳定性及出任高级管理和决策职位的机会均低于男性。而在无偿工作领域，女性却又承担了大部分家务和看护工作。

本报告认为，可持续的工作能够在促进人类发展的同时，减少和消除负面影响和不利后果，因此它是可持续发展的一个重要组成部分。此类工作既能为当代人创造更多机会，又不会牺牲子孙后代的利益。

报告还认为，要想通过工作促进人类发展，则需要在以下三个大的方面制定相应政策和战略：创造工作机会、保障工人的福祉和采取有针对性的行动。第一个方面侧重于制定国家就业战略和在不断变化的工作格局中抓住机遇；第

二方面则涵盖保障工人的权利和福祉、扩大社会保障范围、消除不平等现象等重要问题；有针对性的行动应着眼于促进可持续工作，消除有偿和无偿工作领域中存在的不平等现象，并为青年、残疾人士等特定人群采取干预措施。最重要的是，需要提出相关议程并付诸行动，争取早日实现新的社会契约、全球协议和体面工作议程。

今年的报告在联合国可持续发展峰会召开后不久发布，恰逢其时。本次峰会通过了新的可持续发展目标，其中第8个目标便明确强调了工作的重要性：促进持久、包容、可持续的经济增长；实现充分和生产性就业，确保人人有体面工作。

在这种形势下，我们应该对不断变化的工作世界给我们带来的挑战进行认

真讨论，并抓住机会加强工作和人类发展之间的联系。在过去二十五年，人类发展的观念及相关人类发展报告和指标在全球各地引起了大量关于发展挑战和政策问题的对话和讨论。我希望今年的报告也不例外，能一如既往地支持全球各地的有识之士围绕人类发展的观念和促进人类发展的战略展开对话和讨论。



署长

Helen Clark

联合国开发计划署

致谢

2015年人类发展报告由联合国开发计划署（UNDP）人类发展报告办公室（HDRO）编写和发行。

本报告中的所有调查数据、分析结果和政策建议均为HDRO独立见解，并不代表联合国发展计划署或其执行局的观点。联合国大会已正式认可人类发展报告作为“独立的年度出版物”，已经成为“世界各地提高人类发展意识的重要工具。”

我们在编写本报告的过程中，得到了许多著名人士和组织机构的支持与帮助，这让我们获益匪浅。特别感谢以下诸位的签名特稿：Benigno S. Aquino III（菲律宾总统）、Leymah Gbowee（2011年诺贝尔和平奖得主）、Roza Otunbayeva（吉尔吉斯斯坦前总统）、Nohra Padilla（2013年戈德曼环境奖得主）、Orhan Pamuk（2005年诺贝尔文学奖得主）、Robert Reich（美国前劳工部长）、Kailash Satyarthi（2014年诺贝尔和平奖得主）、Maithripala Sirisena（斯里兰卡总统）。

还要感谢以下作者为本报告提供的宝贵资料：Antonio Andreoni、Marizio Atzeni、Fred Block、David Bloom、Jacques Charmes、Martha Chen、Diane Coyle、Christopher Cramer、Peter Evans、Nancy Folbre、Marina Gorbis、Kenneth Harttgen、Rolph Eric van der Hoeven、Rizwanul Islam、Patrick Kabanda、Claudio Montenegro、Nameera Nuzhat、Dani Rodrik、Jill Rubery、Malcolm Sawyer、Frances Stewart、Miguel Szekely、Marilyn Waring和Lanying Zhang。

此外，我们还与来自多个学科领域的专家进行了讨论，包括第一轮的非正式意见征询和之后专门为2015年报告进行的顾问小组咨询，所有这些讨论都对本报告具有重要价值。非常感谢下面各位为本报告付出的时间、精力及提供的宝贵意见和建议：Amartya Sen、Sudhir Anand、Amy

Armenia、Martha Chen、Mignon Duffy、Peter Evans、Nancy Folbre、Gary Gereffi、Enrico Giovannini、Marina Gorbis、James Heintz、Jens Lerche、José Antonio Ocampo、Samir Radwan、Akihiko Tanaka、Lester Salamon、Frances Stewart、Rob Voss、Rebecca Winthrop和Ruan Zongze。

在如何进一步使用这些报告指数相关计算方法和数据选择的专家建议方面，统计咨询小组发挥了关键作用。其成员包括Wasmalia Bivar、Martine Durand、Haishan Fu、Pascual Gerstenfeld、Ifeyinwa Isiekwe、Yemi Kale、Rafael Diez de Medina、Fiona Robertson和Michaela Saisana。本报告还包括一些综合指标和其他统计资料，这与为本报告提供数据资料的各家国际领先数据提供商在各自领域的专业知识密不可分。为确保准确、清晰，我们在进行统计分析时，还与Gisela Robles Aguilar、Sabina Alkire、Jacques Charmes、Kenneth Harttgen、Claudio Montenegro 和Yangyang Shen等人就统计问题进行了深入讨论。非常感谢他们对此所作的贡献。

在对一些国际通用指标进行编纂的过程中，为了进一步细化和更新源数据，我们与来自多个国家统计局的代表进行了交流，从中深受启发。

我们还在编写本报告的过程中召开了多场咨询活动和咨询会，并得到许多机构和个人的大力支持，在此恕不一一致谢。这些咨询活动和咨询会的召开地点包括阿克拉、波士顿、日内瓦和新加坡（参与人员和合作伙伴列表见<http://hdr.undp.org/en/2015-report/consultations>）

如果没有国际劳工组织驻日内瓦和纽约的各位同事们进行的广泛讨论和投入的大量时间，我们将不可能完成这份以工作和劳动为关注点的报告。此外，联合国粮食和农业组织、联合国儿童基金

会、联合国志愿人员组织和联合国妇女署的同事也向我们提供了大量宝贵意见和建议。法国和德国政府则为我们提供了宝贵的财政援助。

感谢联合国开发计划署各区域局、区域服务中心、全球政策中心和国家办事处的支持和帮助。还要特别感谢协助审阅本报告的所有UNDP同事：Nathalie Bouche、Douglas Broderick、Pedro Conceição、George Ronald Gray、Sheila Marnie、Ayodele Odusola、Romulo Paes de Sousa、Thangavel Palanivel和Claudia Vinay。其中，Ruby Sandhu-Rojon、Mourad Wahba和Kanni Wignaraja负责对本报告的政治相关内容进行阅审，并提出了许多宝贵建议，在此深表感谢。Randi Davis、Mandeep Dhaliwal、Karen Dukess、Alberic Kacou、Patrick Keuleers、Brian Lutz、Abdoulaye Mar Dieye和Heather Simpson则对本报告提出了一系列中肯的意见、建议和指导。非常感谢。

人类发展报告办公室的实习生Geneva Damayanti、Qiansheng Hou、Yiying Sana

Riaz、Elizabeth Scheib和Elle Wang也对本报告的顺利完成作出了各自的贡献，值得表扬和肯定。

当然，这样一份外观精美、可读性强的报告之成功问世还要感谢Communications Development Incorporated公司高度专业的编辑和制作团队，包括团队负责人Bruce Ross-Larson和成员Joe Caponio、Christopher Trott、Elaine Wilson、Peter Stalker，以及设计师Gerry Quinn和设计事务所Accurat Design与Phoenix Design Aid的重要贡献。

尤其要感谢UNDP署长Helen Clark的出色领导、远见卓识和宝贵建议、指导与支持，以及HDRO全体同仁的辛勤付出与努力，这才促成了这份致力于进一步促进人类发展的报告诞生。



Selim Jahan

主任

人类发展报告办公室

2015年人类发展报告目录

前言
致谢

摘要

第 1 章

工作和人类发展的联系分析

“工作” (Work) 的含义比“职业” (Job) 更广

工作在人生不同阶段的变化

有助于促进人类发展的工作和劳动形式

工作和人类发展并没有必然联系

有碍人类发展的工作和劳动形式

面临风险的劳工

总结

第 2 章

人类发展与工作: 进步和挑战

人类发展进步的幅度和工作对此的贡献

严重的人类剥夺依然存在, 巨大的人类潜能尚未释放

人类发展面临的其他挑战

人类发展前景展望

第 3 章

不断变化的工作格局

工作的结构转型

技术革命

工作的全球化趋势

数字时代的工作格局

新的工作领域

现代劳动力

仍有诸多承诺有待实现

对人类发展的影响

总结

第 4 章

平衡有偿和无偿工作

有偿工作领域的不平等

无偿工作分工不均

新出现的挑战: 照料服务缺口、健康冲击和气候变化

重建均衡: 扩大选择权, 加强赋权

总结

第 5 章

迈向可持续工作

大背景: 可持续发展目标

人类发展框架之可持续性

工作与可持续发展

再议可持续发展目标对工作的意义

总结

第 6 章

通过工作促进人类发展

创造工作机会的政策

保障工人福祉的战略

具针对性行动的政策

行动议程——三大核心

总结

注释

参考文献

统计附录

读者指南

统计表

1. 人类发展指数及其构成
2. 人类发展指数趋势, 1990–2014年
3. 不平等调整后人类发展指数
4. 性别发展指数
5. 性别不平等指数
6. 多维贫困指数 - 发展中国家
7. 多维贫困指数 - 所选国家不同年份的指数变化
8. 人口趋势
9. 健康成果
10. 教育成果
11. 国民收入与资源组成
12. 环境可持续性
13. 工作与就业
14. 人身安全
15. 国际一体化
16. 补充指标 - 对个人福祉的感受

区域

统计参考文献

信息图: 人类发展维度



摘要

从实践活动与工作透视人类发展

人类发展是一个不断扩大人的选择权的过程，这个过程不仅仅关乎经济富裕这个层面，而是全方位地关注如何丰富人们的生活（参见信息图）。工作作为人们生活的一个重要组成部分，是实现这一过程的关键，它使得世界各地的人们能够以不同方式参与到这个过程之中。在全球73亿人当中，有32亿就业人口，其他人或从事看护劳动、创造性活动或志愿服务，或正在为今后加入这支劳动大军而做准备。有些工作有助于促进人类发展，有些则不然。有些甚至还会阻碍人类发展（参见图1）。

工作可以为人们提供生计和经济保障。工作对促进经济公平地增长、减少贫困、实现性别平等也至关重要。工作还可以让人们全面参与社会生活，并感觉到尊严和价值。工作还能促进公益事业，看护工作不仅有助于增强社会凝聚力，还有助于加强家庭或社区成员之间的联系。

工作还有助于促进社会进步。人类共同工作和劳动不仅创造了大量物质财富，还积累起丰富的知识，奠定了人类各种文化和文明的基础。如果所有这些工作都对生态环境无害，那么还将泽被后世。最重要的是，工作可以释放人的潜能和创造力，并激发人的精神力量。

今年的人类发展报告探讨了在世界工作格局日新月异、人类发展依然面临诸多挑战的形势下，工作如何促进人类发展的话题。本报告从广义的角度对工作进行审视，综合考虑了无偿看护劳动、志愿服务和创造性活动等有助于丰富人们生活的实践活动，并非仅仅局限于“就业”这个狭义上的概念。本报告探析了工作与人类发展之间的联系，在讨论有偿工作的同时，重点关注了看护劳动，并探讨了可持续工作。

本报告还明确指出，并非所有工作都对人类发展有益，一些侵犯人权，使人丧失尊严、自由和自主权的工作和劳动形式（例如强迫劳工）还会阻碍人类发展。如果没有适当的政策，工作机会不均和报酬不公还可能导致社会分裂，滋生并延续社会不平等现象。

本报告认为，如果我们制定的政策能够创造更多生产率高、报酬合理、令人满意的工作机会，帮助提升工人技能水平和释放潜力，并切实保障其人权、安全和福祉，那么，工作便能促进人类发展。本报告还督促各界针对新的社会契约、全球新共识和体面工作的议程，制定一份行动纲领。

人民是国家的真正财富，扩大人的选择权是人类发展所关注的重点

二十五年前，第一份人类发展报告开宗明义地提出人类发展这个具有深远意义的概念。在那之前，全世界的目光长期聚焦于物质富裕，渐渐淡忘了对人自身发展的关注。人类发展框架采取“以人为本”的理念，转变了对发展需求的关注角度，将人们的生活置于第一要位。

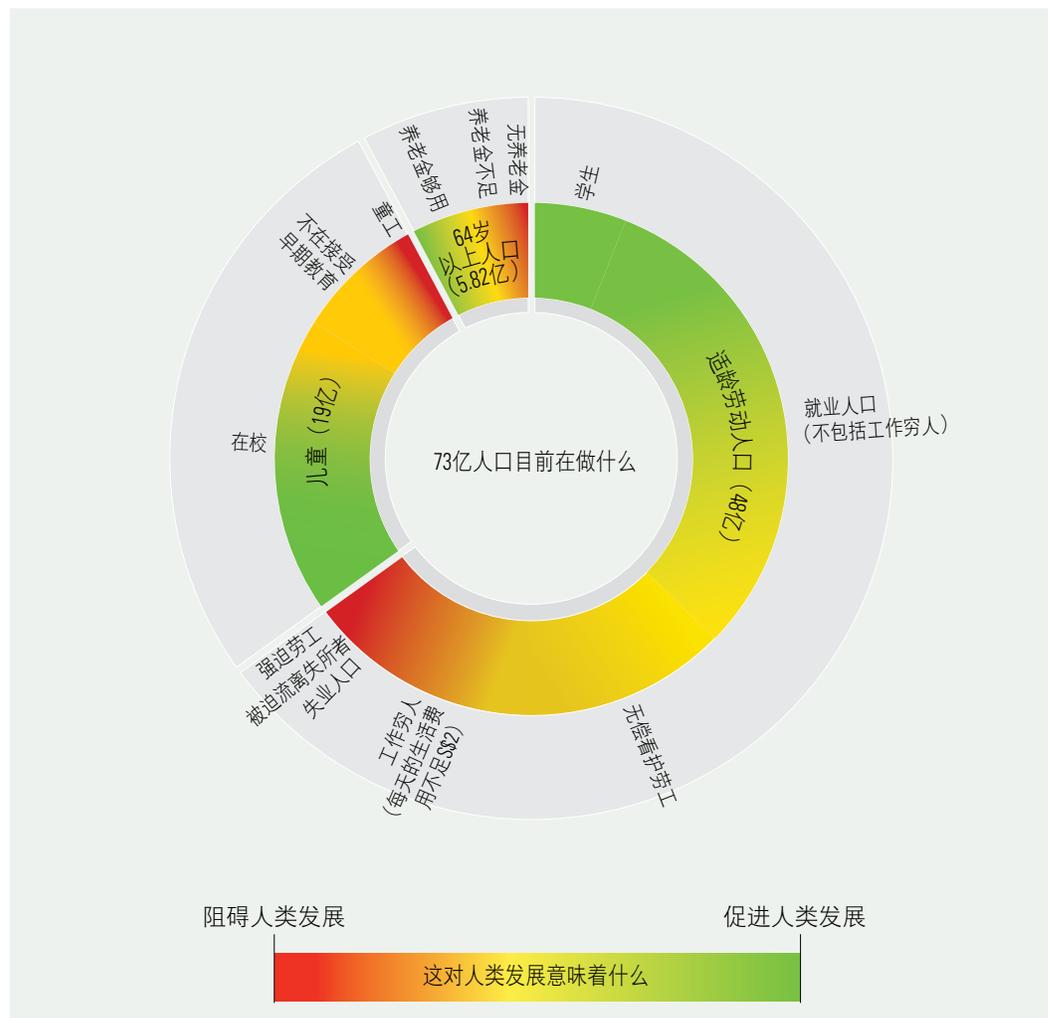
本报告指出，发展的真正目的并非只是增加收入，还有通过加强人权、扩大自由、提高能力、增加机会，并让人们过上长寿、健康、充满活力的生活，最大限度扩大人的选择权（参见专栏1）。

人类发展观念还有一个重要补充：即人类发展指数(HDI)，这是一个从多种角度对人类福祉进行评价的衡量指标，并不局限于收入方面（参见专栏2）。

人类发展须重视如何丰富人们的生活。

图1

工作让世界各地的人们能够以不同方式参与社会活动



资料来源：人类发展报告办公室 (HDRO)。

工作能释放人类潜能、激发人类创造性和人文精神。

专栏1

人类发展是一套全面发展观

人类发展是一个不断扩大人的选择权的过程：即人们掌握更多技能，并有更多机会运用这些技能。但人类发展同时也是目标，因此它既是过程，又是结果。人类发展意味着，人们必须参与会对其生活产生影响的过程，并发挥其自身作用。总而言之，经济增长只是促进人类发展的一个重要手段，但却并非最终目的。

人类发展是关于人的发展：增强人的能力；人类发展的目的是为了人类：改善人们的生活；人类发展依靠人来实现：每个人都积极参与会对其生活产生影响的过程。这套全面发展观比其他方法（例如人力资源方法、基本需求方法或人类福利方法）内容更加广泛。

资料来源：人类发展报告办公室 (HDRO)。

衡量人类发展

人类发展指数 (HDI) 是一个关注人类发展的三个基本维度的综合指标：健康长寿水平（用出生时预期寿命衡量）；知识获取能力（用平均受教育年限和预期受教育年限衡量）；过上体面生活的能力（用人均国民总收入衡量）。人类发展指数的上限是1.0。

为了更全面地衡量人类发展，人类发展报告还提出以下四个综合指数。不平等系数调整后的人类发展指数根据不平等程度对人类发展指数进行调整。性别发展指数用于对比女性和男性的人类发展指数。性别不平等指数旨在强调女性赋权。多维贫困指数用于衡量贫困的非收入维度。

资料来源：人类发展报告办公室 (HDRO)。

有了这套简单却有效的以人为本的发展观，我们在过去25年的时间里发布了24份全球人类发展报告和700多份国家人类发展报告。这些报告通过评估发展成果，鼓励相关研究和创新思维，以及

提供政策方案建议，对推动人类发展起着积极作用。

推动人类进步、促进人类发展的是工作和劳动，而不仅仅是就业

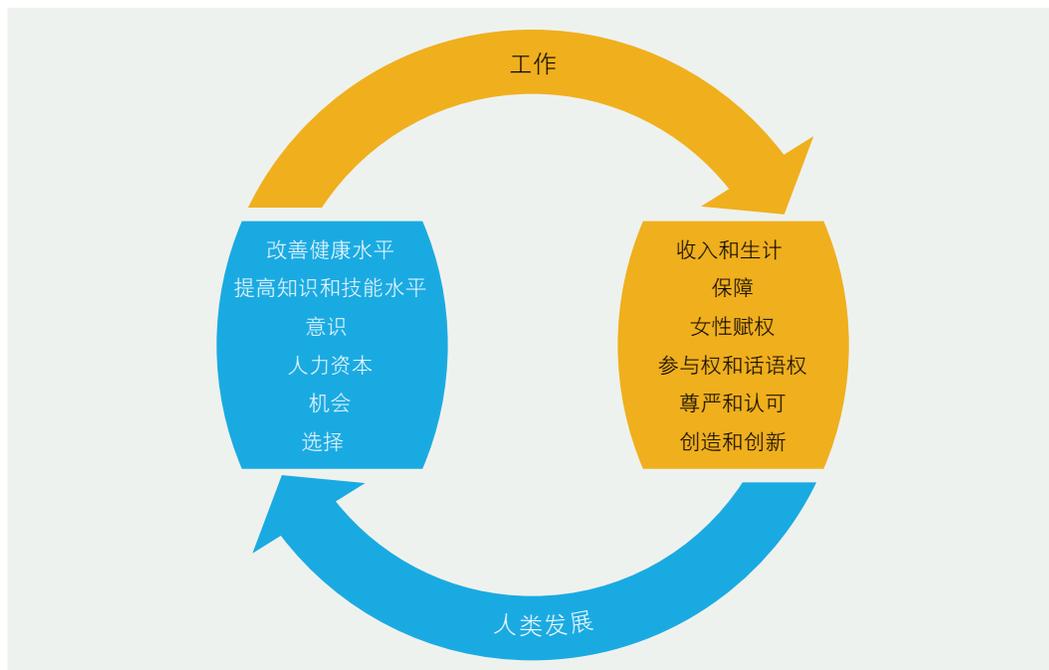
本报告中的“工作”从人类发展的角度出发，是一个广义的概念，比狭义的“工作岗位”或“就业”的含义更广更深。就业可以为人们带来收入、尊严、社会参与机会和经济保障。但狭义地以就业界定工作的范畴不能体现许多对人类发展具有重要意义的实践活动，例如看护劳动、义务服务和写作、绘画等创造性活动。

工作和人类发展是一种相辅相成的关系。工作可以通过为人们提供收入和生计，减少贫困和确保公平增长等方式促进人类发展。人类发展可以通过提高人的健康、知识、技能和意识水平，增加人力资本，并扩大人的发展机会和选择权（参见图2）。

工作是一个广义的概念，比职业的含义更广更深。

图2

工作和人类发展相互联系



资料来源：人类发展报告办公室 (HDRO)。

低人类发展组别国家的人口数量下降了近20亿。

1990年以来，全世界取得了令人瞩目的人类发展成就。全球人类发展指数的增长率超过25%，最不发达国家的人类发展指数增长率超过50%。在较长时间内，各个地区的人类发展均都保持稳定增长态势。低人类发展组别国家的人口数量从1990年的30亿下降到2014年的10亿多（参见统计附录的表8）。

今天，人们的寿命更长，儿童入学率更高，可以获得清洁饮用水和基本卫生设施的人也越来越多。与此同时，随着收入的不断增长，人们的生活水平也达到历史最高水平。如今，数字革命将全球各个国家和社会的人联系在一起。政治进步则让越来越多的人生活在民主政权下。所有这些都是人类发展的重要方面。

1990到2015年间，发展中国家的收入贫困人口下降了三分之二以上。全世界的极端贫困人口从19亿下降到8.36亿。儿童死亡率下降了一半以上，五岁以下儿童死亡人数从1270万下降到600万。即使在全球人口从53亿上升至73亿的大背景下，仍有超过26亿人获得了改善的饮用水源，21亿人获得了改善的卫生设施。¹

全球73亿人从事的各种形式的工作和劳动对上述人类发展成就起到积极推动作用。近10亿农业劳动人口和5亿多个家庭农场生产了全球超过80%的粮食，有效改善了人们的营养和健康水平。²全球各地的8000万卫生和教育工作者成为帮助人们提升能力的重要力量。³总人数超过10亿的服务业工作者也对人类进步作出贡献。在中国和印度，清洁能源领域的2300万个就业机会正在不断增强环境的可持续性。⁴

除了为个人带来收入外，工作还具有社会价值。目前，全球有超过4.5亿企业家正在为提高人类的创新能力和创造力而积极贡献力量。⁵约5300万有偿家庭工人正在通过提供看护服务满足人们的看护需求。⁶儿童看护工作帮助儿童健康成长，适应未来发展需要。老年

人和残疾人看护工作帮助这些弱势群体维持自身机能。艺术家、音乐家和作家的的工作则让人们的生活变得更加丰富多彩。此外，全球每年还有超过9.7亿人参加各类志愿活动，在帮助家庭和社区、建立社会网络和增强社会凝聚力等方面付出汗水和努力。⁷

然而，人类发展仍不均衡，人类剥夺仍普遍存在，人类潜能仍未得到充分发挥

不同区域、不同国家，甚至同一个国家的不同地区之间的人类发展水平仍不均衡。2014年，拉丁美洲和加勒比地区的人类发展指数值为0.748，相比之下，阿拉伯国家只有0.686。经济合作与发展组织成员国每10万例活产婴儿的孕产妇死亡人数仅为21，而南亚地区则高达183（参见统计附录的表5）。

全球统计数据表明，女性的收入比男性低24%，女性在全球企业界的行政管理职位中仅占据25%的席位，有32%的企业没有女性高级管理人员。⁸女性在国家议会（一院制议会或两院制议会的下议院）中的席位仍只有22%。

2012年，马来西亚最富有的10%人口的收入占到当年国民收入的32%，而最贫穷的10%人口仅占到2%。⁹在摩尔多瓦，69%的城市人口可以获得安全的饮用水，而农村地区只有23%。¹⁰

人类发展不均衡的另一个表现是普遍存在的人类剥夺。全球仍有7.95亿人正在遭受长期饥饿折磨，每分钟就有11名5岁以下儿童死亡，每小时就有33名孕产妇死亡。全球约有3700万艾滋病病毒携带者和1100万肺结核病毒携带者。¹¹

有超过6.6亿人仍在使用未经改善的饮用水源，24亿人仍在使用未经改善的卫生设施，近10亿人仍在随地便溺。¹²

全球仍有7.8亿成年人和1.03亿青年人（15-24岁）不识字。发达国家仍有1.6亿半文盲。全球有2.5亿儿童没有学到基

本技能，即便其中的1.3亿人已至少在学校学习了四年。¹³

人类的巨大潜能没有用于、没有正确或充分用于促进人类发展的工作是一种严重的人类剥夺行为。根据官方失业统计数据，2015年的全球失业总人数为2.04亿，其中包括7400万青年。全球约有8.3亿工作穷人（每天的生活费用不足\$2.00）和超过15亿弱势就业人口（通常缺乏体面的工作条件、足够的发言权和社会保障）。¹⁴

考虑到人类发展面临的新挑战，释放这些潜能的意义变得更加重要。

以日益加剧的收入、财富和机会不平等现象为例。目前，全世界80%左右的人口仅占据全球6%的财富。到2016年，全球最富有的1%人口将占据全球一半以上的财富。在工作领域，工人的工资水平落后于劳动生产率，工人的工资占企业总收入的比例也一直在下降。¹⁵

在南亚地区的主要推动和撒哈拉以南非洲地区的逐渐带动下，世界人口出现增长，这将在以下几方面对人类发展产生重大影响：即工作机会、看护需求和看护工作者人数之间的缺口及社会保障。最新估计数据表明，全球看护工作者的人数缺口为1360万，其中为65岁以上人群提供长期看护服务的看护工作者极度短缺。¹⁶ 长寿化、老龄化、青年膨胀和抚养比对此都有影响。到2050年，全球三分之二以上的人口（62亿人口）将生活在城市地区，届时将对城市的应对能力提出新的挑战。¹⁷

人类安全正遭受多方面威胁。2014年底，全球有6000万流离失所人口。¹⁸ 2000年到2013年间，全球和国家暴力极端主义造成的累计死亡人数从3361人增至17958人，增加了五倍多。¹⁹ 暴力侵害妇女行为是人类发展面临的最残酷的威胁之一。全球有三分之一女性遭受过身体或性暴力。²⁰

人类发展成果正遭受着诸如流行病，新出现的健康风险，经济和金融危机，以及粮食和能源危机的多种冲击。

例如，非传染性（或慢性）疾病现已成为全世界面临的健康风险之一，每年都有约3800万人死于此类疾病，其中近四分之三（2800万）来自中低收入国家。²¹ 全球还有近30%（21亿）的人患有肥胖症，其中超过五分之三来自发展中国家。²²

世界各地的社区都越来越容易受到气候变化影响，包括许多贫困社区赖以生存的生物多样性的丧失。全球约有13亿人生活在生态环境脆弱地区。²³ 有数百万人正遭受自然灾害影响。

有些工作能促进人类发展，但有些工作则不然：工作和人类发展并非总是正相关

工作和人类发展并非总是正相关，工作能否促进人类发展取决于工作质量、工作条件和社会价值等因素。为了促进人类发展，除了人是否有工作这个问题外，还需要考虑许多其他重要问题。例如，工作是否有安全保障？工作能否给人带来成就感和满足感？是否有发展前景？是否有助于灵活平衡工作与生活？是否为女性和男性提供平等机会？

一份工作的质量高低还取决于其能否给人带来尊严与自豪感，以及能否促进社会参与和沟通交往。要想促进人类发展，工作还应增强环境可持续性。如果工作在满足个人需求以外，还有助于实现一些共同的社会目标，例如减少贫困和不平等、增强社会凝聚力、促进文化和文明发展，便能增强对人类发展的推动作用。

反之，如果工作中存在歧视和暴力，不仅其价值会降低，对人类发展的推动作用也会减弱。性别歧视（体现在职位、薪酬和待遇方面）是最常见的歧视形式之一。在美国，女性金融专业人员的工资仅为男性同行的66%。²⁴ 工作中还存在种族、民族、残疾人和性取向等

全球而言，每分钟有11名5岁以下儿童死亡，每小时就有33名孕产妇死亡。

工作和人类发展之间并没有必然的联系。

歧视形式。在拉丁美洲，土著民族和非土著民族的工资存在38%左右的差距。²⁵

此外，以威胁以及身体或言语虐待等形式表现出来的工作场所或职场暴力也会削弱工作对人类发展的推动作用。2009年，欧盟国家发生了约3000万例工作相关暴力行为，例如骚扰、恐吓、欺凌或身体暴力，其中1000万例发生在工作场所以内，其余2000万例发生在工作场所之外。²⁶

在冲突和冲突后局势下，工作和人类发展之间的关系也会被削弱。在这些情况下，工作往往并没有确定内容，人类发展可能仅以生存为目标。

在一些情况下，有些工作会阻碍人类发展。许多人从事的工作会限制其人生选择。全球有数百万人在遭受虐待和剥削的条件下工作，基本人权受到侵犯，人格尊严遭到践踏，例如童工、强迫劳工和遭贩运劳工（参见图3）。此外还有数百万面临多种风险的家庭工人、移徙工人、性工作者和从事危险行业的劳工。

全球约有1.68亿童工，几乎占全球儿童总数的11%，其中男童工约1亿，女童工约680万。这些童工有一半左右从事的是危险工作。²⁷

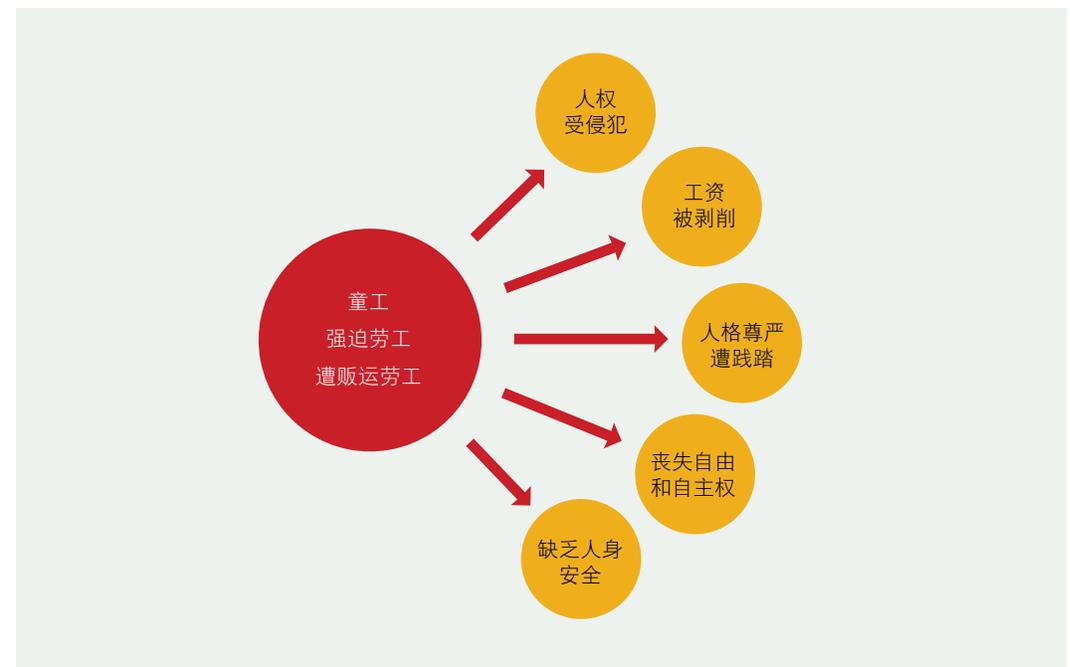
2012年，全球约有2100万人被强迫劳动，经遭贩运成为劳工，遭受性剥削或处于类似被奴役状况，其中约有1400万人遭受劳动剥削，450万人遭受性剥削。其中女性（包括女童）占的比例高于男性（包括男童）。据估计，强迫劳动每年可产生约1500亿美元的非法利益。²⁸

人口贩运已成为仅次于武器和毒品贩运最有利可图的非法交易。2007至2010年间，相关机构在全球118个国家发现了来自136个国家的贩运受害者，其中55-60%的受害者为女性。²⁹

近年来，非法移民贩运活动急剧增加。人口贩运网络从试图以偷渡方式非法进入其他国家境内的移徙者身上获利颇多。2014年，约有3500名偷渡者（实际人数可能更多）因人口贩运船倾覆或沉没而丧身地中海，这些贩运船大部分都是从利比亚驶向欧洲。³⁰

图3

破坏性和剥削性工作有碍人类发展



资料来源：人类发展报告办公室 (HDRO)。

有偿家政服务是全球数百万名劳工（大部分为女性）的重要收入来源之一。如果保障措施得当，家政服务便能够帮助人们改善权利，并帮助家庭摆脱贫困。但在有偿家政服务领域，家庭工人遭受虐待的现象却普遍存在，特别是外来女工。在相关法律法规不完善或未落实的情况下，一些雇主会利用威胁和胁迫等手段来压低家庭工人的工资，甚至根本不发工资。他们可能强迫家庭工人长时间工作：每天可能长达18小时，而且没有休息日。这些家庭工人的工作条件也很差，他们常常食不果腹，病无所医。家庭工人还可能遭受身体或性虐待。³¹

在许多国家，矿工都是最危险的职业之一。矿工人数仅占全球劳动力总数的1%（3000万），但却占到全球工伤事故死亡人数的8%，并成为许多工伤事故与致残疾病（如尘肺病（黑肺病））的受害者。³²

全球化和技术革命正迅速改变人们的工作方式和工作内容

日新月异的全球工作格局将对人类发展产生影响。全球化和技术革命正在推动工作转型，特别是数字革命。全球化加强了世界各国之间的相互依存性，并对贸易、投资、增长、创造就业和工作消失的模式，以及创造性和义务工作的网络产生重大影响。我们似乎迈入了一个新技术推陈出新、技术革命不断加剧的时代。

全球商品和服务贸易额在过去10年几乎翻了一番：从2005年的13万亿美元增至2014年的近24万亿美元。其中数字贸易额也在不断增长。³³

数字技术的应用和普及速度令人难以置信。在美国，固定电话用了50多年时间才达到50%的普及率。而移动电话只用了10年时间（参见图4）。到2015年底，全球将拥有超过70亿手机用户和超过30亿互联网用户。³⁴

图4

各类新技术在美国的普及速度



注：普及速度指人口普及率达到50%所用的时间。
资料来源：Donay (2014)。

数字革命带来的机遇在不同地区、不同性别、不同年龄组以及城乡之间分布不均。2015年，发达国家的家庭互联网普及率为81%，相比之下，发展中国家仅为34%，最不发达国家只有可怜的7%。³⁵

全球化通过外包和全球价值链将世界各地的工人和企业全部纳入全球网络。在该网络中，公司可以将某些职能或非核心业务迁移或分包（或兼而有之）至经营成本较低的国家。例如，全球参与苹果产品设计、销售、制造和组装的人员达75万之多，而苹果公司仅雇佣了其中的63000人。³⁶

如今，许多经济活动均已纳入跨国甚至跨洲全球价值链。这种整合从原材料和子组件一直延伸到市场准入和售后服务。生产主要集中在中间产品和服务领域，采用零散或全球分散的生产过程组织形式，并由跨国公司在各个行业之间进行协调。

近年来，知识已经成为生产的核心要素。即使在制造业，制成品的价值与产品中知识含量的关系也越来越紧密。2012年，全球知识密集型产品服务和金融业的贸易额达到近13万亿美元，增长速度比劳动密集型产品快1.3倍，

全球约有1.68亿童工，2100万强迫劳工。

我们似乎迈入了一个新技术推陈出新，技术革命不断加剧的时代。

并在产品与服务贸易总额中占据较大份额。³⁷

数字革命已经催生出许多新的工作领域，例如共享经济 (GrabTaxi)、业务流程外包 (UpWork)、众包 (Mechanical Turk) 和弹性工作。技术革命还彻底改变了创造性工作，为小生产者和手工业者带来更多机会。

技术进步不仅改变了工作格局，还催生出许多新的创造和创新形式。一些协作团队和有远见的厂商已经将创意转化为有形产品和服务。计算机和电子产品领域的创新对取得上述增长至关重要：1990到2012年间，这两个领域的新专利数占有新专利数的比例增加了一倍以上，从25%增至近55%。³⁸

数字革命还改变了志愿工作，如今，志愿服务可以通过虚拟方式（利用网络或数字设备）进行。2014年，联合国志愿者组织的“在线志愿服务系统”为10887名希望利用自身技能为人类发展工作尽一份力的志愿者（60%为女性）提供了帮助。³⁹

在这轮技术革命中，诞生了一些极有可能改变工作方式的技术，例如云技术、3D打印、高级机器人技术、能源存储和知识型工作自动化技术，该技术将通过智能软件系统改变知识型工作的组织方式和工作效率，从而让数百万人可以使用智能数字助理开展工作。

在这个新的世界工作格局下，劳动者需要更具灵活性和适应性，可随时接受再培训和工作调动，并就工作条件进行谈判。他们还需要投入更多时间来寻找新的机会。

与这个新的世界工作格局联系最紧密的当属千禧一代（大概在1980年以后出生）这群人成年时，正赶上数字技术和先进的信息与通信技术渗入生活中各个领域的时候。他们成年时，也正好是灵活性强、适应性强的工作和非常规工作越来越普遍的时候。

许多千禧一代在找工作时，并不仅仅关注报酬，而是希望这份工作在

助其谋生的同时，还能解决环境和社会问题。

社会企业家也是新出现的劳动力群体之一。这是一群有着强烈事业心的人，以解决社会问题为己任，他们希望通过成立无亏损、无分红的企业（全部利润都将重新投入到企业发展中），在财务上实现自给自足，并尽最大努力多创造社会效益。

全球化分工，有人欢喜有人忧

随着越来越多的发展中国家采取出口导向工业化战略，发达国家的一些外包和组装工作开始向出口加工区域转移。在中国、墨西哥等发展中大国，以及哥斯达黎加、多米尼加共和国、斯里兰卡等较小的发展中国家，创造就业都产生了重要的积极影响，其结果往往促进了当地发展，虽然各个国家工作的质量和劳工标准的执行情况有所不同。

服务业的全球离岸外包从上世纪90年代开始出现，因为信息与通信技术的发展让许多支持服务可以在现场外进行。例如，2000到2010年间，印度信息和通信技术行业的直接就业人数从28.4万人增加到200多万人。⁴⁰ 俄罗斯联邦、拉丁美洲和非洲的服务业也出现增长，这在一定程度上符合全球性公司希望将服务分散至不同时区，从而确保24小时不间断服务的利益。⁴¹ 但却并非所有行业 and 所有工人均从这种外包行为中受益。

总体而言，外包似乎让发展中国家和地区受益，但却给发达国家的工人带来影响。虽然不同估算数据有所差异，且长期影响不如短期影响那么一目了然，但仍能看出，制造业的失业人数要多于服务业。例如因离岸外包导致的短期失业人数在一些国家为零，在葡萄牙则几乎占到总失业人数的55%。⁴²

目前，涉及行政支持、商业与金融及计算机与数学的工作最有可能被外包出去。估算数据表明，在澳大利亚、加

拿大和美国，有20-29%的工作存在外包可能，虽然这部分工作实际上可能并不会被全部外包出去。⁴³其中大部分工作来自要求具备中高技术水平和服务行业，随着发展中国家教育水平的提高和信息与通信技术基础设施的改善，这些工作在国外能够以较低成本完成。

因此，虽然外包可能给承接国在创造就业方面带来巨大好处，但对失业者而言，为了适应更加激烈的就业环境，却需要参加培训和学习新技能。为了缓和这种调整带来的影响，国家需要出台相应计划，帮助人们找到新工作，提高他们的技能，并维持其基本收入。培训也可以帮助发展中国家的工人提高就业的能力。

发展中国家参与全球价值链增加了妇女获得有偿工作和参与劳动力市场的机会（许多女性在服装业找到工作）。2013年，有4.53亿工人（1995年为2.96亿）参与到全球价值链中，其中包括1.90亿妇女。⁴⁴

但此类参与同工作的质量和工人的能力却没有太多关系。还有人劳动保护水平和技能提升机会表示担忧。

对于这套全球价值链体系，各个国家和行业有人欢喜有人忧。全球价值链的自由流动性可能让工作更没有保障，甚至还会给期望实现成本最小化的政府和分包商带来更大压力。这反过来会导致工人工资和工作条件方面的压力，尤其是在低技术工人群体当中。发展中国家还有可能沦为全球价值链的低附加值环节，在工作机会、技能发展和技术进步等方面受到限制。

向全球价值链体系转型使发达国家和发展中国家的工人面临新的复杂局面。有人提问，参与全球价值链体系内的工作可以给工人带来哪些好处？一些证据表明，全球价值链体系内的工作效率更高，但体系内和体系外的工人工资却相同，⁴⁵这又产生了一个新问题：即生产率提高带来的效益在工人和资本之间如何分配？

通过全球价值链体系进行传递的市场压力最终往往被转嫁到工人身上，无论其以何种方式体现，例如全球竞争导致工资变低、非正规就业人数增多和劳动合同越来越缺乏保障（通过多条分包链）、裁员（经济衰退时期）等等。跨国公司越来越依赖被剥夺权利的劳动力，它们为了提高生产灵活性和控制成本，搭配使用固定期限合同工、临时工、独立合同工、根据项目需要灵活使用的工人和外包工人。⁴⁶参与全球价值链为一些人带来了有保障的体面工作，却让另一些人的工作更缺乏保障（甚至在同一个国家和行业），导致出现二元劳工市场。

要想在数字革命浪潮中抓住未来发展机遇，不能靠碰运气或听天由命，应依靠技能和远见

新兴技术正在改变工作的类型和人们的工作方式。这种变化并不新鲜，但它却让工作和人类发展的关系以及推动人类发展取得积极成果所需的政策和制度类型发生变化。

数字技术的传播和普及正在改变世界各地的工作格局，但各个国家的效果却不尽相同。其中有一些技术变革横跨多个领域，例如信息和通信技术，移动电话和其他手持设备的普及。尽管如此，不同国家的生产和就业结构以及对数字技术的利用方式仍将继续存在差异，这在很大程度上反映了各国农业、工业和服务业的相对经济权重，以及在增强人的能力方面投入的资源。各个国家的劳动力市场、有偿和无偿工作比率及工作场所的主要类型各不相同，因此，数字技术对工作产生的影响也有所不同。

数字革命可能与高新技术产业关系密切，但除此之外，它还对各种非正规经济活动具有一定影响，例如农业、街头流动商贩等等。某些活动还可能与移动设备直接联系在一起。例如，埃塞俄

近年来，知识已经成为生产的核心要素

对于只拥有普通技能和能力的人而言，就业形势可能从未如此严峻。

比亚的农民用手机查看咖啡价格。⁴⁷沙特阿拉伯的农民利用无线技术为小麦种植区分配稀缺的灌溉用水。⁴⁸孟加拉国一些村庄的女企业家用手机为邻居提供有偿服务。

如今，手机的语音通话、短信和移动应用等功能可以给人们的工作带来诸多便利。许多其他类型的活动也会从中受益，无论正规或非正规，有偿或无偿，从开罗的食物摊贩、塞内加尔街头的清洁工到伦敦的看护服务者都是如此。

互联网和手机接入服务让人们可以充分发挥其创造力和聪明才智。特别是，如果男性和女性之间以及农村和城市地区之间存在的接入服务不平等能够得以解决，那么还将创造更多可能。如果发展中国家的互联网接入服务能赶上发达国家水平，估计将可以产生2.2万亿美元GDP，并新增1.4亿个就业岗位，其中非洲4400万个，印度6500万个。发展中国家的长期生产力可能提升高达25%。⁴⁹

数字经济让许多女性找到了能够发挥其创造力和潜能的工作。2013年，全球约有13亿女性互联网用户。⁵⁰其中一些人是将交易模式转变为电子交易模式的女企业家，还有一些人通过大众工作模式或电子服务找到工作。但该新兴工作领域更重视拥有科学技能与资历的工人，因此女性进入该工作领域的可能性较小。

年长工人也有许多新选择，他们可以出于喜欢自己的工作或担心无法负担退休后的生活而选择继续工作。由于大多数年长工人和年轻工人分别处在各自的劳动力市场（不会直接代替），因此大可不必担心因为鼓励年长者工作而导致年轻人失业。

尽管如此，仍有诸多风险存在，诸多承诺有待兑现。实际上，我们现在可能处于一个积极和消极影响同时存在的拐点。技术革命带来技能偏向型技术进步：即新技术减少了对低技能工人的依

赖，同时增加了对高技能工人的需求。从该现实可以看出，这种进步有利于具有较高人力资本的人，从而使工作机会两极分化。

顶层的好工作将面向高学历和高技能的人。例如在汽车行业，从事新汽车设计和测试工作的工程师将成为获益者。底层仍是一些低技能、低生产率、低工资的服务性岗位，例如办公室清洁。但顶层和底层的中间地带却被逐渐挖空，许多办公室和工厂车间职位正在消失。因此，仅有常规工作所需的普通技能，而没有太多专业技能的工人将成为最大的输家（参见图5）。

许多要求具备高认知复杂性的工作甚至超出了具有一般资格的人的能力范围。一些行业可能因此面临技术人才短缺问题，从而导致愿意高薪聘请最优秀人才的公司将目光转向全球市场。除了在国家层面呈现两极分化趋势以外，劳动力在全球市场也逐渐分化，低技能工人主要来自国内市场，高技能人才则主要来自全球市场。

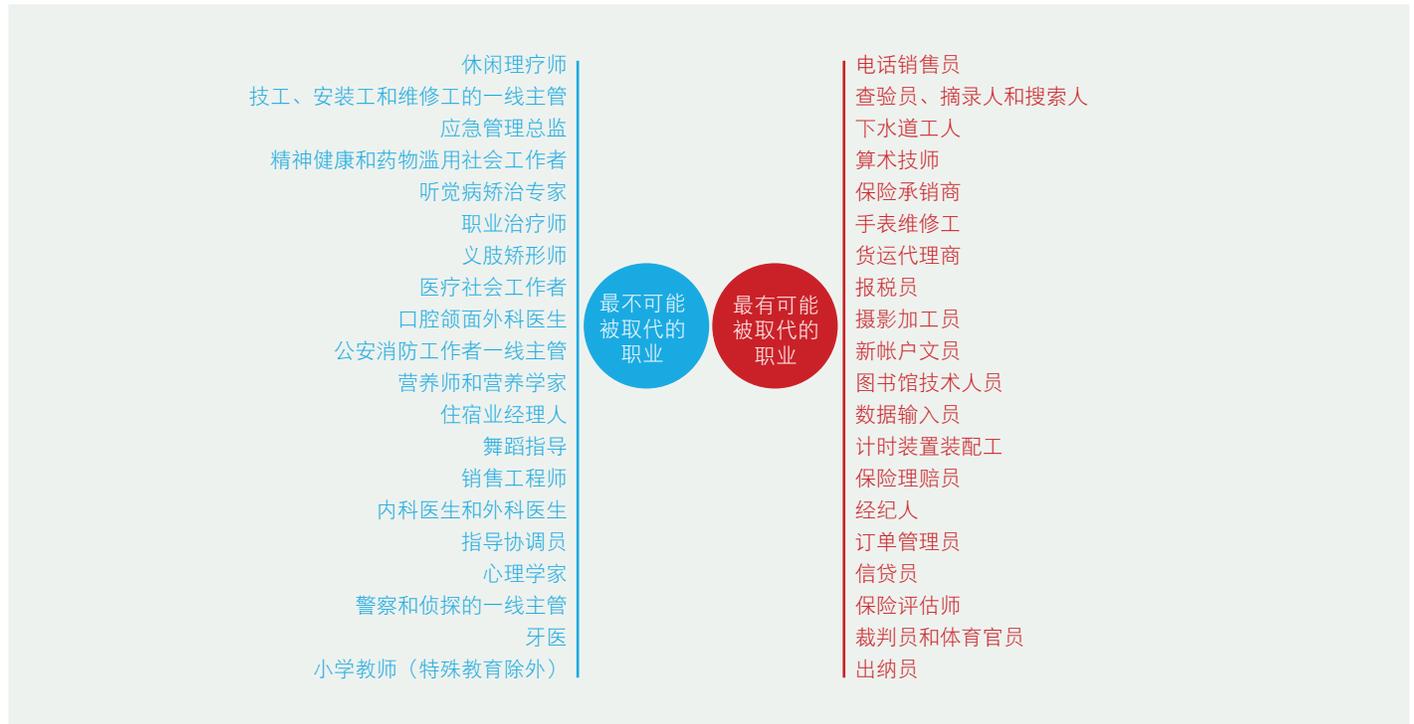
对拥有专业技能和良好教育背景的人而言，眼下可谓最佳就业时机，因为他们可以利用技术来创造和获取价值。而对只拥有普通技能和能力的人而言，就业形势可能从未如此严峻。因为正在以惊人的速度突飞猛进的计算机、机器人和其他数字技术需要这些高技能和能力。

数字革命还有一个默示承诺：提高劳动生产率，进而促进工资增长。但上述两个目标似乎一个都没有实现：生产率并未以预期速度增长，企业将所获收益用于提高工人工资的情况也鲜有出现。在许多经济体（例如荷兰），生产率和工资增长之间的差距在过去几年进一步拉大，由于平均工资掩盖了该事实，即大部分工人的实际工资并未增长，只有少数高收入人群的收入急剧增加，因此实际情况可能更严重。

自技术革命开始的那天起，日益加剧的不平等现象便如影随形。工人工资占企业总收入的份额越来越小。即便

图5

最有可能和最不可能被自动化系统取代的20个职业



注：该表根据各个职业实现计算机化的可能性对其进行排名（最不可能实现自动化的职位用蓝色表示，最有可能实现自动化的用红色表示）。表中的职业与美国劳工部的职业分类标准密切对应。
资料来源：Frey and Osborne (2013)。

是拥有较好教育背景和培训经历，且工作高效的人，也可能无法获得与其能力和表现相称的收入、工作保障和和社会认可。

工人工资在企业总收入中所占份额的减小可以视为实际平均工资增长放缓的一种表现：随着高技能劳工（和资本）收入份额的增加，其他劳动力的收入份额一直在下降。

高薪阶层工作报酬的急剧增加仅让少数人受益，无论这部分人所占的比例是10%、1%还是0.1%。2014年，全球精英阶层（世界上最富有的1%的人）的人均财富为270万美元。⁵¹

工人、雇主和政策制定者是否已经准备好应对新兴工作领域的挑战？在这样一个科学技术发展日新月异的世界，有些技术知识很快就会被淘汰，昨天的政策和规则不一定能有效应对今天或明天的挑战。

分工不均让女性在有偿和无偿工作领域均处于弱势地位

无偿看护工作和有偿工作领域依然存在明显的两性差异，这反映了当地的价值观念、社会传统和历史传承下来的性别角色定位。看护工作包括家务劳动，例如为家人做饭、打扫房间、打水捡柴，以及长期或短期照顾儿童、老人或患病的家人。在全球大部分国家，女性的工作和劳动负担都重于男性。据估计，女性承担了全球52%的工作和劳动，男性承担了48%。⁵²

但即便女性承担了全球一半以上的工作和劳动负担，她们在有偿和无偿工作领域仍然处于弱势地位，并形成恶性循环。

2015年，女性的全球劳动力参与率为50%，男性为77%。⁵³ 2015年，全球男性劳动适龄（15岁及以上）人口的就业

据估计，女性承担了全球52%的工作和劳动，男性承担了48%。

有偿工作以男性为主，无偿工作以女性为主。

率为72%，而女性只有47%。⁵⁴ 经济、社会和文化问题以及家庭看护工作的分配不均严重影响了女性的劳动参与率和就业率。

在占全部工作59%的有偿工作（大部分为家庭以外工作）领域，男性占的比例（38%）几乎是女性（21%）的两倍。而在无偿工作领域（大部分为家庭内部工作，并包括一系列看护职责），情况却相反：在占全部工作41%的无偿工作领域，女性占的比例（31%）是男性（10%）的三倍多。

因此便产生了分工不均：有偿工作以男性为主，无偿工作以女性为主。家庭内部的无偿工作对于确保社会正常运转和增进人类福祉不可或缺：但当这一重担主要落在女性肩上时，便限制了她们参与其他一些可能更能实现个人价值的活动的选择和机会。

即便是从事有偿工作的女性，也面临诸多不利因素和歧视。“玻璃天花板”升迁障碍即是证明。从全球平均水平来看，女性在企业界担任高级管理职位的比例偏低，只有22%，有32%的企业没有女性高级管理人员（各地区的比例有所不同）（参见图6）。⁵⁵ 无论在发达国家还是发展中国家，职业隔离现象都

长期普遍存在：男性大多从事手工艺、贸易、设备和机器操作以及管理和法律职业；女性大多从事技能要求水平一般的职业，例如文员、服务员、店员和销售员。

即便是从事类似的工作，女性的工资仍比男性低：往往职位薪水越高，差距越大。全球统计数据表明，女性的收入比男性低24%。在拉丁美洲，女性高级管理人员的薪水仅为男性同行的53%。⁵⁶ 女性还更容易陷入“弱势就业”：从事自营职业或在非经济部门就业，不仅收入不稳定，而且缺乏或根本没有社会保障和其他保障。

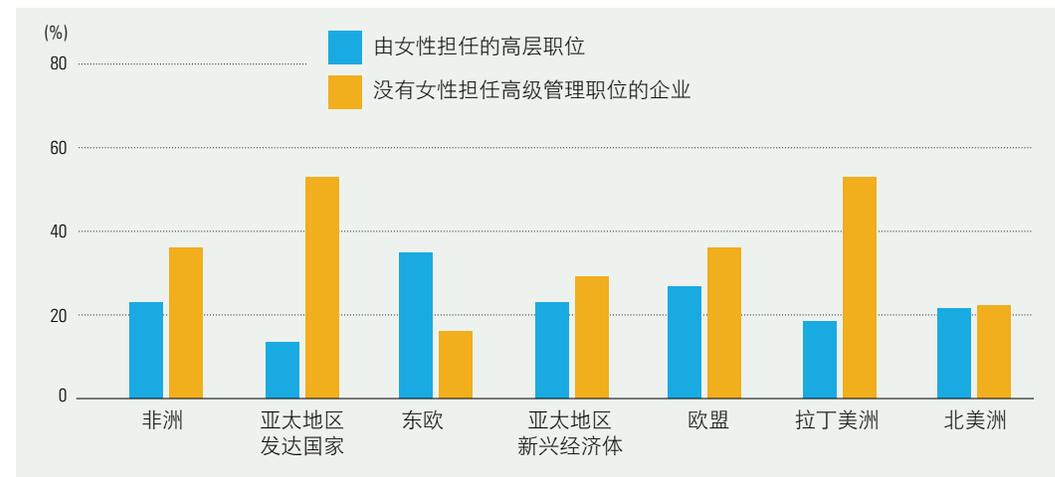
女性承担的看护工作过多

在全球各地，女性都承担着大部分无偿看护工作，主要包括家务劳动（例如做饭、捡柴、打水和打扫卫生），以及家庭与社区的看护工作（例如照顾小孩、病人和老人）。

由于女性在看护工作方面承担了过多负担，因此可用于参与其他活动（例如从事有偿工作和接受教育）的时间少于男性。他们可以自由支配的时间

图6

2015年全球各个区域的女性担任企业高级管理职位的比例



资料来源：Grant Thornton (2015)。

也比男性少。一项覆盖62个国家的调查表明，男性平均每天用于社交和休闲活动的时间为4.5小时，而女性仅为3.9小时。⁵⁷ 在低人类发展指数国家，男性用于社交和休闲活动的时间比女性多出近30%。在极高人类发展指数国家只相差12%。

女性还承担着过多的有偿看护工作。如今，有偿家庭工人的市场需求出现增长。据估计，全球共有5300万年龄在15岁及以上的人在从事有偿家政工作。其中83%是女性，还有一部分人是外来劳工。⁵⁸ 一条全球看护工作链就此形成：外来家庭工人承担家务劳动，并为雇主家庭的儿童和其他人提供看护服务。但他们却往往将自己的孩子和父母留在家里，身后留下的照顾孩子或家务的责任往往需要由孩子的祖父母、其他亲戚或在当地聘请的帮工来填补。

尽管在家政工作中可能遭受一系列不公对待：工资低，工作条件差，无医疗保障，遭受身体或性虐待，但许多劳工仍不得不因为需要这份工作而留在暴虐的雇主身边。

尽管看护工作对促进人类发展具有重要意义，但其价值却往往得不到应有的认可。这在一定程度上是因为大部分看护工作是无偿工作，因此无法在GDP等经济指标上得到体现。但是，重视无偿看护工作的价值将有助于突出女性对家庭和社会所作的贡献，并引导人们关注她们的物质条件和福祉，以期对政府决策产生一定影响。在所有尝试对无偿看护工作的价值进行衡量的国家中，估算值从占GDP的20%到60%不等。据估算，在印度，无偿看护工作产生的价值占到其GDP的39%，在南非则占到15%。⁵⁹

当女性别无选择，只得退出劳动力市场，并首先考虑从事无偿工作时，她们将做出巨大牺牲，并很可能丧失在工作场所扩展自身能力的机会。此外，她们还将失去获得经济独立的机会。

解决无偿和有偿工作领域的分工不均问题功在当代，利在千秋

男女分工不均的现象必须改变。诚然，目前许多社会正在经历更新换代（特别是在受过教育的中产阶级家庭），并朝着男女分工更加均衡的方向发展。但需要解决的问题依然很多，世界各国仍需要迅速采取行动，解决根深蒂固的性别不平等。长期存在的各种不平等可能相互加强，致使数代女性（包括女童）的选择和机会受到限制。解决方案需沿着以下四条政策主线展开：减轻和分担女性的无偿看护工作负担；增加女性在有偿工作领域的机会；改善女性在有偿工作领域的福利；调整社会规范。

应减少女性花在没有看护工作上的时间，看护工作中，男女的负担分配应该均等。普及清洁饮水、提供居家现代能源服务、优质的公共服务（包括医疗保健服务）、实施不影响职位晋升的弹性工时制，以及男女职责分工的思维转变等，都有助于减轻家庭，特别是女性的看护工作负担。

立法和有针对性的政策也能增加女性获得有偿工作的机会。涵盖各个学科领域的优质高等教育和积极的招聘政策可以帮助女性减少就业阻碍，尤其在女性所占比例不足或工资差距长期存在的领域。

政策还可以帮助女性减少职业发展阻碍。许多措施都可以帮助女性改善工作表现，例如反对工作场所骚扰，促进同工同酬，提供强制性育儿假，为女性提供公平的专业知识和技能学习机会，以及防止人力资本和专业人才人数流失的措施。

带薪育儿假具有重要意义。更加平等、更具激励性的育儿假有助于确保女性在劳动力市场的高参与率，缩小收入差距，并促进男性和女性的工作与生活的平衡。许多国家已经推出需要男性和女性共同分担的育儿假政策。

此外，社会规范也需要不断向前发展，以紧跟男女平等的大趋势。支持女性在公共和私人部门担任拥有更大职

全球统计数据表明，女性的收入比男性低24%。

权、责任和决策权的重要职位，鼓励男性从事传统上以女性为主的工作也有助于扭转根深蒂固的社会偏见。

可持续工作是推进可持续发展的重要组成部分

可持续工作能够在促进人类发展的同时，减少和消除负面影响和不利后果。可持续工作不仅对维持当代人的正常生活至关重要，还可保障子孙后代的工作机会（参见图7）。

推广可持续工作需同时进行以下三项变革：

- 终结（减少或终结某些工作）。
- 转型（通过投资发展适应性强的新技术，进行再培训或技能提升保留某些工作）。

- 创造（创造新工作）。

有些职业可能迎来更广阔的发展前景，例如，当国家投资发展公共交通系统时，铁路技术人员便会迎来新的发展机遇。将被终结的职业主要集中在需要消耗大量自然资源或排放温室气体或其他污染物的行业。目前，全球约有5000万人在这些领域就业（例如，目前有700万人从事煤矿开采业）。

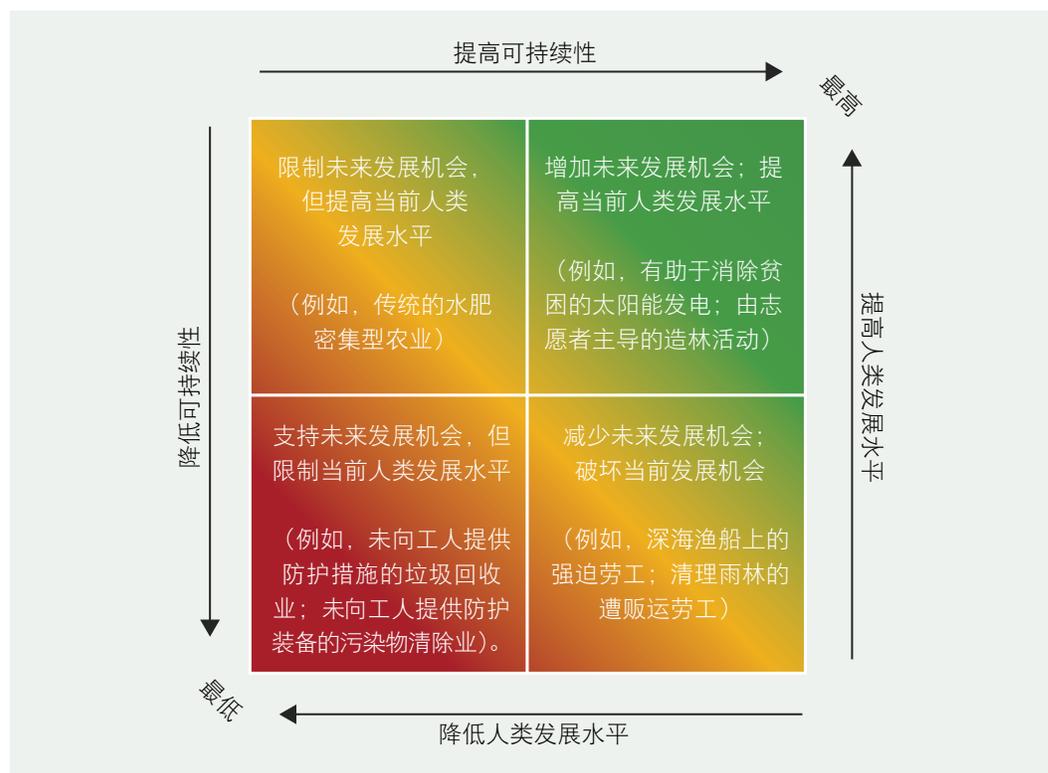
许多行业（例如拆船业）的产出方式也需要通过制定和执行相关标准加以改变。

新兴工作领域包括太阳能光伏发电技术，该技术目前已经成为许多国家可再生能源战略的重要组成部分。这些技术在促进人类发展方面存在的潜力差异完全取决于其应用方式：是取代了采用常规发电方式的电网（许多发达国家均采用此种方式），还是仅仅扩大了离网

可持续工作能够促进人类发展。

图7

可持续工作矩阵



资料来源：人类发展报告办公室 (HDRO)。

供电系统（许多发展中国家均采用此种方式）。可再生能源可能成为实现可持续发展目标7.1（到2030年，确保人人获得可负担、可靠和可持续的现代能源）的关键手段之一（参见表3）。

可持续发展目标对可持续工作具有重要影响

在可持续发展目标中，对可持续工作具有最直接影响的是第八个目标（促进持久、包容、可持续的经济增长；实现充分和生产性就业，确保人人有体面工作）。目标8.7要求立即采取有效措施消除强迫劳动，取缔现代奴役和人口贩运行为，禁止和消除最恶劣形式的童工劳动（包括招募和使用儿童兵），到2025年底消除各种形式的童工劳动。

目标8.8要求保护劳工权益，确保为所有劳工（包括移徙工，特别是女性移徙工和无固定工作的劳工）提供安全有保障的工作环境，以巩固所有劳动者的人类发展成果，避免“竞相逐低”。目标8.9：到2030年前，通过制定和实施相关政策，发展可以创造就业岗位并宣传当地文化和产品的可持续旅游业，该目标倡导的是一种特殊类型的可持续工作。

目标3.a：加强世界卫生组织烟草控制框架公约在所有适用国家的实施；在改善工人健康状况的同时，努力减少烟草生产和销售相关工作。目标9.4：各国量力而行，到2030年前，完成本国基础设施改造和产业升级，使之具备可持续发展能力，提高资源利用率，采取更多清洁环保技术与工艺，该目标暗含了技术升级的具体方向，以及可能出现的新工作领域。

可再生能源可能成为实现可持续发展目标的关键手段之一。

表1

可持续发展目标

目标1	在世界各地消除一切形式的贫困
目标2	消除饥饿，实现粮食安全，改善营养，促进可持续农业
目标3	确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉
目标4	确保包容、公平的优质教育，促进全民享有终身学习机会
目标5	实现性别平等，为所有妇女、女童赋权
目标6	确保所有人享有水和环境卫生，实现水和环境卫生的可持续管理
目标7	确保人人获得可负担、可靠和可持续的现代能源
目标8	促进持久、包容、可持续的经济增长，实现充分和生产性就业，确保人人有体面工作。
目标9	建设有风险抵御能力的基础设施，促进包容的可持续工业；推动创新
目标10	减少国家内部和国家之间的不平等
目标11	建设包容、安全、有风险抵御能力和可持续的城市及人类住区
目标12	确保可持续消费和生产模式
目标13	采取紧急行动应对气候变化及其影响 ^a
目标14	保护并可持续利用海洋和海洋资源，促进可持续发展
目标15	保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，遏制和扭转土地退化现象，阻止生物多样性丧失
目标16	促进有利于可持续发展的和平、包容社会；确保人人享有公平正义；在各级建立有效、负责、包容的机构
目标17	加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系

a. 联合国气候变化框架公约是全球应对气候变化谈判的主要国际间和政府间论坛。
资料来源：联合国(2015b)。

与环境可持续性相关的工作大多涉及基础设施和建设工

大部分可持续发展目标均关注对人类发展有负面影响的工作。目标8.7如果成功实现，将改善1.68亿童工和2100万强迫劳工的生活。⁶⁰目标5.2将为440万遭受性剥削的女性提供帮助，⁶¹目标3.a将对约1亿烟草工人产生影响。⁶²此外，还需要制定积极的政策和方案，为之前从事这些工作的人提供支持帮助。

其他总目标和分目标则涉及转变当前工作模式，并引入一些新方法。目标2：消除饥饿，实现粮食安全，改善营养，促进可持续农业，该目标有可能改变大量农业人口的活动方式。

全球有超过10亿人在从事种植业、渔业和林业等第一产业，其中大部分人平均每天的生活费用不足1.25美元。⁶³该部门是温室气体排放的主要来源之一，存在水资源和土地利用方式不可持续，森林砍伐，生物多样性丧失等问题，而且特别容易受气候变化影响。

因此，转变农作物种植和加工方式已经迫在眉睫。虽然目前已经有了一些可以改变该现状的技术和耕作方法，但其普及速度还需进一步加快。例如，全球约有三分之一的粮食被丢弃或浪费，其中谷物占的比例最大。因此，需多方努力，大力推广一些效果明显且见效快的成果和技术，并为工业生产或手工制作创造新产品。⁶⁴

与环境可持续性（目标9.4）相关的工作大多涉及基础设施和建设工。如果能源项目（目标7）能够推动其他行业发展壮大，便能间接或直接促进长期和短期就业。2014年，可再生能源产业（不包括直接带来150万个就业机会的大型水电站）直接和间接吸纳的就业人口达到770万。⁶⁵在可再生能源领域，太阳能光伏发电产业的吸纳就业能力最强，可提供250万个就业岗位。

可持续发展目标通过巩固健康和教育成果（特别是儿童的健康和教育成果），为人们获取技能，并过渡到与可持续工作相关的行业奠定基础。

虽然世界已经发生了天翻地覆的变化，但人类发展观念却依然紧扣时代主题

当今世界与1990年人类发展观念及其相关人类福祉衡量指标首次公布时的世界已经截然不同。1990年以后，随着人类发展蓝图的变化，全球经济增长中心的转移，重要人口变迁的发生，人类发展面临的新一轮挑战已经出现。

当今世界，全球经济形势不断变化。新兴经济体的影响力日益增强。发达经济体占全球GDP的份额（基于购买力平价美元）从2004年的54%降至2014年的43%。在政治领域，人们对自由和发言权的渴望已蔓延至世界各地。数字革命改变了我们的思考和行为方式。不平等问题有所加剧。人类安全变得更加脆弱。气候变化的影响越来越广。

那么，我们面临的问题是：人类发展观念是否仍与人类发展进程密切相关，是否仍可作为人类福祉的衡量指标？答案无疑是肯定的，在当今世界更是如此。

即使人们可以在全世界范围内自由支配各项经济和技术进步成果，人们仍然无法平等享受人类发展成果，人的能力仍未得到全面发挥，发展机遇仍未遍地开花，人的安全仍旧面临威胁，人权和自由仍未得到全面保障、性别不平等仍然根深蒂固，子孙后代的选择权仍未得到应有重视。此外，作为一种以人为本的发展框架，人类发展观念（扩大选择权，确保人们过上长寿、健康、充满活力的生活，强调增强能力和创造机会的必要性）还被赋予新的重要意义。

同样，作为一种衡量人类福祉的方法，人类发展框架不仅能为决策提供帮助，还提供了可能到目前为止最广泛的人类发展视角。

但经过25年的发展，现在是对人类发展的两个方面（观念和衡量指标）重新进行审视的时候了。

应重新审视人类发展观念和衡量指标，使之更适应当今和未来世界的挑战

为了能够在这个日新月异的世界应对新出现的各种挑战，尤其是响应新提出的2030年可持续发展议程和可持续发展目标，我们需要从概念的角度出发为人类发展奠定一个更加严密的分析基础。

基本关注点应保持不变：个人和集体选择权，人们在冲突局势下可能作出的取舍，这些选择的层级结构关系，以及当代人和子孙后代选择权的平衡。但同时还应应对以下几个方面重新进行审视：可持续性，人类发展在冲击和脆弱性方面的含义，人类发展、人权和人类安全之间的关系。

2030年可持续发展议程和可持续发展目标要求采用新的评估工具来监测发展进程，并重点要求对环境可持续性进行衡量，并将其纳入人类福祉的总体衡量指标。

因此引发三个新问题。第一，能够迅速反映政策影响的衡量方法和指标有待确定。第二，现有衡量指标往往无法有效评估冲击和危机情况下的人类福祉，因此，应对其进行调整。第三，“快速指南”政策措施还有待进一步探讨。

所有这些努力都需要稳定、一致、可靠的数据。有鉴于此，并考虑到一个更宏伟的国际议程，联合国秘书长在2014

年召集的2015年后发展议程高级别小组呼吁展开一场数据革命。该呼吁强调对发展进程进行监测的必要性。其中有三个问题需要特别关注：

- 第一，大量实时数据可以提供更全面的信息，例如在校学生的出勤率数据。传感器、卫星和许多其他工具都可以提供关于人类活动的实时数据。这些数据可以为制定政策提供参考。
- 第二，大数据有可能在瞬间生成统计数据，从而让人口普查数据达到前所未有的细化程度。这些数据可以增进人们对这个日益复杂的世界中一些因果关系的了解，并帮助人们在一些人道主义状况迅速作出反应。但数据也有风险，如果隐私权和匿名权得不到保障，数据也可能给人们造成伤害。尽管如此，许多研究人员仍在探索，数十亿人在日常生活中有意或无意产生的这些大量信息如何能促进可持续发展，并为改善人们的生活提供有用信息。
- 第三，人口普查可以综合使用传统和最新数据采集方法（例如，行政登记，移动设备，地理信息系统，互联网等等）。许多国家已经在这样做。

在这个瞬息万变的世界，在新的发展议程和新的发展目标已经出台的情况下，重新对已经存在了25年的人类发展观念和衡量指标进行审视极有必要。明年的人类发展报告（第25份人类发展报告）将专门阐述这个问题。

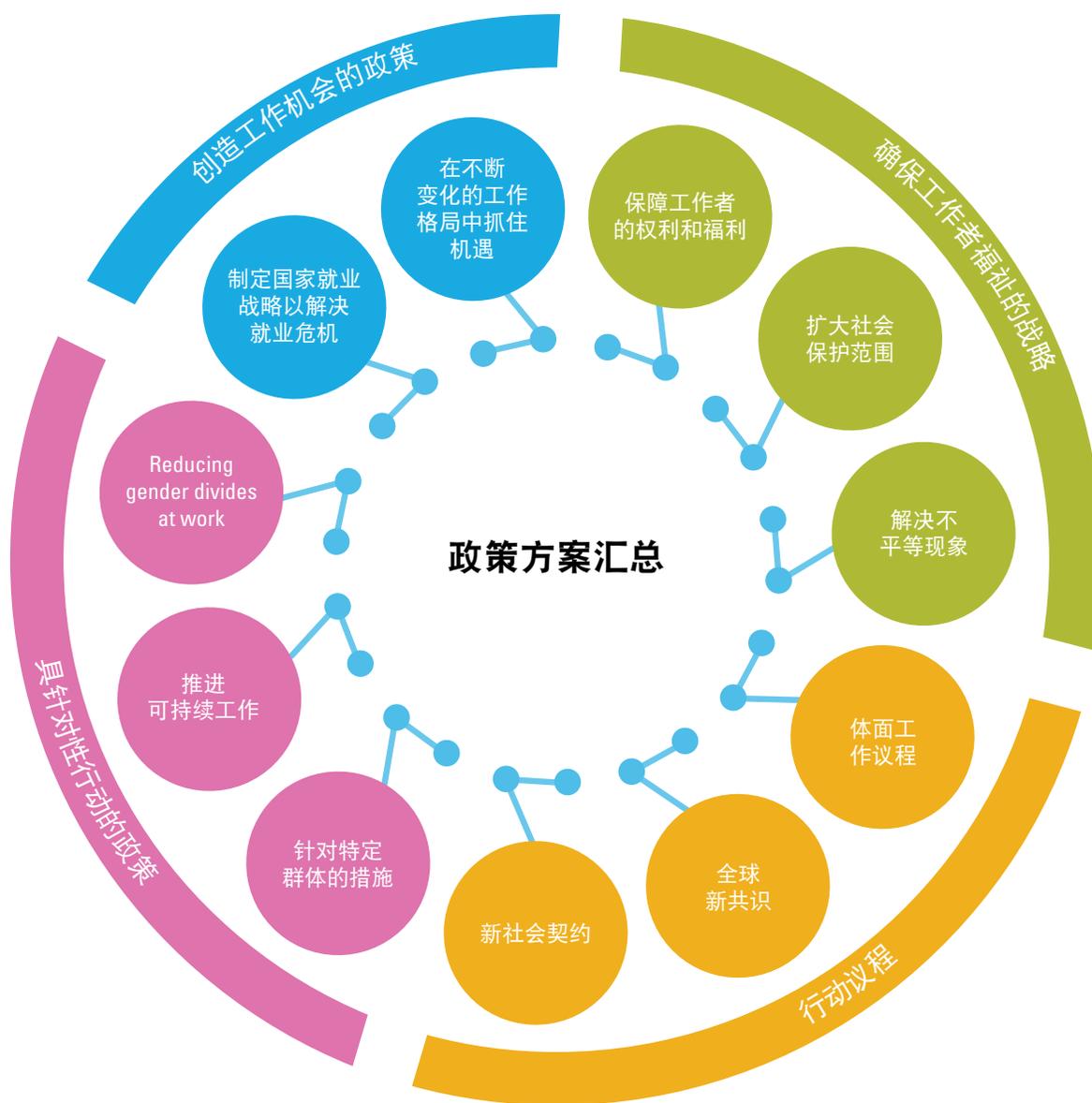
人类发展观念仍与人类发展进程密切相关，仍可作为人类福祉的衡量指标，在当今世界更是如此。

通过工作促进人类发展需要具体政策和行动议程

要想通过工作促进人类发展，需在以下三个大的方面制定相应的政策方案：通过创造更多工作机会扩大人们的工作选择权；通过确保劳工福祉加强工作对人类发展的积极推动作用；通过采取有针对性的行动来解决特定群体和环境所面临的挑战。此外，还需采用三管齐下的方法（一份新社会契约、一项全球新共识和体面工作议程，参见图8）制定一份行动议程，为变革的顺利推进积蓄力量。

图8

信息图：通过工作促进人类发展的政策方案



资料来源：人类发展报告办公室 (HDRO)。

创造工作机会需要完善的就业计划,也需要在这个不断变化的世界工作格局中能够抓住机会的策略

从工作这一实践活动来透视人类发展关注的不仅仅是就业,因为人类发展还关注不断扩大人的选择权和机会。这包括既要确保能提供充足的高质量有偿工作机会,也要确保那些需要而且希望得到有偿工作的人们能够获得这些机会。在许多国家,为了解决在工作领域存在的复杂挑战,需要采取国家就业战略。截至目前,约有27个发展中国家已经采取了国家就业战略,还有18个发展中国家正在这样做,另外还有5个发展中国家正在对其就业政策进行调整,以更好地应对新出现的就业挑战。⁶⁶国家就业战略的主要政策手段包括:

- **设定就业目标。**有十多个国家已经设定了就业目标(包括洪都拉斯和印度尼西亚)。这些国家的央行可能力争同时实现以下两个目标:在关注控制通胀的同时还强调就业目标。他们还可能考虑借助一些特定货币政策手段(例如信贷分配机制)来创造更多工作机会,例如在智利、哥伦比亚、印度、马来西亚和新加坡皆是如此。
- **制定能够带动就业的增长战略。**再也不能将就业视为经济增长的衍生物。一些政策干预手段必须加强需要资金支持的中小企业和资本密集型大企业之间的联系,以促进就业,提升劳动者在其整个生命周期内的技能,关注对贫困群体比较集中的部门(例如农业部门)进行投资和投入,消除能够带动就业的增长面临的关键阻碍因素(例如消除不利于中小型企业获得信贷支持的偏见),奠定坚实的法律法规基础,实现资本和劳动力在公共开支领域的合理分配,重点发展能够创造就业的技术。
- **发展普惠金融。**普惠性金融体系对结构转型和创造就业至关重要。在发展中国家,缺乏资金支持是企业经营和发展面临的主要障碍之一,尤其对妇

女而言。政策方案可以包括以下内容:将金融服务延伸至弱势和边缘群体(例如在厄瓜多尔),⁶⁷向目前享受不到信贷服务的偏远地区和特定行业部门提供信贷支持(例如在阿根廷、马来西亚和韩国)⁶⁸,降低利率,提供信贷担保,向中小企业和出口导向型行业提供信贷补贴。

- **建立有助于促进就业的宏观经济框架。**以下是一些有助于减少就业市场动荡和增强就业保障的政策工具:保持稳定且具有竞争力的实际汇率,谨慎管理资本账户,向能够创造就业的行业部门调整分配预算,为公共开支创造财政空间,创造有利于企业发展的良好环境,确保高质量基础设施,采用有助于鼓励竞争、提高效率和确保企业透明度和问责制的监管框架。

要想在这个不断变化的世界工作格局中抓住机会,各国需要通过政策行动帮助人们适应新的工作环境。当个人具备利用新技术和把握新机会所需的技术、知识和能力时,便能实现个人发展。这些政策行动需要:

- **阻止“竞相逐低”。**鉴于全球化已经和可能给劳动者带来的好处,因此可以看出,“竞相逐低”现象(工资越来越低,工作条件越来越差)并非全球化的唯一结果。给予全球关注,确保工资合理,保障劳动者的人身安全和各项权利,可以预防此类恶性竞争,让企业可以像在公平贸易环境下那样实现长期可持续发展,因为在消费者看来,工作条件正变得越来越重要。
- **为劳动者提供新技能培训和教育机会。**科技和工程类工作将需要较高的专业技能,许多其他工作也要求劳动者具备一定的创造力及解决问题和终身学习的能力。

再也不能将就业视为经济增长的衍生物。

保障劳动者福祉的战略须关注权利、福利、社会保障和不平等问题

保障劳动者的权利和福利是加强工作对人类发展的积极推动作用和削弱其负面影响的关键。

保障劳动者的权利和福利是加强工作对人类发展的积极推动作用和削弱其负面影响的关键。

这方面的政策可能包括：

- **立法立规。**应重点关注以下方面：集体谈判，失业保险，最低工资，以及保障劳动者的权利和人身安全。逐步批准和实施关于劳动和劳工方面的8个国际劳工组织公约，此外，还需要建立并推行相应的法律体制（参见图9）。
- **确保残疾人士能够找到工作。**鼓励雇主提供适合残疾人士的工作环境。政府可以努力改变一些歧视残疾人士的传统观念，帮助残疾人士提高自身能力，确保他们能够找到工作和掌握相关技术，并采取鼓励残疾人士就业的行动方针。
- **通过多部门合作保障劳动者的权利和人身安全。**这方面的措施可能包括建

立涵盖移徙者问题、次区域汇款结算中心和为移徙者来源国提供更多支持的法规体系。这些体系可以成为区域或次区域公益物的一部分。

- **鼓励集体行动和工会制度。**鉴于全球化、技术革命和劳动力市场的变化，需要支持一些新出现的集体行动形式（例如印度自营职业妇女协会），⁶⁹面向灵活就业者的创新组织形式（例如美国自由职业者联盟）⁷⁰，以及包括和平抗议和示威在内的集体谈判形式。

目前，全世界仅有27%的人口享有全面社会就业保护，这严重影响了劳动者的安全感和选择。⁷¹旨在扩大社会保障体系覆盖范围的行动应重点关注以下方面：

- **确保行动计划设计完善、目标合理、运行有序。**可以通过采用现金或实物形式的社会财富转移为所有公民提供基本社会保障。可以通过采取累进税

图9

通过国际劳工组织相关公约的国家数量（1990年和2014年）



资料来源：人类发展报告办公室根据国际劳工组织数据 (2014c) 计算得出。

率、调整开支和推广资助计划等方式调动资源。

- 将社会保障与合适的就业战略相结合。在充当社会安全网的同时为贫困群体提供就业。
- 保障维持基本生活所需的收入。通过现金资助的形式为所有人提供基本的最低收入，无论他们处在哪个就业市场。这些政策将有助于让无偿工作成为一种更可行、更有保障的选择。
- 因地制宜，量身打造成功的社会保障计划。现金资助和有条件现金资助计划如今已成为社会保障的资金来源之一，尤其在拉丁美洲，例如巴西的Bolsa Família计划和墨西哥的Oportunidades（现在叫做Prospera）计划，而且这些成功经验可以推广到世界其他地区。
- 推行直接就业保障计划。还有一些国家希望推行就业保障计划。其中最广为人知的当属印度的全国农村就业保障计划。⁷²
- 为老年人采取有针对性的干预措施。老年人的工作选择余地主要受养老金限制。这方面的政策方案包括推广非分摊式基本社会养老金制度和探索由政府全额资助的分摊式养老金制度（例如在智利）。⁷³

由于劳动者的所得在总收入中所占的比例越来越小，且机会不平等现象依然普遍存在，因此政策方案应重点关注：

- 制定和实施扶贫性增长战略。这需要在吸纳贫困群体最多的行业部门创造就业，改善贫困家庭获得卫生、教育、安全用水和卫生设施等基本社会服务的情况，并为贫困群体提供投入、贷款和资金等生产性资源。这些行动还可以解放个人花费在无偿看护

工作上面的时间。此外还有补助金、专项支出和定价机制等其他选择。

- 提供补充支持。发展市场营销设施、投资有形基础设施（尤其在农村地区）、推广延伸服务和劳动密集型技术均有助于促进工作机会平等。如果政府激励措施得当，私营部门将可以在有形基础设施建设和管理方面发挥重要作用。
- 在国家和全球层面推行教育民主化，尤其是高等教育。通过各个国家的内部对比数据（大部分拥有高等教育学历的工人均来自高收入家庭）和国家间对比数据（受过高等教育的人数增加较多的国家均为工业化国家，而且已经在这方面取得较高成就）可以看出，各国均高度重视高等教育，但教育机会却不均等，这可能滋生和延续工作中的不平等现象⁷⁴。
- 实现利润分享和员工持股。与员工分享利润和让员工持有企业股份有助于减少收入不平等现象。⁷⁵
- 采取和执行合适的分配政策。这些政策可能包括：实行收入和财产累进税，立法减少抽租现象，严格监管（尤其是金融行业），专门划拨贫困群体专项公共开支。
- 对金融业进行有效监管，减小累退效应。鼓励实体经济投资可以带来更多稳定的就业机会，相比之下，金融投资创造的就业的稳定性和数量均不如前者。
- 解决劳动力流动和资本流动之间的不对称问题。由于存在本质差异，劳动力流动不能适应资本流动。出于政策需要，工业化国家往往鼓励资本流动，却阻止劳动力流动。但对资本流动进行调控却可以增强宏观经济的稳定性，并减少发展中国家的中等收入陷阱，从而防止当工资过高时资本流向海外。移徙政策至少可以减少移徙风险。

与员工分享利润和让员工持有企业股份有助于减少收入不平等现象。

为了平衡看护工作和有偿工作，提供持续就业，解决青年失业问题，鼓励创造性工作和志愿工作，在冲突和冲突后局势下提供就业，需根据实际情况采取针对性措施。

针对可持续工作的措施可以重点关注通过消灭不利于人类发展的劳动用工形式，以及支持劳动用工转型和创新，促进人类发展和环境可持续性。

以下政策手段可能有助于促进女性和男性之间的有偿和无偿工作机会平等：

- 推广和加强对性别问题有敏感认识的女性有偿就业政策。这些计划应通过教育（尤其是数学和科学教育）、与市场需求相适应的培训和继续职业发展机会解决技能发展问题。
- 增加女性在高级决策职位的席位。可以通过人力资源、选拔聘用和留任激励方面的政策增加女性在公共和私营部门的席位。男性和女性晋升高职位的标准应完全相同。“传帮带”方式可以帮助职场女性更好地维护自身权利，例如发挥担任高级职位的成功女性的榜样作用。
- 采取特殊干预措施。需要通过立法措施来减少在工作场所骚扰、招聘歧视以及获得资金和技术方面存在的性别不平等现象。
- 关注女性和男性育婴假。与采取一种完全不分性别平等对待的方式不同，如果为更加均等地分享育婴假的婴儿父母提供奖励，可能会促使婴儿的父亲更加充分地利用育婴假。
- 丰富看护选择，包括日托中心、课后活动、敬老院和长期看护机构。雇主还可以在工作场所为员工提供内部托儿服务。还有一种选择是通过代金券和票券为看护工作提供补助。
- 鼓励弹性工作安排，包括远程办公。应提供足够的激励措施，鼓励女性在生育后重返工作岗位。这些措施可能包括将休产假的女性的职位保留长达一年。还可以通过提供福利和激励（例如加薪）鼓励女性在生育后重返工作岗位。远程办公和弹性工时也有助于男女平衡有偿和无偿工作。

- 重视看护工作。努力提高关于看护工作对社会产生的价值的政策认识，鼓励通过多种方式回报看护工作。

- 更好地收集关于有偿和无偿工作的数据。国家统计系统应通过使用更多女性调查员以及合适的样本和问卷调查表，更好地收集关于有偿和无偿工作分布情况的数据。

针对可持续工作的措施可以重点关注通过消灭不利于人类发展的劳动用工形式，以及支持劳动用工转型和创新，促进人类发展和环境可持续性。相关政策手段可以关注以下方面：

- 发展新技术，鼓励新投资。这需要打破常规，进行技术转让，加快发展可持续性更强的劳动用工形式。
- 激励个人行动和抵制不平等。这需要认可和激励个人劳动的正向外部性，例如在个人工资之外，用社会福利工资来奖励其劳动对社会有价值（例如保护森林）的劳动者。
- 管理权衡取舍：例如，向因所在部门/行业（例如矿业）的某些活动退出历史舞台而失业的工人提供支持，贯彻执行标准（例如在拆船业），解决不平等的代际传承问题，管理和促进变革。

此外，还需要通过建立相应机制将全球预期成果变成各国的实际行动（参见专栏3）。

上面提到的政策方案（尤其是教育和技能培训方面的）与解决青年失业问题息息相关。但鉴于该问题的严重性及多维（经济、社会和政治）影响，因此还需要专门采取有针对性的干预措施。应该为青年创造令人兴奋的工作机会，使他们能够尽情释放创造、创新和创业

在国家层面推进可持续工作的可能举措

- 确定合适的技术和投资选择，包括跨越式发展机会。
- 建立法律法规和宏观经济框架，以便于采取可持续发展政策。
- 确保本国人口具备适当的技能基础，将技术和专业技能同学习、就业和沟通等核心能力相结合。
- 对非正规经济部门（例如农业部门）的大量劳动者进行技能再培训和技能提升培训。虽然一部分劳动者有机会进入劳动市场，其他人却需要公共部门、非政府组织和其他相关方在这方面提供帮助。这些计划可以为妇女和其他传统弱势群体提供支持。
- 通过为弱势群体提供各种支持方案和营造公平就业环境，打破不平等的代际传承，从而消除其不利影响。
- 努力提高本国人口的技能基础。这需要采取一种能够认识到累积干预措施将有助于促进学习的生命周期方法。此外，还需要在医疗卫生和教育工作者的人数和素质方面加大投资，并强调公共部门在促进技能转型方面的持续作用。

资料来源：Atkinson 2015。

活力，在这个崭新的世界工作格局中一展抱负。这些方法包括：

- **向创造新就业形式的行业部门和实体提供政策支持。**这些计划需要持续进行，虽然每天都会发现新的机会，但这些机会都需要得到政策支持。
- **在提升劳动者的技能、创造力和解决问题的能力方面进行投资。**在实习、手艺和职业培训及在职学习方面为青年提供特殊支持。
- **为青年创业者提供政府扶持政策。**扶持领域包括提供创业咨询服务，改善融资工具和融资渠道等等。近年来还兴起了一种为小项目筹集资金的新模式：众筹。⁷⁶
- **通过互联网学习推广高等教育。**大型开放式网络课程将世界知名学术机构和全球各地的学生联系在一起。
- **利用现金资助计划为当地青年和贫困群体提供就业。**在印度和乌干达，这些计划为支持当地人找工作和参加高质量培训和技能发展课程提供资助。⁷⁷

这些计划还帮助创业者获得其他创业信贷支持。

需为创造性工作创造有利的工作环境，包括提供资金支持及合作和交流机会。要想推动创造和创新事业繁荣发展，需满足以下关键要求：

- **包容性创新。**在该创新模式下，低收入群体和女性成为新产品和服务开发的目标受益者或参与者，从而将创新机会带给之前可能遭到忽视的群体。
- **创新民主化。**可以采用鼓励全民创新的方式搭建工作场所和网络平台。
- **筹资尝试与风险。**在解决某些棘手的社会和环境问题时，基金会和公共机构可能需要冒险尝试一些有待证明的筹资方法。
- **公益创新。**创造与创新可能有许多目标。如果政策能够引导创新活动将社会公益（包括义务工作）作为目标，便能促进人类发展。

可以通过向志愿组织提供减税优惠、资助和公共补贴等形式鼓励义务工

应该为青年创造令人兴奋的工作机会。

作。通过提供公共支持为义务工作营造空间能带来社会效益，尤其在发生冲突和自然灾害等紧急状态时期。

在冲突和冲突后局势下，应重点关注能够增强人们的权利、能动性、话语权、社会地位、自尊、凝聚力、信任和参与公民社会活动的意愿的生产性工作岗位。这方面的政策方案包括：

- 支持医疗卫生系统的工作。在许多受冲突影响的国家，医疗卫生系统已经崩溃，因此，支持紧急医疗服务对医疗卫生工作者和伤者都至关重要。
- 维持基本社会服务。这一点兼具社会和政治效益。社区、非政府组织和公私伙伴关系都可以成为重要推动力量。
- 启动公共工程项目。即使是紧急临时就业、以工代赈等紧急应对措施，也能缓解亟待解决的民众生计问题，并帮助建设关键的有形和社会基础设施。
- 制定并实施有针对性的基于社区的方案。这些方案可以一举多得，包括加强社会稳定。此外，这些方案还可以通过重新建立人们之间的联系、社会网络和社会结构帮助快速恢复经济活动。

除政策方案外，还需要一项内容更加广泛的行动议程

- **形成一份新的社会契约。**在新的世界工作格局中，参与者长期效力于一家雇主或只参加一家工会的可能性要小于其前辈。传统社会保障体系已经不能适应该格局。那么，社会该如何调动资金，以将更多人群纳入社会保障体系之内，包括无固定工作者，在正规经济部门以外就业的群体，新进入劳动力市场的群体（尤其是移民），以及无法工作的群体？在这种形势下，可能需要形成一份新社会契约，以在比二十世纪更广泛的范围内展开对话。丹麦在这方面取得了长足进步，该国不仅就业市场越来越灵活，还为劳动者提供社会保障及技能再培训和技能提升培训（参见专栏4）。
- **推行全球新共识。**在生产全球化时代，国家政策和社会契约如果独立于全球性承诺之外，可能将难以奏效。此外，真正的全球化还依赖于共享利益和共担责任：我们应共同承担“全球工作生活”的责任。

专栏4

丹麦的灵活保障 (Flexicurity) 制度

丹麦劳动力市场有许多“灵活保障”，即兼具灵活性（表现为雇主和雇员的工作调整成本低）和保障（丹麦完善的社会安全网的副产物），从而确保高社会保障覆盖率和工作更换率。

灵活保障制度的首要目标是加强就业保障，而非工作保障，这意味着保障的关注点为工人，而非其工作。其结果是让雇主享受到灵活劳动力带来的全方位优势的同时，让雇员对强大的社会安全网和积极的劳动力市场政策感到放心。

资料来源：世界银行 (2015b)。

全球新共识将需要调动全世界合作各方（工人、企业和政府）的力量，尊重工人的实际权利，并准备好在各个层面展开协议谈判。这不需要成立新机构，只需要世界一些重要的国际论坛调整其关注点。

全球新共识可以指导各国政府实施相应政策，以满足本国公民的需求。如果没有全球性协议，国家政策可能只会满足本国劳动力需求，而无法有效回应外部需求。这意味着还需要达成一份全球-国家契约。例如，自2013年9月起生效的国际劳工组织《家庭工人体面劳动公约》便是一份突破性协议，旨在通过建立全球标准维护世界各地家庭工人的权利。此类协议为缔约国提供了指导原则，但仍为各国政府留有空间，让他们可以根据本国国情实施相应政策，以满足上述承诺。在全球行动的鼓舞下，这些国家政策给当地社会带来了实质性变化。

- **实施《体面劳动议程》。**《体面劳动议程》有四个主要方面（参见专栏5）。该议程和人类发展框架相辅相成。体面劳动可以通过其各个主要方面促进人类发展。创造就业和发展企业可以为人们提供收入和生计，是维护公平的重要手段，也是促进社会参与及增强人们自尊和尊严的手段之一。劳动者的权利可以通过确保人权、人的自由和劳工标准促进人类发展。社会保障可以通过提供社会安全网、风险和脆弱性保护及看护工作推动人类发展。社会对话可以通过促进广泛参与、加强赋权和提高社会凝聚力支持人类发展。

反之，人类发展也能在上述四个方面产生积极推动作用。通过人类发展提高人的能力能带来更多就业和创业

实施《体面劳动议程》将帮助工作更好地促进人类发展。

专栏5

《体面劳动议程》的四个主要方面

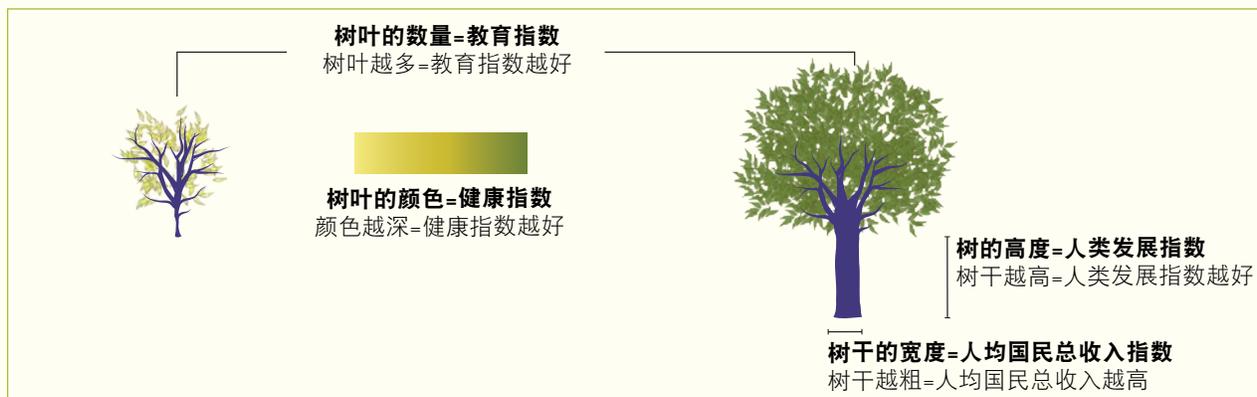
- 创造就业和发展企业。这需要认识到，就业是摆脱贫困的主要途径之一，并认识到经济需要为投资、创业、创造就业和可持续生计创造机会。
- 劳工标准和权利。为了争取权利和赢得尊重，人们需要获得参与社会事务和表达意见的机会。国际劳工组织的劳工标准是衡量合规和进步的重要工具。
- 社会保障。医疗保险和退休保障等基本社会保障是人们有效参与和社会和经济发展的基础之一。
- 治理和社会对话。政府、工人和雇主之间的社会对话可以帮助解决一些重要的经济和社会问题，促进善治，改善劳动关系，并促进经济和社会进步。

资料来源：国际劳工组织 (2008b)。

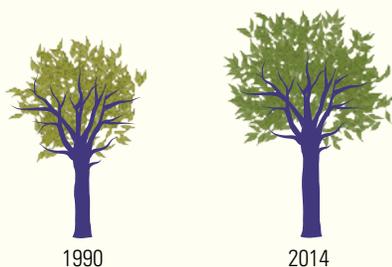
机会。人类发展的参与方面则有助于丰富社会对话内容。此外，人类发展还强调促进人权，这有助于改善劳动者的权

利和增强人的安全感。鉴于上述相互联系，实施《体面劳动议程》将帮助工作更好地促进人类发展。⁷⁸

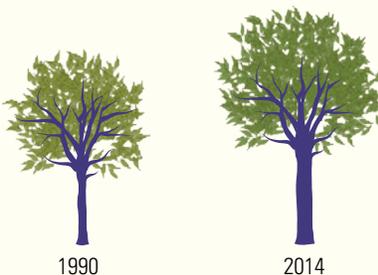
信息图: 人类发展指数树



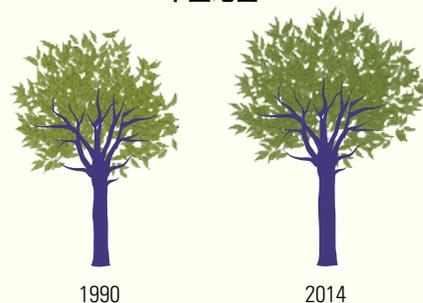
阿拉伯国家



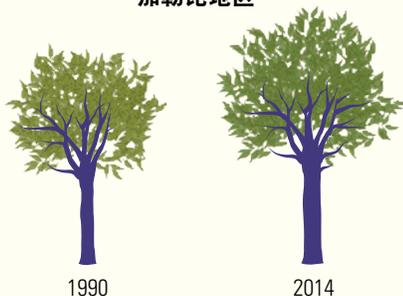
东亚和太平洋地区



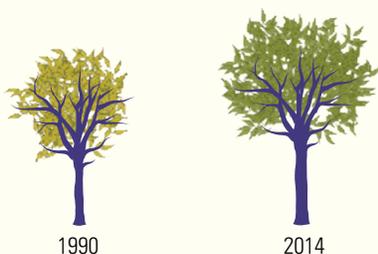
欧洲和中亚地区



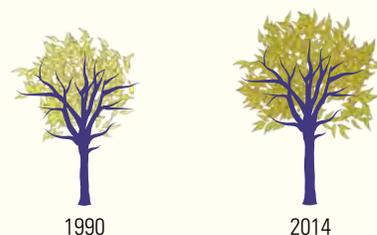
拉丁美洲和加勒比地区



南亚地区



撒哈拉以南非洲



注: 以上信息图根据Jurjen Verhagen的作品而制作, 他是2015年卡塔赫纳数据可视化竞赛(2015 Cartagena Data Fest visualization contest)获奖者。

统计表摘要

HDI位次	人类发展指数		不平等调整后人类发展指数		性别发展指数		性别不平等指		多维贫困指数 ^a	
	值	值	整体损失 (%)	人类发展指数排名变化 ^b	值	组别 ^c	值	排名	人类发展报告办公室的规格 ^d	年/调查 ^e
	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	Value	2005–2014
极高人类发展水平										
1 挪威	0.944	0.893	5.4	0	0.996	1	0.067	9
2 澳大利亚	0.935	0.858	8.2	-2	0.976	1	0.110	19
3 瑞士	0.930	0.861	7.4	0	0.950	2	0.028	2
4 丹麦	0.923	0.856	7.3	-1	0.977	1	0.048	4
5 荷兰	0.922	0.861	6.6	3	0.947	3	0.062	7
6 德国	0.916	0.853	6.9	0	0.963	2	0.041	3
6 爱尔兰	0.916	0.836	8.6	-3	0.973	2	0.113	21
8 美利坚合众国	0.915	0.760	17.0	-20	0.995	1	0.280	55
9 加拿大	0.913	0.832	8.8	-2	0.982	1	0.129	25
9 新西兰	0.913	0.961	2	0.157	32
11 新加坡	0.912	0.985	1	0.088	13
12 中国香港（特别行政区）	0.910	0.958	2
13 列支敦士登	0.908
14 瑞典	0.907	0.846	6.7	3	0.999	1	0.055	6
14 大不列颠及北爱尔兰联合王国	0.907	0.829	8.6	-2	0.965	2	0.177	39
16 冰岛	0.899	0.846	5.9	4	0.975	1	0.087	12
17 大韩民国	0.898	0.751	16.4	-19	0.930	3	0.125	23
18 以色列	0.894	0.775	13.4	-9	0.971	2	0.101	18
19 卢森堡	0.892	0.822	7.9	0	0.971	2	0.100	17
20 日本	0.891	0.780	12.4	-5	0.961	2	0.133	26
21 奥地利	0.890	0.820	7.9	1	0.975	1	0.063	8
22 法国	0.888	0.811	8.7	0	0.987	1	0.088	13
23 奥地利	0.885	0.816	7.8	2	0.943	3	0.053	5
24 芬兰	0.883	0.834	5.5	10	0.996	1	0.075	11
25 斯洛文尼亚	0.880	0.829	5.9	8	0.996	1	0.016	1
26 西班牙	0.876	0.775	11.5	0	0.975	1	0.095	16
27 意大利	0.873	0.773	11.5	-1	0.964	2	0.068	10
28 捷克共和国	0.870	0.823	5.4	10	0.980	1	0.091	15
29 希腊	0.865	0.758	12.4	-5	0.961	2	0.146	29
30 爱沙尼亚	0.861	0.782	9.2	6	1.030	2	0.164	33
31 文莱达鲁萨兰国	0.856	0.977	1
32 塞浦路斯	0.850	0.758	10.7	-2	0.971	2	0.124	22
32 卡塔尔	0.850	0.998	1	0.524	116
34 安道尔	0.845
35 斯洛伐克	0.844	0.791	6.2	9	0.999	1	0.164	33
36 波兰	0.843	0.760	9.8	2	1.007	1	0.138	28
37 立陶宛	0.839	0.754	10.1	-1	1.030	2	0.125	23
37 马耳他	0.839	0.767	8.5	4	0.937	3	0.227	46
39 沙特阿拉伯	0.837	0.901	4	0.284	56
40 阿根廷	0.836	0.711	15.0	-8	0.982	1	0.376	75	0.015 ^f	2005 N
41 阿拉伯联合酋长国	0.835	0.954	2	0.232	47
42 智利	0.832	0.672	19.3	-13	0.967	2	0.338	65
43 葡萄牙	0.830	0.744	10.4	1	0.985	1	0.111	20
44 匈牙利	0.828	0.769	7.2	10	0.976	1	0.209	42
45 巴林	0.824	0.940	3	0.265	51
46 拉脱维亚	0.819	0.730	10.8	0	1.029	2	0.167	36
47 克罗地亚	0.818	0.743	9.1	3	0.987	1	0.149	30
48 科威特	0.816	0.972	2	0.387	79
49 黑山	0.802	0.728	9.2	1	0.954	2	0.171	37	0.002	2013 M
高人类发展水平										
50 白俄罗斯	0.798	0.741	7.1	4	1.021	1	0.151	31	0.001	2005 M
50 俄罗斯联邦	0.798	0.714	10.5	1	1.019	1	0.276	54
52 阿曼	0.793	0.909	4	0.275	53
52 罗马尼亚	0.793	0.711	10.3	2	0.989	1	0.333	64
52 乌拉圭	0.793	0.678	14.5	-4	1.018	1	0.313	61
55 巴哈马	0.790	0.298	58
56 哈萨克斯坦	0.788	0.694	11.9	1	1.002	1	0.267	52	0.004	2010/2011 M
57 巴巴多斯	0.785	1.018	1	0.357	69	0.004 ^g	2012 M

HDI位次	人类发展指数		不平等调整后人类发展指数		性别发展指数		性别不平等指		多维贫困指数 ^a	
	值	值	整体损失 (%)	人类发展指数排名变化 ^b	值	组别 ^c	值	排名	人类发展报告办公室的规格 ^d	年/调查 ^e
	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	Value	2005–2014
58 安提瓜和巴布达	0.783
59 保加利亚	0.782	0.699	10.5	3	0.991	1	0.212	44
60 帕劳	0.780
60 巴拿马	0.780	0.604	22.5	-20	0.996	1	0.454	96
62 马来西亚	0.779	0.947	3	0.209	42
63 毛里求斯	0.777	0.666	14.2	-2	0.950	2	0.419	88
64 塞舌尔	0.772
64 特立尼达和多巴哥	0.772	0.654	15.2	-3	0.985	1	0.371	73	0.007 ^h	2006 M
66 塞尔维亚	0.771	0.693	10.1	5	0.966	2	0.176	38	0.002	2014 M
67 古巴	0.769 ⁱ	0.954	2	0.356	68
67 黎巴嫩	0.769	0.609	20.8	-15	0.899	5	0.385	78
69 哥斯达黎加	0.766	0.613	19.9	-11	0.974	2	0.349	66
69 伊朗 (伊斯兰共和国)	0.766	0.509	33.6	-41	0.858	5	0.515	114
71 委内瑞拉 (玻利瓦尔共和国)	0.762	0.612	19.7	-11	1.030	2	0.476	103
72 土耳其	0.761	0.641	15.8	0	0.902	4	0.359	71
73 斯里兰卡	0.757	0.669	11.6	7	0.948	3	0.370	72
74 墨西哥	0.756	0.587	22.4	-12	0.943	3	0.373	74	0.024	2012 N
75 巴西	0.755	0.557	26.3	-20	0.997	1	0.457	97	0.011 ^{h,j}	2013 N
76 格鲁吉亚	0.754	0.652	13.6	5	0.962	2	0.382	77	0.008	2005 M
77 圣基茨和尼维斯	0.752
78 阿塞拜疆	0.751	0.652	13.2	7	0.942	3	0.303	59	0.009	2006 D
79 格林纳达	0.750
80 约旦	0.748	0.625	16.5	2	0.860	5	0.473	102	0.004	2012 D
81 前南斯拉夫的马其顿共和国	0.747	0.622	16.7	2	0.949	3	0.164	33	0.007 ^g	2011 M
81 乌克兰	0.747	0.689	7.8	16	1.003	1	0.286	57	0.001 ^h	2012 M
83 阿尔及利亚	0.736	0.837	5	0.413	85
84 秘鲁	0.734	0.563	23.4	-10	0.947	3	0.406	82	0.043	2012 D
85 阿尔巴尼亚	0.733	0.634	13.5	8	0.948	3	0.217	45	0.005	2008/2009 D
85 亚美尼亚	0.733	0.658	10.2	14	1.008	1	0.318	62	0.002	2010 D
85 波斯尼亚和黑塞哥维那	0.733	0.635	13.3	9	0.201	41	0.006 ^g	2011/2012 M
88 厄瓜多尔	0.732	0.570	22.1	-4	0.980	1	0.407	83	0.015	2013/2014 N
89 圣卢西亚	0.729	0.613	15.9	5	0.991	1	0.003	2012 M
90 中国	0.727	0.943	3	0.191	40	0.023 ⁱ	2012 N
90 斐济	0.727	0.616	15.3	8	0.941	3	0.418	87
90 蒙古	0.727	0.633	12.9	12	1.028	2	0.325	63	0.047	2010 M
93 泰国	0.726	0.576	20.6	1	1.000	1	0.380	76	0.004	2005/2006 M
94 多米尼克	0.724
94 利比亚	0.724	0.950	2	0.134	27	0.005	2007 N
96 突尼斯	0.721	0.562	22.0	-2	0.894	5	0.240	48	0.006	2011/2012 M
97 哥伦比亚	0.720	0.542	24.7	-10	0.997	1	0.429	92	0.032	2010 D
97 圣文森特和格林纳丁斯	0.720
99 牙买加	0.719	0.593	17.5	7	0.995	1	0.430	93	0.014 ^{g,j}	2010 N
100 汤加	0.717	0.967	2	0.666	148
101 伯利兹	0.715	0.553	22.6	-3	0.958	2	0.426	90	0.030	2011 M
101 多米尼加	0.715	0.546	23.6	-6	0.995	1	0.477	104	0.025	2013 D
103 苏里南	0.714	0.543	24.0	-5	0.975	1	0.463	100	0.033 ^g	2010 M
104 马尔代夫	0.706	0.531	24.9	-6	0.937	3	0.243	49	0.008	2009 D
105 萨摩亚	0.702	0.956	2	0.457	97
中等人类发展水平										
106 博茨瓦纳	0.698	0.431	38.2	-23	0.982	1	0.480	106
107 摩尔多瓦共和国	0.693	0.618	10.8	20	1.003	1	0.248	50	0.004	2012 M
108 埃及	0.690	0.524	24.0	-5	0.868	5	0.573	131	0.016 ^k	2014 D
109 土库曼斯坦	0.688
110 加蓬	0.684	0.519	24.0	-6	0.514	113	0.073	2012 D
110 印度尼西亚	0.684	0.559	18.2	6	0.927	3	0.494	110	0.024 ^h	2012 D
112 巴拉圭	0.679	0.529	22.1	-1	0.956	2	0.472	101
113 巴勒斯坦	0.677	0.577	14.9	16	0.860	5	0.007	2010 M
114 乌兹别克斯坦	0.675	0.569	15.8	14	0.945	3	0.013	2006 M
115 菲律宾	0.668	0.547	18.1	7	0.977	1	0.420	89	0.033 ^{h,l}	2013 D

HDI位次	人类发展指数		不平等调整后 人类发展指数		性别发展指数		性别不平等指		多维贫困指数*	
	值	值	整体损失 (%)	人类发展指 数排名变化 ^b	值	组别 ^c	值	排名	人类发展报告 办公室的规格 ^d	年/调查 ^e
	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	Value	2005–2014
116 萨尔瓦多	0.666	0.488	26.7	-6	0.965	2	0.427	91
116 南非	0.666	0.428	35.7	-15	0.948	3	0.407	83	0.041	2012 N
116 越南	0.666	0.549	17.5	9	0.308	60	0.026	2010/2011 M
119 玻利维亚 (多民族国)	0.662	0.472	28.7	-5	0.931	3	0.444	94	0.097	2008 D
120 吉尔吉斯斯坦	0.655	0.560	14.5	17	0.961	2	0.353	67	0.006	2012 D
121 伊拉克	0.654	0.512	21.8	2	0.787	5	0.539	123	0.052	2011 M
122 佛得角	0.646	0.519	19.7	5
123 密克罗尼西亚 (联邦)	0.640
124 圭亚那	0.636	0.520	18.3	8	0.984	1	0.515	114	0.031	2009 D
125 尼加拉瓜	0.631	0.480	24.0	1	0.960	2	0.449	95	0.088	2011/2012 D
126 摩洛哥	0.628	0.441	29.7	-2	0.828	5	0.525	117	0.069	2011 N
126 纳米比亚	0.628	0.354	43.6	-25	0.981	1	0.401	81	0.205	2013 D
128 危地马拉	0.627	0.443	29.4	1	0.949	3	0.533	119
129 塔吉克斯坦	0.624	0.515	17.5	10	0.926	3	0.357	69	0.031	2012 D
130 印度	0.609	0.435	28.6	1	0.795	5	0.563	130	0.282	2005/2006 D
131 洪都拉斯	0.606	0.412	32.1	-7	0.944	3	0.480	106	0.098 ^m	2011/2012 D
132 不丹	0.605	0.425	29.8	-2	0.897	5	0.457	97	0.128	2010 M
133 东帝汶	0.595	0.412	30.7	-4	0.868	5	0.322	2009/2010 D
134 阿拉伯叙利亚共和国	0.594	0.468	21.2	8	0.834	5	0.533	119	0.028	2009 N
134 瓦努阿图	0.594	0.492	17.2	12	0.903	4	0.135	2007 M
136 刚果	0.591	0.434	26.6	6	0.922	4	0.593	137	0.192	2011/2012 D
137 基里巴斯	0.590	0.405	31.5	-2
138 赤道几内亚	0.587
139 赞比亚	0.586	0.384	34.4	-6	0.917	4	0.587	132	0.264	2013/2014 D
140 加纳	0.579	0.387	33.1	-3	0.885	5	0.554	127	0.144	2011 M
141 老挝人民民主共和国	0.575	0.428	25.6	7	0.896	5	0.186	2011/2012 M
142 孟加拉国	0.570	0.403	29.4	1	0.917	4	0.503	111	0.237	2011 D
143 柬埔寨	0.555	0.418	24.7	7	0.890	5	0.477	104	0.211	2010 D
143 圣多美和普林西比	0.555	0.418	24.7	6	0.891	5	0.217	2008/2009 D
低人类发展水平										
145 肯尼亚	0.548	0.377	31.3	-3	0.913	4	0.552	126	0.226	2008/2009 D
145 尼泊尔	0.548	0.401	26.8	3	0.908	4	0.489	108	0.197	2011 D
147 巴基斯坦	0.538	0.377	29.9	0	0.726	5	0.536	121	0.237	2012/2013 D
148 缅甸	0.536	0.413	85
149 安哥拉	0.532	0.335	37.0	-8
150 斯威士兰	0.531	0.354	33.3	-2	0.879	5	0.557	128	0.113	2010 M
151 坦桑尼亚联合共和国	0.521	0.379	27.3	4	0.938	3	0.547	125	0.335	2010 D
152 尼日利亚	0.514	0.320	37.8	-9	0.841	5	0.279	2013 D
153 喀麦隆	0.512	0.344	32.8	-1	0.879	5	0.587	132	0.260	2011 D
154 马达加斯加	0.510	0.372	27.0	4	0.945	3	0.420	2008/2009 D
155 津巴布韦	0.509	0.371	27.0	4	0.922	4	0.504	112	0.128	2014 M
156 毛里塔尼亚	0.506	0.337	33.4	1	0.816	5	0.610	139	0.291	2011 M
156 所罗门群岛	0.506	0.385	23.8	11
158 巴布亚新几内亚	0.505	0.611	140
159 科摩罗	0.503	0.268	46.7	-18	0.813	5	0.165	2012 D/M
160 也门	0.498	0.329	34.0	0	0.739	5	0.744	155	0.200	2013 D
161 莱索托	0.497	0.320	35.6	-2	0.953	2	0.541	124	0.227	2009 D
162 多哥	0.484	0.322	33.4	1	0.831	5	0.588	134	0.242	2013/2014 D
163 海地	0.483	0.296	38.8	-7	0.603	138	0.242	2012 D
163 卢旺达	0.483	0.330	31.6	4	0.957	2	0.400	80	0.352	2010 D
163 乌干达	0.483	0.337	30.2	6	0.886	5	0.538	122	0.359	2011 D
166 贝宁	0.480	0.300	37.4	-2	0.823	5	0.614	142	0.343	2011/2012 D
167 苏丹	0.479	0.830	5	0.591	135	0.290	2010 M
168 吉布提	0.470	0.308	34.6	1	0.127	2006 M
169 南苏丹	0.467	0.551	2010 M
170 塞内加尔	0.466	0.305	34.4	1	0.883	5	0.528	118	0.278	2014 D
171 阿富汗	0.465	0.319	31.4	5	0.600	5	0.693	152	0.293 ^h	2010/2011 M
172 科特迪瓦	0.462	0.287	38.0	-1	0.810	5	0.679	151	0.307	2011/2012 D
173 马拉维	0.445	0.299	32.9	2	0.907	4	0.611	140	0.332	2010 D
174 埃塞俄比亚	0.442	0.312	29.4	7	0.840	5	0.558	129	0.537	2011 D

HDI位次	人类发展指数		不平等调整后人类发展指数		性别发展指数		性别不平等指		多维贫困指数*	
	值	值	整体损失 (%)	人类发展指数排名变化 ^a	值	组别 ^a	值	排名	人类发展报告办公室的规格 ^a	年/调查 ^a
	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	2014	Value	2005-2014
175 冈比亚	0.441	0.889	5	0.622	143	0.289	2013 D
176 刚果民主共和国	0.433	0.276	36.2	0	0.833	5	0.673	149	0.369	2013/2014 D
177 利比里亚	0.430	0.280	34.8	2	0.789	5	0.651	146	0.356	2013 D
178 几内亚比绍	0.420	0.254	39.6	-5	0.495	2006 M
179 马里	0.419	0.270	35.7	1	0.776	5	0.677	150	0.456	2012/2013 D
180 莫桑比克	0.416	0.273	34.3	3	0.881	5	0.591	135	0.390	2011 D
181 塞拉利昂	0.413	0.241	41.7	-4	0.814	5	0.650	145	0.411	2013 D
182 几内亚	0.411	0.261	36.5	0	0.778	5	0.425	2012 D/M
183 布基纳法索	0.402	0.261	35.0	2	0.881	5	0.631	144	0.508	2010 D
184 布隆迪	0.400	0.269	32.6	5	0.911	4	0.492	109	0.442	2010 D
185 乍得	0.392	0.236	39.9	-1	0.768	5	0.706	153	0.545	2010 M
186 厄立特里亚	0.391
187 中非共和国	0.350	0.198	43.5	-1	0.773	5	0.655	147	0.424	2010 M
188 尼日尔	0.348	0.246	29.2	3	0.729	5	0.713	154	0.584	2012 D
其他国家或地区										
朝鲜民主主义人民共和国
马绍尔群岛
摩纳哥
瑙鲁
圣马力诺
索马里	0.500	2006 M
图瓦卢
人类发展指数组别										
极高人类发展水平	0.896	0.788	12.1	—	0.978	—	0.199	—	—	—
高人类发展水平	0.744	0.600	19.4	—	0.954	—	0.310	—	—	—
中等人类发展水平	0.630	0.468	25.8	—	0.861	—	0.506	—	—	—
低人类发展水平	0.505	0.343	32.0	—	0.830	—	0.583	—	—	—
发展中国家	0.660	0.490	25.7	—	0.899	—	0.478	—	—	—
区域										
阿拉伯国家	0.686	0.512	25.4	—	0.849	—	0.537	—	—	—
东亚和太平洋地区	0.710	0.572	19.4	—	0.948	—	0.328	—	—	—
欧洲和中亚	0.748	0.651	13.0	—	0.945	—	0.300	—	—	—
拉丁美洲和加勒比地区	0.748	0.570	23.7	—	0.976	—	0.415	—	—	—
南亚	0.607	0.433	28.7	—	0.801	—	0.536	—	—	—
撒哈拉以南非洲	0.518	0.345	33.3	—	0.872	—	0.575	—	—	—
最不发达国家	0.502	0.347	30.9	—	0.866	—	0.566	—	—	—
小岛屿发展中国家	0.660	0.493	25.3	—	..	—	0.474	—	—	—
经济合作与发展组织	0.880	0.763	13.3	—	0.973	—	0.231	—	—	—
世界	0.711	0.548	22.8	—	0.924	—	0.449	—	—	—

注释

- a 并非所有国家可获得每项指标，因此进行跨国比较时要慎重。缺失数据的地方，指标权重被调整为100%。”详情请参阅“技术注释5” <http://hdr.undp.org>。
- b 依据各国不平等调整后人类发展指数 (IHDI) 值计算。
- c 根据HDI中性别均等的绝对偏差将国家分为五组。
- d 与2010年的规格相比，人类发展报告办公室的规格是基于一组修正后的指标定义，详情请参阅Kovacevic and Calderon (2014)。
- e D代表数据来自人口和健康调查，M代表数据来自多指标类集调查，N代表数据来自全国调查。(参阅 <http://hdr.undp.org> for the list of national surveys)。
- f 仅指该国家的城市部分。

g 儿童死亡率指标缺失。

h 营养指标缺失。

i 2014年人类发展报告中公布的2013年人类发展指数是基于世界银行 (2014) 所载的错误的平均国民总收入 (按2011年购买力平价计算)。正确的数据应该是7222美元，该数据是基于人类发展报告办公室开发的模式并获得古巴国家统计局核实并接受。相应的2013年人类发展指数为0.759，排名第69位。

j 地板类型指标缺失。

k 炊用燃料指标缺失。

l 入学率指标缺失

m 电力指标缺失。

数据来源

第1列：人类发展报告办公室根据联合国经济和社会事务部 (2015)、联合国教科文组织统计研究所 (2015a)、联合国统计司 (2015)、世界银行 (2015)、Barro 和 Lee (2014) 以及国际货币基金组织 (2015) 的数据计算。

第2列：人类发展报告办公室根据第1列的数据和预期寿命分布、受教育年限、以及技术注释2中给出的收入或消费数据的不平等计算而得。(available at <http://hdr.undp.org>)。

第3列：根据第1和第2列的数据计算而成。

第4列：根据第2列的数据和经过人类发展指数不平等调整后各国HDI重新计算得出的排名而得。

第5列：人类发展报告办公室根据联合国经济和社会事务部 (2015)、联合国教科文组织统

计研究所 (2015)、Barro 和 Lee (2014)、世界银行 (2015a)、国际劳工组织 (2015a) 以及国际货币基金组织 (2015) 的数据计算而得。

第6列：根据第5列的数据计算而成。

第7列：人类发展报告办公室根据联合国产妇产死亡率估值机构 (2014)、联合国经济和社会事务部 (2013a)、各国议会联盟 (2015)、联合国教科文组织统计研究所 (2015) 和国际劳工组织 (2015a) 的数据计算。

第8列：根据第7列的数据计算而成。

第9列和第10列：根据ICF宏观人口与健康调查、联合国儿童基金会多指标类集调查、并在某些情况下基于宏观人口与健康调查或多指标类集调查方法的国家家庭调查计算得出。

注释

- 1 国际劳工组织 (2014a)。
- 2 联合国粮食与农业组织 (2014)。
- 3 联合国教科文组织 (2014); 世界卫生组织 (2014); 世界银行 (2015c)。
- 4 Pollin (2015)。
- 5 根据GEAR的数据计算得出 (2015)。
- 6 国际劳工组织 (2013)。
- 7 Salamon、Sokolowski和Haddock (2011)。
- 8 联合国 (2015a); Grant Thornton (2015)。
- 9 联合国开发计划署 (2012)。
- 10 联合国开发计划署 (2014)。
- 11 联合国 (2015a); 联合国艾滋病规划署 (2015)。
- 12 联合国 (2015a)。
- 13 联合国教科文组织 (2013); 教科文组织统计研究所 (2015)。
- 14 联合国 (2015a)。
- 15 乐施会 (2015)。
- 16 Scheil-Adlung、X. (2015)。
- 17 世界经济论坛 (2015)。
- 18 联合国 (2015a)。
- 19 经济与和平研究所 (2014)。
- 20 世界卫生组织 (2013)。
- 21 世界卫生组织 (2015)。
- 22 世界银行 (2015a)。
- 23 世界银行 (2002)。
- 24 Miller (2014)。
- 25 美洲开发银行 (2012)。
- 26 国际劳工组织 (2009)。
- 27 世界银行 (2011)。
- 28 国际劳工组织 (2014b)。
- 29 联合国毒品和犯罪问题办公室 (2012)。
- 30 欧洲新闻 (2015)。
- 31 人权观察 (2014a)、(2014b)。
- 32 国际劳工组织 (2015b)。
- 33 人类发展报告办公室根据联合国贸易和发展会议 (2015) 以及思科 (2015) 的数据计算得出。
- 34 国际电信联盟 (2015)。
- 35 国际电信联盟 (2013)、(2015)。
- 36 Luce等 (2014)。
- 37 麦肯锡全球研究所 (2014)。
- 38 美国专利商标局 (2015)。
- 39 联合国志愿人员组织 (2014)。
- 40 Bardhan、Jaffee和Kroll (2013)。
- 41 联合国贸易和发展会议 (2014)。
- 42 经济合作与发展组织 (2007)。
- 43 Lippoldt (2012)。
- 44 国际劳工组织 (2015c)。
- 45 国际劳工组织 (2015c)。
- 46 经济合作与发展组织 (2014)。
- 47 Gabre-Madhin (2012)。
- 48 Atta、Boutraa和Akhkha (2011)。
- 49 德勤 (2014)。
- 50 国际电信联盟 (2013)。
- 51 乐施会 (2015)。
- 52 人类发展报告办公室根据Charmes (2015) 的数据计算得出。
- 53 联合国 (2015a)。
- 54 联合国 (2015a)。
- 55 Grant Thornton (2015)。
- 56 美洲开发银行 (2012)。
- 57 人类发展报告办公室根据 Charmes (2015) 的数据汇集整理得出。这些值是按性别划分的成年人口加权平均值。
- 58 国际劳工组织 (2013)。
- 59 Budlender (2010)。
- 60 国际劳工组织 (2012)。
- 61 人类发展报告办公室根据国际劳工组织 (2014b) 和联合国妇女署(2015) 的数据计算得出。
- 62 国际劳工组织 (2013)。
- 63 联合国粮食与农业组织(2015)。
- 64 Fuglie和Nin-Pratt(2012)。
- 65 IRENA (2015)。可再生能源领域就业人数最多的前十个国家分别是中国、巴西、美国、印度、德国、印度尼西亚、日本、法国、孟加拉国和哥伦比亚。
- 66 Kynge和Wheatley (2015)。
- 67 国际劳工组织 (2015a)。
- 68 厄瓜多尔中央银行(2012)。
- 69 Epstein(2007)。
- 70 Chen、Bonner和Carré (2015)。
- 71 Jacobs(2015)。
- 72 国际劳工组织 (2014d)。
- 73 Zepeda等 (2013)。
- 74 Bosch、Melguizo和Pages (2013); Uthoff (2015)。
- 75 Montenegro和Patrinos (2014)。
- 76 Blasi、Freeman和Krauss (2014)。
- 77 Hazelhurst (2015)。
- 78 创新扶贫行动 (2015)。
- 79 国际劳工组织 (2008a)。

参考文献

- Atta, R., T. Boutraa, and A. Akhkh. 2011. "Smart Irrigation System for Wheat in Saudi Arabia Using Wireless Sensors Network Technology." *International Journal of Water Resources and Arid Environments* 1(6): 478–82.
- Atkinson A. 2015. *Inequality—What Can Be Done?* Cambridge, MA: Harvard University Press.
- Banco Central de Ecuador. 2012. "De la Definición de la Política a la Práctica: Haciendo Inclusión Financiera." www.afa-global.org/library/publications. Quito.
- Bardhan, A., D.M. Jaffee, and C.A. Kroll, eds. 2013. *The Oxford Handbook of Offshoring and Global Employment*. Oxford, UK: Oxford University Press.
- Blasi, J., R. Freeman, and D. Krauss. 2014. *Citizen's Share: Reducing Inequality in the 21st Century?* New Haven, CT: Yale University Press.
- Bosch, M., A. Melguizo, and C. Pages. 2013. *Better Pensions, Better Jobs: Towards Universal Coverage in Latin America and the Caribbean*. Washington, DC: Inter-American Development Bank.
- Budlender, D. 2010. "What Do Time Use Studies Tell Us about Unpaid Care Work?" In D. Budlender, ed., *Time Use Studies and Unpaid Care Work*. Geneva: United Nations Research Institute for Social Development.
- Charmes, J. 2015. "Time Use across the World: Findings of a World Compilation of Time-Use Surveys." Working Paper. UNDP–HDRO, New York.
- Chen, M., C. Bonner, and F. Carré. 2015. "Organizing Informal Workers: Benefits, Challenges and Successes." Background think piece for Human Development Report 2015. UNDP–HDRO, New York.
- Cisco. 2015. "VNI Forecast Highlights." www.cisco.com/web/solutions/sp/vni/vni_forecast_highlights/index.html. Accessed 15 June 2015.
- Deloitte. 2014. "Value of Connectivity: Economic and Social Benefits of Expanding Internet Access." London. http://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/ie/Documents/TechnologyMediaCommunications/2014_uk_tmt_value_of_connectivity_deloitte_ireland.pdf. Accessed 10 July 2015.
- Donay, C. 2014. "The Positive Shock of the New." Briefing for Entrepreneur Summit 2014. Pictet Wealth Management, Geneva.
- Epstein, G. 2007. "Central Banks as Agents of Employment Creation." ST/ESA/2007/DWP/38. Working Paper 38. United Nations Department of Economic and Social Affairs, New York.
- Euronews. 2015. "Greek Island of Samos Feels Strain of Migrant Influx." 21 May. www.euronews.com/2015/05/21/greek-island-of-samos-feels-strain-of-migrant-influx/. Accessed 2 July 2015.
- FAO (Food and Agriculture Organization). 2014. *The State of Food and Agriculture 2014: Innovation in Family Farming*. Rome. www.fao.org/3/a-i4040e.pdf. Accessed 20 May 2015.
- . 2015. FAOSTAT database. <http://faostat3.fao.org/home/E>. Accessed 10 June 2015.
- Frey, C., and M. Osborne. 2013. "The Future of Employment: How Susceptible Are Jobs to Computerisation?" Oxford Martin School, Oxford, UK.
- Fuglie, K., and A. Nin-Pratt. 2012. "Agricultural Productivity: A Changing Global Harvest." In International Food Policy Research Institute, *Global Food Policy Report 2012*. Washington, DC. www.ifpri.org/publication/agricultural-productivity-changing-global-harvest. Accessed 3 June 2015.
- Gabre-Madhin, E. 2012. "A Market for Abdu: Creating a Commodity Exchange in Ethiopia." International Food Policy Research Institute, Washington, DC.
- GERA (Global Entrepreneurship Research Association). 2015. Global Entrepreneurship Monitor Database. www.gemconsortium.org/data/sets. Accessed 15 June 2015.
- Grant Thornton. 2015. *Women in Business: The Path to Leadership*. Grant Thornton International Business Report 2015. London. www.grantthornton.be/Resources/IBR-2015-Women-in-Business.pdf. Accessed 15 June 2015.
- Hazelhurst, J. 2015. "The Search for Seed Capital." *FT Wealth: Entrepreneurs*, 8 May, p. 40–41.
- Human Rights Watch. 2014a. *Hidden Away: Abuses against Migrant Domestic Workers in the UK*. New York. www.hrw.org/node/124191. Accessed 6 August 2015.
- . 2014b. "'I Already Bought You.' Abuse and Exploitation of Female Migrant Domestic Workers in the United Arab Emirates." www.hrw.org/report/2014/10/22/i-already-bought-you/abuse-and-exploitation-female-migrant-domestic-workers-united. Accessed 6 August 2015.
- IADB (Inter-American Development Bank). 2012. "La mujer latinoamericana y caribeña: más educada pero peor pagada." Washington, DC. www.iadb.org/es/noticias/articulos/2012-10-15/diferencia-salarial-entre-hombres-y-mujeres,10155.html. Accessed 3 July 2015.
- IEP (Institute for Economics and Peace). 2014. *Global Terrorism Index 2014: Measuring and Understanding the Impact of Terrorism*. New York. www.visionofhumanity.org/sites/default/files/Global%20Terrorism%20Index%20Report%202014_0.pdf. Accessed 4 June 2015.
- ILO (International Labour Organization). 2003. "Up in Smoke: What Future for Tobacco Jobs?" 18 September. www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/features/WCMS_071230/lang-en/index.htm. Accessed 15 May 2015.
- . 2008a. *Toolkit for Mainstreaming Employment and Decent Work*. Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---exrel/documents/publication/wcms_172612.pdf. Accessed 15 June 2015.
- . 2008b. "ILO Declaration on Social Justice for a Fair Globalization." Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---cabinet/documents/genericdocument/wcms_371208.pdf. Accessed 15 June 2015.
- . 2009. "Violence at Work in the European Union." Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_108536.pdf. Accessed 22 July 2015.
- . 2012. *ILO Global Estimate of Forced Labour: Results and Methodology*. Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_182004.pdf. Accessed 4 June 2015.
- . 2013. "Domestic Workers across the World: Global and Regional Statistics and the Extent of Legal Protection." Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_173363.pdf. Accessed 23 July 2015.
- . 2014a. Key Indicators of the Labor Market database. www.ilo.org/empelm/what/WCMS_114240/lang-en/index.htm. Accessed 20 June 2015.
- . 2014b. *Profits and Poverty: The Economics of Forced Labour*. Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/

- public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_243391.pdf. Accessed 22 July 2015.
- . 2014c. NORMLEX database. www.ilo.org/dyn/normlex/en/. Accessed 20 June 2015.
- . 2014d. *World Social Protection Report 2014/15: Building Economic Recovery, Inclusive Development and Social Justice*. Geneva.
- . 2015a. 1. *What Is A National Employment Policy? National Employment Policies: A Guide for Workers' Organization*. Geneva.
- . 2015b. "Mining: A Hazardous Work." www.ilo.org/safework/areasofwork/hazardous-work/WCMS_124598/lang--en/index.htm. Accessed 2 July 2015.
- . 2015c. *World Employment and Social Outlook: The Changing Nature of Jobs*. Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_368626.pdf. Accessed 6 July 2015.
- Innovation for Poverty Action. 2015. "Northern Uganda Social Action Fund—Youth Opportunities Program." www.poverty-action.org/project/0189. Accessed 1 June 2015.
- IRENA (International Renewable Energy Agency). 2015. *Renewable Energy and Jobs: Annual Review 2015*. Abu Dhabi. www.irena.org/DocumentDownloads/Publications/IRENA_RE_Jobs_Annual_Review_2015.pdf. Accessed 27 May 2015.
- ITU (International Telecommunication Union). 2013. "ICT Facts and Figures: The World in 2013." Geneva.
- . 2015. "ICT Facts and Figures: The World in 2015." Geneva. www.itu.int/en/ITU-D/Statistics/Documents/facts/ICTFactsFigures2015.pdf. Accessed 15 June 2015.
- Jacobs, E. 2015. "Workers of the Gig Economy." *Financial Times*, 13 March.
- Kynge, James and Jonathan Wheatley 2015. "Emerging markets: Redrawing the world map". *The Financial Times*, August 3
- Lippoldt, D. (Ed.). 2012. *Policy Priorities for International Trade and Jobs*. Paris: Organisation for Economic Co-operation and Development.
- Luce, S., J. Luff, J.A. McCartin, and R. Milkman, eds. 2014. *What Works for Workers? Public Policies and Innovative Strategies for Low-Wage Workers*. New York: Russell Sage Foundation.
- McKinsey Global Institute. 2014. "Global Flows in a Digital Age: How Trade, Finance, People, and Data Connect the World Economy." New York. www.mckinsey.com/insights/globalization/global_flows_in_a_digital_age. Accessed 18 June 2015.
- Miller, C.C. 2014. "Pay Gap Is Because of Gender, Not Jobs." *New York Times*, 23 April. www.nytimes.com/2014/04/24/upshot/the-pay-gap-is-because-of-gender-not-jobs.html. Accessed 3 July 2015.
- Montenegro, C., and H. Patrinos. 2014. "Comparable Estimates of Returns to Schooling around the World." Policy Research Working Paper 7020. World Bank, Washington, DC.
- OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development). 2007. *Offshoring and Employment: Trends and Impacts*. Paris.
- . 2014. *OECD Employment Outlook 2014*. Paris.
- Oxfam. 2015. "Wealth: Having It All and Wanting More." Issue Briefing. Oxford, UK. www.oxfam.org/sites/www.oxfam.org/files/file_attachments/ib-wealth-having-all-wanting-more-190115-en.pdf. Accessed 10 July 2015.
- Pollin, R. 2015. *Greening the Global Economy*. Cambridge, MA: MIT Press.
- Salamon, L.M., S.W. Sokolowski, and M.A. Haddock. 2011. "Measuring the Economic Value of Volunteer Work Globally: Concepts, Estimates and a Roadmap to the Future." *Annals of Public and Cooperative* 82(3): 217–52. <http://ccss.jhu.edu/wp-content/uploads/downloads/2011/10/Annals-Septmeber-2011.pdf>. Accessed 1 July 2015.
- Scheil-Adlung, X. 2015. "Long-term Care Protection for Older Persons: A Review of Coverage Deficits in 46 Countries." ESS Working Paper 50. International Labour Organization, Geneva. www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---soc_sec/documents/publication/wcms_407620.pdf. Accessed 8 October 2015.
- UN (United Nations). 2015a. *The Millennium Development Goals Report 2015*. New York. [www.un.org/millenniumgoals/2015_MDG_Report/pdf/MDG%202015%20rev%20\(July%201\).pdf](http://www.un.org/millenniumgoals/2015_MDG_Report/pdf/MDG%202015%20rev%20(July%201).pdf). Accessed 30 July 2015.
- . 2015b. "Transforming Our World: The 2030 Agenda for Sustainable Development." New York.
- UN Volunteers. 2014. "UNV Online Volunteering Service." www.onlinevolunteering.org/en/vol/about/index.html. Accessed 20 July 2015.
- UN Women. 2015. *Progress of the World's Women 2015–2016: Transforming Economies, Realizing Rights*. New York. http://progress.unwomen.org/en/2015/pdf/UNW_progressreport.pdf. Accessed 20 July 2015.
- UNAIDS (Joint United Nations Programme on HIV and AIDS). 2015. *How AIDS Changed Everything—MDG6: 15 Years, 15 Lessons of Hope from the AIDS Response*. Geneva. www.unaids.org/en/resources/documents/2015/MDG6_15years-15lessonsfromtheAIDSresponse. Accessed 28 May 2015.
- UNCTAD (United Nations Conference on Trade and Development). 2014. *Services: New Frontier for Sustainable Development*. Geneva.
- . 2015. UNCTADStat database. <http://unctadstat.unctad.org/wds/ReportFolders/reportFolders.aspx>. Accessed 2 June 2015.
- UNDP (United Nations Development Programme). 2012. *Malaysia National Human Development Report 2012*. Kuala Lumpur.
- . 2014. *National Human Development Report 2014: Good Corporate Citizens: Public and Private Goals Aligned for Human Development*. Chisinau. http://hdr.undp.org/sites/default/files/engleza_final.pdf. Accessed 21 July 2015.
- UNESCO (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization). 2013.** "Literacy for All Remains an Elusive Goal, New UNESCO Data Shows." UNESCO Media Services, 5 September. www.unesco.org/new/en/media-services/single-view/news/literacy_for_all_remains_an_elusive_goal_new_unesco_data_shows/#.VawSjflVikp. Accessed 20 May 2015.
- . 2014. *EFA Global Monitoring Report 2013/4: Teaching and Learning: Achieving Quality for All*. Paris. http://unesco.nl/sites/default/files/dossier/gmr_2013-4.pdf. Accessed 17 June 2015.
- UNESCO (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization) Institute for Statistics. 2015. UIS.Stat. <http://data.uis.unesco.org>. Accessed 17 June 2015.
- UNODC (United Nations Office on Drugs and Crime). 2012. *Global Report on Trafficking in Persons 2012*. Vienna. www.unodc.org/documents/data-and-analysis/glotip/Trafficking_in_Persons_2012_web.pdf. Accessed 6 August 2015.
- USPTO (United States Patent and Trademark Office). 2015. Statistical database. www.uspto.gov/learning-and-resources/statistics. Accessed 9 June 2015.
- Uthoff, A. 2015. "Reforma al Sistema de Pensiones Chileno." Serie Financiamiento para el Desarrollo 240. http://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/5221/S1100849_es.pdf?sequence=1. Accessed 23 January 2015.
- WEF (World Economic Forum). 2015. *Global Risks 2015, 10th Edition*. Geneva. www.weforum.org/risks. Accessed [date].

- West, P., J. Gerber, P. Engstrom, N. Mueller, K. Brauman, K. Carlson, and others. 2014. "Leverage Points for Improving Global Food Security and the Environment." *Science* 345: 325–28.
- WHO (World Health Organization). 2013. *Global and Regional Estimates of Violence against Women*. Geneva. http://apps.who.int/iris/bitstream/10665/85239/1/9789241564625_eng.pdf. Accessed 4 June 2015.
- . 2014. "Health Workforce 2030: Towards a Global Strategy on Human Resources for Health." Global Health Workforce Alliance Synthesis Paper of the Thematic Working Groups. Geneva. www.who.int/workforcealliance/media/news/2014/public_consultations_GHWA_Synthesis_Paper_Towards_GSHRH_21Jan15.pdf. Accessed 4 June 2015.
- . 2015. "Noncommunicable Diseases." Fact sheet. www.who.int/mediacentre/factsheets/fs355/en/. Accessed 8 July 2015.
- WHO (World Health Organization) and World Bank. 2011. *World Report on Disability*. Geneva. www.who.int/disabilities/world_report/2011/report.pdf. Accessed 30 June 2015.
- World Bank. 2002. "Improving Livelihoods on Fragile Lands." In *World Development Report 2003: Sustainable Development in a Dynamic World: Transforming Institutions, Growth, and Quality of Life*. Washington, DC. http://elibrary.worldbank.org/doi/abs/10.1596/0821351508_Chapter4. Accessed 30 June 2015.
- . 2011. *World Development Report 2011: Conflict, Security and Development*. Washington, DC. http://siteresources.worldbank.org/INTWDRS/Resources/WDR2011_Full_Text.pdf. Accessed 6 August 2015.
- . 2015a. *Ending Poverty and Hunger by 2030: An Agenda for the Global Food System*. Washington, DC. http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2015/06/03/090224b082eed2bb/2_0/Rendered/PDF/EndingPoverty0e0global0food0system.pdf. Accessed 8 July 2015.
- . 2015b. *Global Monitoring Report 2014/2015: Ending Poverty and Sharing Prosperity*. Washington, DC. www.worldbank.org/content/dam/Worldbank/gmr/gmr2014/GMR_2014_Full_Report.pdf. Accessed 15 June 2015.
- . 2015c. World Development Indicators database. <http://data.worldbank.org/data-catalog/world-development-indicators>. Accessed [date] June 2015.
- Zepeda, E., S. McDonald, M. Panda, and G. Kumar. 2013 *Employing India. Guaranteeing Jobs for the Rural Poor*. Washington, DC: Carnegie Endowment for International Peace.

全球人类发展报告：2015年人类发展报告是最近一期的全球人类发展报告。自1990年以来，联合国开发计划署出版了一系列全球人类发展报告，对人类发展的主要问题、趋势和政策进行独立并基于实证的分析。2015年人类发展报告的相关资料可从网站<http://hdr.undp.org>在线查询，内容包括以20多种语言呈现的报告全文和摘要、专为2015年人类发展报告特约的人类发展研究系列论文汇编、各个国家人类发展指标的分析图表和数据库、报告中用于计算人类发展指数的方法以及资料来源的详细解释、国家概况以及更多相关资料，以及往年的全球、区域和国别人类发展报告。

区域人类发展报告：20多年来，在联合国开发计划署各区域局的支持下，以地区为重点的人类发展报告也在发展中世界的各主要区域编制发行。这些报告常常通过前瞻性的分析和明确的政策建议来研究一些区域性重要课题，如阿拉伯国家的政治赋权，非洲国家的粮食安全，亚洲的气候变化，中欧地区少数民族的境况，以及拉丁美洲和加勒比地区的不平等和民众安全等挑战。

国别人类发展报告：自1992年第一份国别人类发展报告出版以来，在联合国开发计划署的支持下，140多个国家分别组织编制了700多份国别人类发展报告。这些报告通过各国组织的当地咨询和调研，将人类发展的视角引入对国家政策的考量。国别人类发展报告通常侧重于各国许多关键发展问题，从气候变化、年轻劳动力雇佣，到性别和种族原因造成的不平等。

1990-2015年人类发展报告

- 1990年： 人类发展的概念与衡量
- 1991年： 资助人类发展
- 1992年： 人类发展全球观
- 1993年： 民众的参与
- 1994年： 人类安全的新方方面面
- 1995年： 性别与人类发展
- 1996年： 经济增长与人类发展
- 1997年： 实现人类发展以消除贫困
- 1998年： 为人类发展而消费
- 1999年： 富于人性的全球化
- 2000年： 人权与人类发展
- 2001年： 让新技术为人类发展服务
- 2002年： 在碎裂的世界中深化民主
- 2003年： 千年发展目标：消除人类贫困的全球公约
- 2004年： 当今多样化世界中的文化自由
- 2005年： 处于十字路口的国际合作：不均衡世界中的援助、贸易与安全
- 2006年： 透视贫水：权力、贫穷与全球水危机
- 2007/2008年： 应对气候变化：分化世界中的人类团结
- 2009年： 跨越障碍：人员流动与发展
- 2010年： 国家的真正财富：人类发展进程
- 2011年： 可持续性与平等：共享美好未来
- 2013年： 南方的崛起：多元化世界中的人类进步
- 2014年： 促进人类持续进步：降低脆弱性，增强抗逆力
- 2015年： 从实践活动与工作透视人类发展

2014年人类发展指数国家及其排名

阿富汗	171	德国	6	巴基斯坦	147
阿尔巴尼亚	85	加纳	140	帕劳	60
阿尔及利亚	83	希腊	29	巴勒斯坦	113
安道尔	34	格林纳达	79	巴拿马	60
安哥拉	149	危地马拉	128	巴布亚新几内亚	158
安提瓜和巴布达	58	几内亚	182	巴拉圭	112
阿根廷	40	几内亚比绍	178	秘鲁	84
亚美尼亚	85	圭亚那	124	菲律宾	115
澳大利亚	2	海地	163	波兰	36
奥地利	23	洪都拉斯	131	葡萄牙	43
阿塞拜疆	78	中国香港特别行政区	12	卡塔尔	32
巴哈马	55	匈牙利	44	罗马尼亚	52
巴林	45	冰岛	16	俄罗斯联邦	50
孟加拉国	142	印度	130	卢旺达	163
巴巴多斯	57	印度尼西亚	110	圣基茨和尼维斯	77
白俄罗斯	50	伊朗伊斯兰共和国	69	圣卢西亚	89
比利时	21	伊拉克	121	圣文森特和格林纳丁斯	97
伯利兹	101	爱尔兰	6	萨摩亚	105
贝宁	166	以色列	18	圣多美和普林西比	143
不丹	132	意大利	27	沙特阿拉伯	39
玻利维亚多民族国	119	牙买加	99	塞内加尔	170
波斯尼亚和黑塞哥维那	85	日本	20	塞尔维亚	66
博茨瓦纳	106	约旦	80	塞舌尔	64
巴西	75	哈萨克斯坦	56	塞拉利昂	181
文莱达鲁萨兰国	31	肯尼亚	145	新加坡	11
保加利亚	59	基里巴斯	137	斯洛伐克	35
布基纳法索	183	韩国	17	斯洛文尼亚	25
布隆迪	184	科威特	48	所罗门群岛	156
佛得角	122	吉尔吉斯斯坦	120	南非	116
柬埔寨	143	老挝人民民主共和国	141	南苏丹	169
喀麦隆	153	拉脱维亚	46	西班牙	26
加拿大	9	黎巴嫩	67	斯里兰卡	73
中非共和国	187	莱索托	161	苏丹	167
乍得	185	利比里亚	177	苏里南	103
智利	42	利比亚	94	斯威士兰	150
中国	90	列支敦士登	13	瑞典	14
哥伦比亚	97	立陶宛	37	瑞士	3
科摩罗	159	卢森堡	19	阿拉伯叙利亚共和国	134
刚果	136	马达加斯加	154	塔吉克斯坦	129
刚果民主共和国	176	马拉维	173	坦桑尼亚联合共和国	151
哥斯达黎加	69	马来西亚	62	泰国	93
科特迪瓦	172	马尔代夫	104	前南斯拉夫马其顿共和国	81
克罗地亚	47	马里	179	东帝汶	133
古巴	67	马耳他	37	多哥	162
塞浦路斯	32	毛里塔尼亚	156	汤加	100
捷克共和国	28	毛里求斯	63	特立尼达和多巴哥	64
丹麦	4	墨西哥	74	突尼斯	96
吉布提	168	密克罗尼西亚联邦	123	土耳其	72
多米尼克	94	摩尔多瓦共和国	107	土库曼斯坦	109
多米尼加共和国	101	蒙古	90	乌干达	163
厄瓜多尔	88	黑山共和国	49	乌克兰	81
埃及	108	摩洛哥	126	阿拉伯联合酋长国	41
萨尔瓦多	116	莫桑比克	180	英国	14
赤道几内亚	138	缅甸	148	美国	8
厄立特里亚	186	纳米比亚	126	乌拉圭	52
爱沙尼亚	30	尼泊尔	145	乌兹别克斯坦	114
埃塞俄比亚	174	荷兰	5	瓦努阿图	134
斐济	90	新西兰	9	委内瑞拉玻利瓦尔共和国	71
芬兰	24	尼加拉瓜	125	越南	116
法国	22	尼日尔	188	也门	160
加蓬	110	尼日利亚	152	赞比亚	139
冈比亚	175	挪威	1	津巴布韦	155
格鲁吉亚	76	阿曼	52		



联合国开发计划署 (UNDP)

One United Nations Plaza

New York, NY 10017

www.undp.org

人类发展是一个不断扩大人的选择权的过程，它全面关注如何丰富人们的生活，而非仅仅关注经济上的富裕。工作让全球各地的人们可以通过各种方式参与人类发展，而且是人们生活中的一个重要组成部分，因此对人类发展进程至关重要。在全球73亿人当中，有32亿人投身职场，其他人或从事家庭看护工作、创造性劳动或志愿工作，或正在为今后加入这支工作大军而做准备。

本报告中的“工作 (Work)”从人类发展的角度出发，是一个广义的概念，比狭义的工作（职业或就业）含义更广更深。狭义的工作范畴不能体现许多对人类发展具有重要意义的实践活动，例如家庭看护工作、志愿工作以及写作、绘画等创造性劳动。

工作与人类发展是一种相辅相成的关系。通过为人们提供收入和生计，减少贫困和确保公平增长等方式，工作可以促进人类发展。工作还可以让人们全面参与社会生活，并感觉到尊严和价值。照料他人的工作还有助于增强社会凝聚力，并加强家庭或社区成员之间的联系。

人类一起工作和劳动不仅创造了大量物质财富，还积累起广泛的知识，成为人类各种文化和文明的基础。如果所有这些工作都对生态环境无害，那么还将泽被后世。最重要的是，工作可以释放人的潜能和创造力，并激发人的精神力量。

“在工作世界中，无论是有偿工作还是无偿工作，女性都处于弱势地位。在有偿工作领域，女性的就业率、薪酬、工作稳定性及出任高级管理和决策职位的机会均低于男性。而在无偿工作领域，女性却又承担了大部分家务和看护工作。”

— 联合国开发计划署署长Helen Clark

“童工并非一个孤立问题，因此也无法通过孤立的方式去解决。国际社会必须认识到，如果我们不能保护儿童，便无法保护发展。我们必须终止暴力侵害儿童的行为。”

— 2014年诺贝尔和平奖得主Kailash Satyarthi

“创造性劳动的概念可能并不明确，难以清楚界定，但这不应妨碍我们将创造力作为人类发展的一个重要衡量指标。今天，我们将创造力视为人类发展的一个重要组成部分。”

— 2006年诺贝尔文学奖得主Orhan Pamuk

“正如妇女在家庭中的劳动和付出容易被人忽视一样，她们在建设社区和解决冲突方面的工作和贡献虽然对人类发展具有重要意义，但通常也未得到应有的认可。”

— 2011年诺贝尔和平奖得主 Leymah Gbowee

“工作，而非仅仅只是就业，有助于加快人类进步和促进人类发展。但工作和人类发展却并不总是正相关。”

— 报告总编Selim Jahan